



































チャレンジ項目記入数

8

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレン<br>ジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----------|-----|--|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|          |     |  |    |           |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|          |     |  |    |           |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。  | ●  |           | ・経営理念を明文化し、常に従業員の見える場所に掲示してある。<br>・経営者は月初め毎月必ず全体会議をし、会社のあるべき姿を従業員に説明し、共有している。 |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。   | ●  |           | ・就業規則に遵守事項を明文化し、朝礼・会議等で法令順守の重要性を、全従業員に向けて発信している。                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |           | ・会社として公正な取引に取り組み、全従業員に向け、その重要性を安全会議で発信している。                                   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 10  |   |   |   |   |   | 16  |   |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |           | ・現場を中心に役員、現場代理人、管理(主任)技術者を責任者と任命し、自ら事業活動が、社会・環境に及ぼす正と負の影響を把握している。             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |           | ・就業規則に遵守事項を明文化し、朝礼・会議等で法令順守の重要性を、全従業員に向けて発信している。                              |   |   |   |   |   |   |   | 8.2<br>8.3  | 9   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |           | ・社内研修会を開催し、従業員の個人情報等の情報漏洩防止に徹底している。   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |           | ・工事現場に入る前の近隣住民への挨拶や、顧客の声を大事にし双方向のコミュニケーションに取り組んでいる。                           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  | 17  |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |           |   |   |   |   |   | 5   |   |   | 8   |   | 10  |   | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  | ●  |           | ・年に1回梅雨時期前に(5月末)災害情報共有システム登録訓練に参加している。  |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  |   | 13.1  |   |   | 16  | 17  |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | ●  |           |   |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  | ●  |           |   | 1   | 2   |   |   | 5   |   |   | 8   |   |   |   | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。                                | ●  |           | ・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生など、雇用条件及び職場環境において、あらゆる形態の差別をしない体制・運営を徹底している。                 |   |   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   | 16.1<br>16.2<br>16.7  |   |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |           | ・労働上の安全、交通安全に関する情報を共有し、業務内の事故等防ぐために工事現場の安全教育を行うことを業務化し、円滑な工事遂行に取り組んでいる。       |   |   | 3   |   |   |   |   | 8.8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  |           | ・同一労働同一賃金に沿った従業員(正社員・パート)の公正な待遇を行っている。  |   |   |   |   | 5.5   |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                                   | ●  |           | ・残業時間の削減や、ICTなどを利用した労働時間の短縮、週休2日試行工事の受注等の働き方改革への取組み、有給休暇などを取得奨励を実施している。       |   |   | 3   |   | 5.5   |   |   | 8.5<br>8.8  |   | 10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  |           | ・研修体制の設備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格取得を奨励している。                                    |   |   |   | 4   | 5.5   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。   | ●  |           | ・今年から健康診断はオプションも含め会社負担し従業員の健康管理・状態を把握している。                                    |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |           | ・昇給は一律にする等、業務運営や昇進・昇格に差別的待遇は行わない。   |   |   |   | 4.4   | 5.1<br>5.5  |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   | 16.7  |   |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェビ会議等を導入している。                                      | ●  |           | ・【新しい生活様式】としてそのまま、WEBで出来る講座等は続けて移動時間の短縮等につなげている。                              |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   | 9.1   |   | 11  | 12  |   |   |   |   |   |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    | ●  |           | ・重機機械にICTを導入し工事進捗の把握に取り組んでいる。   |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9.1   |   | 11  | 12  |   |   |   |   |   |
|          | 21  | 【プライト企業】<br>・プライト企業に認定されている。   | ●  |           |   |   |   | 3   | 4   |   |   |   | 8   | 9   |   |   | 12  |   |   |   |   |   |

