

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

当社の経営理念である「高度な専門知識と深い信頼性で環境にやさしい街づくりに貢献します」を念頭に個人個人の資格取得等生涯学習の機会を促進し、リーダーシップの向上やマネジメントスキルの習得により責任感を持った仕事ができるよう全面的にバックアップを行います。又、将来に残る安心・安全・快適なインフラ整備を行い、住み良い街づくりを目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
☑ 環境 ☑ 社会 ☐ 経済	社員のスキルアップ	項目	CPDS対象講習受講年間20ユニット以上の取得者比率
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		66%	100%
☐ 環境 ☑ 社会 ☐ 経済	有給休暇の取得推進	項目	年10日以上取得者比率
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		80%	100%
☐ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	離職率の低減(65歳以下)	項目	離職率ゼロ
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		0%	0%

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

国・地方公共団体との災害時の防災協定における活動を連携している。又、県のボランティア事業にも参加し、道路の美化活動を行っている。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	社員のスキルアップのため、建設業労働災害防止協会及び熊本県建設技術センター主催の研修会に積極的に参加する	2022年度 建災防・延べ5人 技術センター・延べ6人 2025年度 各・延べ10人
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)
	2023年度 建災防延べ3人・技術センター延べ10人 2024年度 建災防 0人・技術センター延べ 1人 2025年度 建災防 1人・技術センター延べ 11人 技術センター主催の研修に特化、及び全年度での継続的な参加には至らなかったため、目標未達成となった。	42%(建災防13%・技術センター70%)
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	有給休暇を年10日以上取得する	2022年度 平均 6日 2025年度 平均10日
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)
	2023年度 平均9.4日 2024年度 平均7.0日 2025年度 平均8.4日 完全週休二日制を目指し、まず本社事務部門の実施に取り組んだが、全社的な取り組みに至らず目標未達成となった。	平均8.3日 83%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☑ 環境 ☑ 社会 ☐ 経済	熊本県ロード・クリーン・ボランティアの実施継続	2022年度 年間6回 今後も年間6回継続
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)
	2022年度～2024年度まで年6回実施し、目標達成した。	3ヶ年で18回実施 100%

・「三側面」「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。