

次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づく特定事業主行動計画の措置の実施状況並びに
女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組みの実施状況及び
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目				目標値 ※R7年度末 (R5年度末)	R3年度 実績	R4年度 実績	R5年度 実績	備考
育児休業取得状況	男性職員	取得率		13%	15.6%	42.1%	58.7%	集計期間:4/1～3/31
		取得期間の 分布状況	1年以下	—	100.0%	100.0%	100.0%	集計期間:4/1～3/31
			1年超1年6月以下	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間:4/1～3/31
			1年6月超2年以下	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間:4/1～3/31
			2年超	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間:4/1～3/31
	女性職員	取得率		—	100.0%	100.0%	100.0%	集計期間:4/1～3/31
		取得期間の 分布状況	1年以下	—	46.2%	56.0%	50.0%	集計期間:4/1～3/31
			1年超1年6月以下	—	38.5%	38.0%	33.9%	集計期間:4/1～3/31
			1年6月超2年以下	—	10.3%	2.0%	8.9%	集計期間:4/1～3/31
			2年超	—	5.1%	4.0%	7.1%	集計期間:4/1～3/31
男性職員の配偶者出産休暇等取得状況	合計取得率			100%	97.9%	95.1%	95.2%	集計期間:4/1～3/31
	5日以上取得率			—	71.6%	85.3%	87.5%	集計期間:4/1～3/31
超過勤務の状況 (職員一人あたり平均時間外勤務時間)	月平均			前年度比減	18.3時間	17.7時間	15.7時間	集計期間:4/1～3/31
	年平均				219.6時間	212.5時間	187.8時間	集計期間:4/1～3/31
年次有給休暇取得状況 (職員一人あたり平均取得日数)	年平均取得日数			15日	11.6日	12.0日	14.3日	
管理職の女性割合				14.0% (13.0%)	12.1%	13.3%	14.1%	4月1日時点
各役職段階の女性割合	部長・次長級			—	6.3%	6.1%	11.0%	4月1日時点
	伸び率[R2年度比]				—	△1.7%	4.9%	
	課長級			—	13.5%	15.2%	15.0%	4月1日時点
	伸び率[R2年度比]				—	2.0%	△0.2%	
	課長補佐級			—	19.4%	21.0%	22.9%	4月1日時点
	伸び率[R2年度比]				—	2.3%	1.9%	
	係長級			—	34.0%	34.1%	34.1%	4月1日時点
	伸び率[R2年度比]				—	0.8%	0.0%	
	役付職員 ※係長級以上			28.0% (26.0%)	24.5%	25.4%	26.2%	4月1日時点
	伸び率[R2年度比]				—	1.3%	0.8%	

※対象は、知事部局、議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、人事委員会事務局、各海区漁業調整委員会、企業局及び病院局に 所属する全職員