

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

株式会社協栄開発は創業以来、人材に特化した事業を展開し、お客様と共に成長してまいりました。全ての人が安心して働けるよう働きやすい環境を作り、事業活動を通じ経済発展に貢献してまいります。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

| 三側面<br>(分野に☑)   | SDGsに関する重点的な取組み                     | 指標<br>(更新時に向けた数値目標) |                   |
|---|-------------------------------------|---------------------|-------------------|
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input checked="" type="checkbox"/> 経済 | 仕事と家庭のワークライフバランスの実現、社員の成長           | 項目                  | スキルアップ研修の定期開催     |
|   |                                     | 現状(2025年)           | 更新時(3年後)          |
|   |                                     | 年3回実施               | 年4回実施             |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | 次世代自動車の導入                           | 項目                  | 次世代自動車導入率         |
|   |                                     | 現状(2025年)           | 更新時(3年後)          |
|   |                                     | 75%                 | 80%               |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | 事業活動を通じたお客様貢献<br>性別、年齢、障害等による不平等の排除 | 項目                  | SDGs、ハラスメント等の社内研修 |
|   |                                     | 現状(2025年)           | 更新時(3年後)          |
|   |                                     | 年3回実施               | 年4回実施             |

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

## &lt;パートナーシップ&gt;

取引企業様と協力し、より強固な信頼関係を構築する  
従業員が働きやすい環境作りを行う

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

| 三側面<br>(分野に☑)   | 前期のSDGsに関する重点的な取組み                | 前期の指標  |
|---|-----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input checked="" type="checkbox"/> 経済 | 仕事と家庭のワークライフバランスの実現、社員の成長         | スキルアップ研修の定期開催<br>2022年 1回実施<br>2025年 3回実施              |
|   |                                   | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)                       |
|   | 社員の技能講習等の資格取得、ワークライフバランスの研修で達成できた | 前期の指標に対する実績<br>スキルアップ研修の定期開催<br>2025年3回実施              |
| 三側面<br>(分野に☑)   | 前期のSDGsに関する重点的な取組み                | 前期の指標  |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | 次世代自動車の導入                         | 2022年車両台数50%から<br>2025年車両台数75%                         |
|   |                                   | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)                       |
|   | ガソリン車からEV車・HV車に入れ替えた為、達成した        | 前期の指標に対する実績<br>2025年次世代車両<br>所有率75%                    |
| 三側面<br>(分野に☑)   | 前期のSDGsに関する重点的な取組み                | 前期の指標  |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | SDGs、ハラスメント等の社内研修<br>2022年1回実施    | SDGs、ハラスメント等の<br>社内研修の定期開催<br>2022年 1回実施<br>2025年 3回実施 |
|   |                                   | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)                       |
|   | 社内研修が年3回出来るようシフト調整をし予定を組み<br>達成した | 前期の指標に対する実績<br>SDGs、ハラスメント等の<br>社内研修<br>2025年 3回実施     |

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。