SDGs達成に向けた取組みチェックリス **更新**

事業者名：有限会社　弘栄開発

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

基本項目記入数	25	チャレンジ項目記入数	10

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		経営理念やコンセプトを明文化し掲示しており、朝礼、安全会議時の場において唱和し、全従業員に共有しております。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		就業規則に遵守事項を定めており、法令順守の重要性を、朝礼、安全会議時で唱和し、全従業員に向け周知しております。																16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		公正な競争に努め、建設業法独占禁止法を遵守しております。公正な入札、発注先選定の重要性を安全会議時に、全従業員に向け周知しております。										10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		代表者が品質、安全管理部門の担当となり、社会・環境に及ぼす正と負の影響を把握し、管理しております。																16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		図面、施工管理書類は所定の施錠できる場所にて保管し、情報流出しないように管理を徹底しております。また朝礼時に他社の知的財産を侵さないよう周知徹底を行っております。								8.2 8.3	9							16	
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		就業規則に個人情報保護を定めており、個人情報に関する書類は、厳重に施錠できる場所に保管し、紙書類は、シュレッダーを活用し、情報漏洩防止を徹底しております。																16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		お客様の声（特に苦情）を大事にし、双方向コニュミケーションに取り組んでおります。工事現場において、調達先、協力会社、地域住民、従業員との間でステークホルダー問題が発生した場合、現場代理人、作業員が情報を共有し、代表者への報告、連絡、相談を行い、迅速に対応し問題解決に取り組んでおります。																16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●	ハラスメント、汚職、贈収賄防止について、安全会議時に認識を共有し、積極的に取引先とのコミュニケーションや情報交換に取り組んでおります。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	宇城市と防災協定書を締結しており、緊急時連絡票をもとに訓練を実施しております。BCPを策定しており、年に1回、従業者や拠点間の連絡手段を用いた訓練、出社・帰宅に関する訓練、発災時を想定したシナリオに基づく演習に取り組んでおります。									9		11		13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	事業承継・引継ぎ支援セミナーに参加し、事業承継をめぐるさまざまな課題への対策、税制面を含めた支援制度、事業承継をサポートする体制の紹介など、円滑な事業承継を実現する上で、必要な情報について得たノウハウを、今後の後継者の指導、育成に活用していきます。								8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		雇用、教育、昇進、福利厚生など雇用条件及び職場環境において、差別しない体制、運営を徹底しております。また、差別やハラスメントの禁止については就業規則に定めております。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		安全衛生に関する外部講習会への参加や、社内安全会議を実施し、労働環境の整備に取り組んでおります。			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		同一労働同一賃金ガイドラインに沿った公正な待遇を行っております。従業員に対して公正な賃金を支払い、家庭生活と職業生活が両立でき、雇用保険、医療・年金制度が充実した福利厚生を提供できる、安全な職場環境に取り組んでおります。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		育児休暇、介護休暇、有給休暇制度を就業規則に定めており、従業員が仕事と家庭の両立を図れるよう取り組んでおります。育児休暇、介護休暇、有休休暇の取得、従業員の生活に合った出勤、退勤時間の考慮を行っております。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		研修体制の整備、必要な経費、受講料を負担し、従業員のモチベーションの向上に取り組んでおります。積極的に外部研修や講習会への参加を奨励しております。				4	5.5			8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		作業時の暑さ寒さ対策として、飲料水の準備、防寒着の購入。新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策として、毎日の体温測定、抗原検査キット、救急箱を常備し、体調管理、健康維持促進に取り組んでおります。			3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		業務運営や、昇進、昇格等に人種、性別などの違いによる差別待遇はありません。再雇用、中途採用、高齢者の採用を積極的に行っております。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		●	新型コロナウイルスが5類感染症に変更となりましたが、基本的な手洗いや、場面場所によってのマスク着用等、感染対策は引き続き取り組んでおります。感染拡大時には、WEBでのセミナーや講習会を受講させております。朝礼、安全会議時もリモートにて実施することにしております。			3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●									8	9.1		11	12					
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。		●				3	4				8	9			12					

