

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

あたりまえに感謝 利他主義に徹して、あたりまえに生きている幸せ、必要とされる事が一番の喜びと感じられる経営を目指します。持続可能な経営理念を大きく揚げ全職員の気持ちを1つに、利用者・家族・地域の皆様から愛される事業所づくりを目指しています。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	毎月事業所内行事、季節の催しを開催。地域イベントへ積極的に参加し住民との交流を深め、自治会や地域としっかり連携していきます。	項目	町内自治会防災研修への参加回数
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		2回	5回
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	職員・利用者様全員で節水・節電・フードロスの声掛け運動を行いエネルギー節約・フードロス削減に努めます。	項目	声掛け運動による節水削減割合
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		前年度比1%削減	前年度比2%削減
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	生涯現役を目標に、働きやすい環境作り、毎月の研修会や行事、訓練等充実感のある職場環境作りと人材育成に努めます。	項目	研修への参加人数
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		5名	8名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

ひのくに介護協同組合の一員として理事を仰せ賜り、毎月開催の理事会において全事業所で切磋琢磨と強固な連携で常により質の高い企業運営を目指しております。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	毎月事業所内行事、季節の催しを開催。地域イベントへ積極的に参加し住民との交流を深め、この地域に老人ホームが出来て良かったと思って頂けるよう目標を掲げています。	町内清掃活動への多くの職員の参加を促します(2021年度5名⇒2024年度目標8名)	
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
		職員数・人員配置・シフト等の都合から目標の人数参加させることが困難だったため、目標を達成できなかった。	6名
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	全館照明のLED化、職員・利用者様全員で節水・節電の声掛け運動でエネルギー資源の節約に努めます。	エネルギー資源を2024年度2%削減(2021年度比)	
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
		全館照明LED化終了、毎日の節水・節電の声掛け運動実施により目標を達成できた。	水光熱費2024年度2%削減達成(2021年度比)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	毎日1つの喜び運動で働きやすく生涯現役を目標に、毎月の研修会、毎月の行事、訓練等日々充実感満載な職場環境作り・人材育成に努めています。	くまもとスマートライフアプリ登録100%を目指します。(2021年度0人⇒2024年度目標17名)	
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
		全職員へアプリ登録と活用を推進した結果、全員登録し、目標を達成できた。	20名(全員)

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
 ・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
 ・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。