

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

経営方針である「思いやり」「進化と成長」を基に、人や自然に「思いやりの心」を持てる人材育成を目指し、環境・社会・経済のため最大限努力・進化し続けるとともに、地域への安心・安全に貢献できるよう、技術的な成長に努め、地域から愛される企業を目指します。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ガソリン消費量の削減と二酸化炭素排出量の削減のため、ガソリン車の入替及びエコカーの増大に取り組みます。	項目	エコカーの増大
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		1台	2台
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	若者の県内就職を促進するため、学校を始め就職説明会などに積極的に参加して、県内就職を呼びかけます。	項目	新規入社員数の獲得
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		0人	1人
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	労働安全衛生及び健康経営に力を入れ、従業員の安全と健康維持に取り組み、健康経営優良法人の取得を目指します。	項目	健康経営優良法人の認定
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		未認定	認定

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

## &lt;パートナーシップ&gt;

公共工事や民間工事の発注者及び協力会社との信頼関係を築き、地域に合った工法や機械、材料を提案することで環境に害のない工事を行う。また、協力会社と連携し、積極的に地域採用を目指す。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ガソリン消費量の削減と二酸化炭素排出量の削減のため、ガソリン車の入替及びエコカーの増大に取り組みます。	2022年現在ガソリン車3台所持 2025年までにエコカー2台入替
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	車中に張り紙をすることによって、ガソリン消費量削減・二酸化炭素排出量削減は意識して運転することができた。エコカーへの入替えについては、エコカーの購入には至らず、リースすることで対応したが、目標については未達成となった。	2025年現在 ガソリン車2台所持、エコカー1台
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	若者の県内就職を促進するため、学校を始め就職説明会などに積極的に参加して、県内就職を呼びかけます。	2022年現在 0名 2025年までに3名を希望
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	就職説明会などには参加し、会社のアピールをする努力はしたが、残念ながら希望者がいなかったため、目標未達成となった。また積極的に就職説明会への参加を行う。	内定者数 0人
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	労働安全衛生及び健康経営に力を入れ、従業員の安全と健康維持に取り組み、生産性の向上を目指します。	現在労働安全コンサルタントと契約 2024年までに健康経営アドバイザーの導入予定
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	会社の行事として、安全大会を実施し、顧問の安全コンサルタントとともに安全について考える場を設けている。また、定期的に健康経営アドバイザーによる体力チェックやストレスチェックを行い、従業員の健康維持に取り組んでいる。	労働安全コンサルタントと契約続行及び健康経営アドバイザーを導入

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。  
 ・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。  
 ・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。