SDGs達成に向けた取組みチェックリス **更新**

事業者名：有限会社　弘栄開発

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

基本項目記入数　25　　チャレンジ項目記入数　10

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物処理法に基づき、管理・報告を徹底し、廃棄物等は産廃許可業者に処理を委託し、適切に処理をしております。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
環境	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		電気や水道やガソリンのエネルギー使用量を数字化し、管理抑制に取り組んでおります。事務所内の電球をLEDに交換して節電省エネに取り組んでおります。							7.3						13				
環境	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		車両や重機の排ガス削減対応、低燃費エコモード機能付きを導入しており、温室効果ガスの抑制に取り組んでおります。簡易計算シートにより自社のCO2排出量を把握しております。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
環境	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		事業及び従業員の活動において、マイバックやマイボトルの使用を推奨し、ごみの分別を徹底しております。ペットボトルを使用した際は、ラベルをはがし、ペットボトルは洗浄し、キャップと別に分類して廃棄しております。						6.6								14	15		
環境	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		社内用の書類印刷、メモ用紙には裏紙を利用しております。工事現場では再生合材（砕石、アスファルト等）を積極的に利用しております。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
環境	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		節水呼びかけの注意喚起として、張り紙をし、手洗い汚水の節水に取り組んでおります。工事現場においても発生する汚水は適切な管理のもと、分別、処理を行っております。事務所や土場では簡易貯水タンクを設置し、雨水の再利用にも取り組んでおります。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
環境	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		グリーン購入法に適合した、照明器具や文具や用紙を使用しております。印刷する際は基本的に両面印刷としております。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
環境	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	事業及び従業員の活動において、お弁当やおやつは必要な分を購入し、食べ残しがないように周知徹底をしております。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
環境	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●	社屋敷地内に、積極的に樹木や花を植栽し、緑化を行っております。											11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
環境	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
環境	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
環境	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
環境	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●	事業及び従業員の備品や、お弁当おやつを購入する際は、環境に配慮されたエコバックを持参し、プラスチック製買い物袋の使用削減を行っております。												12.2 12.5		14			
環境	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●	建設機械の車検や買い替え時期には、低燃費、排ガス指定の規制が定められた良質な品物を購入しております。									9.4		11.2		13.1 13.3				
環境	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

SDGs達成に向けた取組みチェックリス 更新

事業者名: 有限会社　弘栄開発

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

基本項目記入数 25　　チャレンジ項目記入数 10

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		工事現場において、JIS規定の製品利用を推奨しており、安全性や品質の維持に取り組んでおります。また現場検査、社内検査、発注者の竣工検査を段階ごとに行い、品質確保の徹底を行っております。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		工事受注時に、お客様の仕様に合致したユニバーサルデザイン重視の、区画両側を安心して乗り降りできるゼブラゾーンを設けた優先駐車スペース、視覚に障害がある方が安全に歩行できるように点字ブロックの設置、手を近づければセンサーに反応して水がでて、握力の弱い方や、手に障害がある方にも無理せず利用できる水道レバーのご提案をしております。									9.1	10	11.7						17
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	熊本県産の木材を使用して、木製塀の設置工事をしております。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7					12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。		●			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		宇城市と防災協定書を締結しており、災害時に建設機械を貸し出し、災害復旧に対応しております。毎年、町内、区内の草切りや清掃活動のボランティア活動を3回実施しております。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		事務所に防災備蓄や防災グッズを常備しております。全従業員に宇城市が作成しているハザードマップの確認及び災害時における応急活動の手順の周知を行っております。				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●		1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●										9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	事業者及び従業員にて、SDGsの取組や意識改革の話し合いをし、社内社外個人での活動時において、SDGs推奨を情報発信できるように啓発しております。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●					4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17

25　25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。