

次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づく特定事業主行動計画の措置の実施状況並びに
 女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況及び
 同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		目標値 ※R7年度末 (R5年度末)	H30年度 実績	H31(R1)年度 実績	R2年度 実績	備考		
育児休業取得状況	男性職員	取得率	13%	1.1%	8.9%	17.0%	集計期間:4/1~3/31	
		取得期間の 分布状況	1年以下	—	100.0%	100.0%	100.0%	集計期間:4/1~3/31
			1年超1年6月以下	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間:4/1~3/31
			1年6月超2年以下	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間:4/1~3/31
			2年超	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間:4/1~3/31
	女性職員	取得率	—	100%	97.9%	100.0%	集計期間:4/1~3/31	
		取得期間の 分布状況	1年以下	—	52.2%	41.3%	40.4%	集計期間:4/1~3/31
			1年超1年6月以下	—	26.1%	37.0%	38.5%	集計期間:4/1~3/31
			1年6月超2年以下	—	15.2%	15.2%	17.3%	集計期間:4/1~3/31
			2年超	—	6.5%	6.5%	3.8%	集計期間:4/1~3/31
男性職員の配偶者出産休暇等取得状況	合計取得率	100%	87.0%	96.0%	93.6%	集計期間:4/1~3/31		
	5日以上取得率	—	15.1%	24.8%	46.8%	集計期間:4/1~3/31		
超過勤務の状況 (職員一人あたり平均時間外勤務時間)	月平均	前年度比減	12.6時間	15.7時間	18.2時間	集計期間:4/1~3/31		
	年平均		151.4時間	188.2時間	218.0時間	集計期間:4/1~3/31		
年次有給休暇取得状況 (職員一人あたり平均取得日数)	年平均取得日数	15日	12.1日	12.0日	10.8日			
管理職の女性割合		14.0% (13.0%)	8.4%	11.3%	12.2%	4月1日時点		
各役職段階の女性割合	部長・次長級		—	6.3%	9.0%	7.8%	4月1日時点	
	伸び率[H30年度比]			—	+2.7%	+1.5%		
	課長級		—	8.9%	11.9%	13.2%	4月1日時点	
	伸び率[H30年度比]			—	+3.0%	+4.3%		
	課長補佐級		—	15.6%	17.7%	18.7%	4月1日時点	
	伸び率[H30年度比]			—	+2.1%	+3.1%		
	係長級		—	32.2%	32.5%	33.3%	4月1日時点	
	伸び率[H30年度比]			—	+0.3%	+1.1%		
役付職員 ※係長級以上		28.0% (26.0%)	22.2%	23.4%	24.1%	4月1日時点		
伸び率[H30年度比]			—	+1.2%	+1.9%			

※対象は、知事部局、議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、人事委員会事務局、各海区漁業調整委員会、企業局及び病院局に所属する全職員