

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

高度な技術を用いて高品質な成果物を提供することにより、社会生活の安定・向上に貢献する。官公庁、地域など、すべてのステークホルダーの満足度や利便性が最大化されるよう事業を推進することで、地域社会に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ワークライフバランス推進のための働きやすい職場環境づくり	項目	有給休暇取得率
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		56%(8月末時点)	65%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	従業員のスキルアップのための社内研修体制の構築	項目	全従業員対象の社内研修の実施
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		8回	13回
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	継続的なボランティア活動への参画	項目	砂防ボランティアへの参加
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		実施	毎年継続して実施

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

安心・安全な社会資本の整備に向け、自社が属する熊本県測量設計コンサルタンツ協会と熊本県、熊本市にて大規模災害支援協定を締結し連携している。  
 また、企業内部においても、従業員が長く働きやすい職場環境の整備を図っている。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	年齢や性別を問わない中途採用の実施	中途採用実施の有無 2022年 3名 →2025年 3名
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	2023年3名、2024年1名、2025年1名と中途採用は継続して行っているが、未経験者採用を推進したことで、近年は採用以上に育成に注力しており、現時点では目標未達となっている。	2025年(8月末時点) 1名 2025年(通年見通し) 1名
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	裏紙の利用やペーパーレス化の促進による紙利用量の削減	コピー用紙購入量 2022年 7.5万枚 →2025年 7.0万枚
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	裏紙利用の呼びかけや、紙媒体で管理していた資料の電子データ化による紙利用量削減に取り組んだ。しかし、今年は災害対応が重なり、情報伝達や記録の場面で紙媒体の使用が増えたことにより、現時点では目標達成が難しい状況である。	2025年(8月末時点) 3.9万枚 2025年(通年見通し) 9万枚
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ワークライフバランス推進のための働きやすい職場環境づくり	有給休暇取得率 2022年 32% →2025年 50%
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	業務効率化による労働時間の適正化・業務量の平準化に取り組む、 <u>目標を達成することができた。</u>	2025年(8月末時点) 56% 2025年(通年見通し) 60%

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。