チャレンジ項目記入数

8


















| 分類 | No. | チェック項目   | 基本 | チャレン<br>ジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|-----|--|----|-----------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|    |     |  |    |           |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|    |     |  |    |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 環境 | 22  | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                      | ●  |           | ・産廃を排出するときには必ず現場ごとに産廃業者と契約書を交わし建設廃棄物マニフェストにより適正な処理を行っている。                |   |   | 3.9   |   |   | 6.3   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4  |   | 14.1  | 15.1  |   |   |
|    | 23  | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                              | ●  |           | ・電気料金領収書等により電力の使用量を把握し、12時～13時の間は消灯し励行している。また、太陽光パネルを設置し、事務所の節電に取り組んでいる。 |   |   |   |   |   |   | 7.3   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |
|    | 24  | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                     | ●  |           | ・排出ガス対策型建設機械を使用し、業者とのパソコン連動で燃料消費量やCO2排出量の把握をし、大気環境に与える負荷の軽減に取り組んでいる。     |   | 2.4   |   |   |   |   | 7.2<br>7.3<br>7.a   |   |   |   |   | 12.4  | 13  | 14  | 15  |   |   |
|    | 25  | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                              | ●  |           | ・河川工事等では、生物の生態系に悪影響を及ぼさない様に、川を濁られない工法で行っている。                             |   |   |   |   |   | 6.6   |   |   |   |   |   |   |   | 14  | 15  |   |   |
|    | 26  | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ●  |           | ・社内間での通達事項などはPDF化し、メールで添付するなどペーパーレス化の推進をしている。                            |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   |   | 12.2<br>12.4<br>12.5  |   | 14.1  | 15  |   |   |
|    | 27  | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。  | ●  |           | ・トイレの流量を調節して節水するタイプの便器に改修している。   |   | 2.4   |   |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b   |   |   |   |   | 11.5  |   |   | 14.1<br>14.2<br>14.3  | 15  |   | 17  |
|    | 28  | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。               | ●  |           | ・再生用紙利用を推進している。  |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   |   | 12.4<br>12.5  | 13  | 14  | 15  |   |   |
|    | 29  | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。  |    | ●         |  | 1   | 2   |   |   |   | 6.4   |   |   |   |   |   | 12.3  |   | 14  | 15  |   | 17  |
|    | 30  | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。  |    | ●         | ・植樹や季節ごとに花を植えたりして、本社や管理事務所、また現場事務所にも緑化、植栽に取り組んでいる。                       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6<br>11.7  |   | 13.1<br>13.3  |   | 15  |   | 17  |
|    | 31  | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。   |    | ●         | ・太陽光パネルを設置し、オフィスの節電に取り組んでいる。   |   |   |   |   |   |   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a  |   | 9.4   |   | 11.5  |   | 13.1<br>13.3  |   |   |   |   |
|    | 32  | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。                   |    | ●         |  |   |   |   |   |   | 6   |   |   | 9.4   |   | 11.3<br>11.4<br>11.5  | 12.2  | 13  |   | 15  |   |   |
|    | 33  | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。  |    | ●         |  |   |   |   |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.6   |   |   |   |   | 11.3<br>11.4<br>11.5  | 12.2  | 13  |   | 15  |   |   |
|    | 34  | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                         |    | ●         |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.2<br>12.5  |   | 14  |   |   |   |
|    | 35  | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。         |    | ●         |  |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   | 11.2  |   | 13.1<br>13.3  |   |   |   |   |
|    | 36  | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。                 |    | ●         |  |   |   |   |   |   |   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a  |   | 9.4   |   | 11.6<br>11.a  | 12.8  | 13  |   |   |   | 17.2  |

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 株式会社 緒方建設工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

チャレンジ項目記入数8

| 分類           | No. | チェック項目   | 基本 | チャレン<br>ジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--------------|-----|--|----|-----------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|              |     |  |    |           |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|              |     |  |    |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |           | ・現場検査、社内検査、発注者検査等、段階を踏んだ検査を行い品質確保を行っている。<br>・工事の安全確保を踏まえた施工計画、規則を作成している。 |   |   | 3.9   |   |   |   |   |   | 9   |   |   | 12.4  |   |   |   |   |   |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                 | ●  |           | ・事務所の階段は手すりを設置し高齢者等が利用しやすい様に対策している。<br>・駐車場は広い敷地で高齢者も利用しやすい様になっている。      |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.1   | 10  | 11.7  |   |   |   |   | 17  |   |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。   |    | ●         |  |   |   | 2.3<br>2.4  |   |   |   | 7.3   | 8   | 9   |   | 11.a  | 12.3  | 13  | 14  | 15  |   | 17  |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                    |    | ●         |  |   |   |   |   |   | 7   |   |   |   |   | 12.2  | 13.1  |   | 15  |   |   |   |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  |    | ●         |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。                   |    | ●         |  |   |   | 2.3<br>2.4  |   |   |   |   | 8.2   | 9.2<br>9.4  |   | 11.a  | 12.2  |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                                 | ●  |           | ・地域事業者として、地域清掃活動、防災活動、献血等の活動に積極的に参加している。                                 | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|              | 44  | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |           | ・市・県協会と災害協定を締結し、研修会や訓練に参加している。また、災害時の復旧活動に迅速に行えるよう対策を整えている。              |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   | 11.5  |   | 13.1  |   |   | 16  |   |   |
|              | 45  | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  |    | ●         | ・従業員4名が地域消防団に在籍し、活動に参加している。<br>・市より消防団協力事業所の認定を受けている。                    | 1.5   |   | 3   | 4   |   |   |   |   |   | 10.2  | 11.5  |   | 13.1  |   | 16  | 17  |   |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。  |    | ●         |  |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  | 12  | 13.1  |   |   |   |   |   |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                        |    | ●         |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|              | 48  | 【インターンシップ等の受入れ】<br>・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。              |    | ●         | ・今年から菊池管轄の公立高校に対して職場体験の実施をつたえている。  |   |   |   | 4   |   |   |   | 8.6   |   | 10.2  |   |   |   |   |   | 17  |   |
|              | 49  | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  |    | ●         | ・必要な資格取得に要する費用等は会社で負担し若手技術者の育成に励んでいる。                                    |   |   |   | 4.4   |   |   |   | 8.5<br>8.6  |   |   |   |   |   |   |   | 17  |   |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                           |    | ●         |  |   |   | 2   | 4.3<br>4.4<br>4.5   |   |   |   | 8.6   |   | 10.2  |   | 12  | 13  | 14  | 15  |   | 17  |

2525

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

3