

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表
及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

項目		中間目標値 ※R5年度末	最終目標値 ※R7年度末	R元年度実績 (H31年度実績)		R2年度実績		備考
①育児休業取得状況	男性職員 取得期間の分布状況 (合計)	取得率	10.0%	13.0%	事務局職員 12.5% 教職員 3.6%	事務局職員 0.0% 教職員 1.7%		集計期間:4/1~3/31
		1年以下	—		87.5%	100%		集計期間:4/1~3/31
		1年超1年6月以下	—		12.5%	0%		集計期間:4/1~3/31
		1年6月超2年以下	—		0%	0%		集計期間:4/1~3/31
		2年超	—		0%	0%		集計期間:4/1~3/31
	女性職員 取得期間の分布状況 (合計)	取得率	—		事務局職員 100% 教職員 100%	事務局職員 100% 教職員 100%		集計期間:4/1~3/31
		1年以下	—		21.3%	17.1%		集計期間:4/1~3/31
		1年超1年6月以下	—		30.4%	35.8%		集計期間:4/1~3/31
		1年6月超2年以下	—		28.5%	25.4%		集計期間:4/1~3/31
		2年超	—		19.8%	21.8%		集計期間:4/1~3/31
②男性職員の配偶者出産休暇等取得状況	合計取得率	対象者全員が取得		52.7%	47.6%		集計期間:4/1~3/31	
	5日以上取得率	—		8.8%	6.9%		集計期間:4/1~3/31	
③超過勤務の状況 (職員一人あたり平均時間外勤務時間)	月平均	45時間以内		事務局職員 27時間21分 ※指導主事等含む	事務局職員 20時間48分 ※指導主事等含む		集計期間:4/1~3/31	
	年平均	360時間以内		事務局職員 328時間12分 ※指導主事等含む	事務局職員 249時間37分 ※指導主事等含む		集計期間:4/1~3/31	
④年次有給休暇取得 (職員一人あたり平均消化率・日数)	年平均消化率	—		29.8%	29.3%		集計期間:1/1~12/31	
	年平均取得日数	13日	15日	11.7日	11.4日		集計期間:1/1~12/31	
⑤夏季休暇取得 (職員一人あたり平均取得率・日数)	平均取得率	100%		88.3%	97.0%		集計期間:4/1~3/31	
	平均取得日数	—		4.7日	4.9日		集計期間:4/1~3/31	
⑥管理職の女性割合		事務局職員 10.7% 県立学校教職員 17.4% 小学校教職員 19.5% 中学校教職員 9.7%	事務局職員 11.0% 県立学校教職員 18.0% 小学校教職員 20.0% 中学校教職員 10.0%	事務局職員 11.1% 県立学校教職員 18.1% 小学校教職員 19.4% 中学校教職員 8.8%	事務局職員 7.8% 県立学校教職員 20.2% 小学校教職員 22.6% 中学校教職員 8.7%		翌年度4月1日時点	
⑦各役職段階の女性割合	本庁部局長・次長相当職	—		事務局職員 20.0%	事務局職員 20.0%		翌年度4月1日時点	
	本庁課長相当職	—		事務局職員 10.4% 県立学校教職員 13.3% 小中学校教職員 13.7%	事務局職員 6.7% 県立学校教職員 16.2% 小中学校教職員 15.4%		翌年度4月1日時点	
	本庁課長補佐相当職	—		事務局職員 11.8% 県立学校教職員 17.3% 小中学校教職員 19.4%	事務局職員 13.7% 県立学校教職員 16.5% 小中学校教職員 20.9%		翌年度4月1日時点	
	本庁係長相当職	—		事務局職員 32.6% 県立学校教職員 65.4% 小中学校教職員 79.2%	事務局職員 34.2% 県立学校教職員 63.0% 小中学校教職員 80.8%		翌年度4月1日時点	
	役付職員 ※係長級以上	事務局職員 26.6%	事務局職員 28.0%	事務局職員 25.3%	事務局職員 26.9%		翌年度4月1日時点	