

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表
及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

項目		中間目標値 ※R5年度末	最終目標値 ※R7年度末	R5年度実績	R6年度実績	備考
①育児休業取得状況	男性職員	取得率		10.0%	13.0%	事務局職員 100.0% 教職員 15.0%
		取得期間(合計)分布状況	1年以下	—	100.0%	事務局職員 88.9% 教職員 19.5%
			1年超1年6月以下	—	0.0%	事務局職員 0.0% 教職員 0.0%
			1年6月超2年以下	—	0.0%	事務局職員 2.0% 教職員 0.0%
			2年超	—	0.0%	事務局職員 0.0% 教職員 0.0%
	女性職員	取得率		—	事務局職員 100.0% 教職員 100.0%	事務局職員 100.0% 教職員 100.0%
		取得期間(合計)分布状況	1年以下	—	25.1%	事務局職員 30.5% 教職員 0.0%
			1年超1年6月以下	—	38.1%	事務局職員 36.4% 教職員 0.0%
			1年6月超2年以下	—	17.2%	事務局職員 18.6% 教職員 0.0%
			2年超	—	19.5%	事務局職員 14.5% 教職員 0.0%
②男性職員の配偶者出産休暇等取得状況	合計取得率		対象者全員が取得		92.8%	84.5%
	5日以上取得率		—		75.6%	73.1%
③超過勤務の状況 (職員一人あたり平均時間外勤務時間)	月平均		45時間以内		事務局職員 16時間32分 ※指導主事等含む	事務局職員 14時間38分 ※指導主事等含む
	年平均		360時間以内		事務局職員 198時間27分 ※指導主事等含む	事務局職員 175時間45分 ※指導主事等含む
④年次有給休暇取得 (職員一人あたり平均消化率・日数)	年平均消化率		—		36.6%	37.9%
	年平均取得日数		13日	15日	13.8日	14.3日
⑤夏季休暇取得 (職員一人あたり平均取得率・日数)	平均取得率		100%		98.1%	98.6%
	平均取得日数		—		4.9日	4.9日
⑥管理職の女性割合		事務局職員 10.7% 県立学校教職員 17.4% 小学校教職員 19.5% 中学校教職員 9.7%	事務局職員 11.0% 県立学校教職員 18.0% 小学校教職員 20.0% 中学校教職員 10.0%	事務局職員 12.2% 県立学校教職員 26.5% 小学校教職員 26.0% 中学校教職員 13.0%	事務局職員 6.3% 県立学校教職員 28.3% 小学校教職員 27.9% 中学校教職員 13.9%	翌年度4月1日時点
⑦各役職段階の女性割合	本庁部局長・次長相当職		—		事務局職員 16.7%	事務局職員 0%
	本庁課長相当職		—		事務局職員 11.6% 県立学校教職員 22.0% 小中学校教職員 19.5%	事務局職員 7.3% 県立学校教職員 22.4% 小中学校教職員 20.7%
	本庁課長補佐相当職		—		事務局職員 18.1% 県立学校教職員 25.4% 小中学校教職員 23.7%	事務局職員 21.1% 県立学校教職員 29.8% 小中学校教職員 26.6%
	本庁係長相当職		—		事務局職員 37.3% 県立学校教職員 64.2% 小中学校教職員 82.1%	事務局職員 35.2% 県立学校教職員 70.1% 小中学校教職員 82.1%
	役付職員 ※係長級以上		事務局職員 26.6%	事務局職員 28.0%	事務局職員 29.8%	事務局職員 28.3%