

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

自然との共存と多様な人が働きやすい環境づくりを構築し女性や若年層の活躍を支えながら、地域や海外と連携した持続可能な成長、社会貢献を目指す

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
☑ 環境 ☑ 社会 □ 経済	デジタル化の促進を図り、業務効率化とペーパーレス化、及び残業時間の短縮を行う。	項目	スコアカード年間使用枚数
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		12,000枚	10,000枚
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	女性役職者の積極登用を行う。	項目	従業員に占める女性役職者の割合
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		6.3%	10%
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	海外ゴルフ場との提携強化による熊本県のインバウンド経済波及効果を図る。	項目	海外ゴルフ場提携数
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		0クラブ	2クラブ

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

ドゥ、ヨネザワ企業グループ間で連携・協力し合いながら地域社会への貢献を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☑ 環境 ☑ 社会 □ 経済	デジタル化の促進を図り、業務効率化とペーパーレス化、及び残業時間の短縮を行う。	カーナビ導入により2025年までにスコアカード年間55,000枚を10,000枚までに削減及びデジタルサイネージを2台導入して館内ペーパーレス化を行う。またレストランオーダー用タブレットを2022年未導入→2025年25台導入を行う。
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)
		デジタル化による業務効率化とペーパーレス化は図れたが、スコアカードも利用されるお客様は一定数おり10,000枚には届かず目標未達成
前期の指標に対する実績	デジタルサイネージとレストランタブレットは導入。スコアカードは年間12,000枚	
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	女性役職者の積極登用を行う。	女性役職者(部長、次長、課長、係長、主任)を15%以上にする。2022年全職員68名中7%→2025年15%以上。
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)
		女性役職者の登用に取り組んだが、女性役職者の退職や役職者以外の新規雇用もあり目標未達成
前期の指標に対する実績	2025年6.3%	
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	現在休業している城南天然温泉旅館を自然を生かした複合キャンプ施設へとリニューアルを行い新たにオープンする。地元熊本からの積極的な採用も行う。	3年後の施設開業を目指す。
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)
		グループ会社である株式会社DNSに事業譲渡を行い、キャンプ場オープンの目標を達成
前期の指標に対する実績	2025年3月に天然温泉&キャンプ施設として城南天然温泉かたるの森をオープン	

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。