

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

有限会社オカザキは、道路舗装工事や土木工事を通じてインフラ整備に貢献すると共に、社員の働きやすい環境づくりに努めることで、SDGs達成に貢献します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	本業に関わる一級・二級技術検定の積極的な資格取得	項目	資格新規保有者
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		1名	3名
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ボランティアへの積極的な参加	項目	ボランティア参加回数
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		4回	15回(累計)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	環境配慮型重機・車両の導入	項目	重機・車両件数
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		0台	2台

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

<パートナーシップ>

熊本県や宇城市との防災連携協定締結や熊本県建設業協会等各団体との連携により、地域社会の発展に貢献します。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・環境配慮型重機・車両を導入する	・保有台数6台 (2021年度保有3台)
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	環境配慮型重機・車両の導入を進めています。目標台数を6台としておりましたが、現在入れ替え含め4台の実績であり目標未達となりました。目標未達ではありますが、アイドリングストップの徹底等社員一人ひとりが意識し取り組みることが出来ました。	・保有台数4台
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・従業員の資格取得の推進 ・地域ボランティアへの参加	・一級・二級技術検定合格者新規資格保有者3名 (2021年度実績1名) ・ボランティア参加回数3回 (2021年度2回)
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	社員のスキル向上を目的とし資格取得の推進に取り組んでいます。新たに一級・二級技術検定に3名が合格し、専門性の高い人材の育成が着実に進んでいます。これにより業務の品質の向上、社員の自己成長への意欲も高まっています。また地域社会とのつながりを大切に、ボランティア活動への参加も積極的に行い累計12回と目標を達成しました。	・一級・二級技術検定合格者新規資格保有者3名 ・ボランティア参加回数累計12回
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・4週8休の導入による労働時間の削減 ・多様な人材の採用	・毎月第2・第4土曜日を休日とする(2021年度未実施) ・採用人数3名 (2021年度0名)
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	働き方改革の一環として毎月第2・第4土曜日を休日とすることができ目標達成できました。これにより社員の労働時間削減やワークライフバランスの改善が図られ、職場環境の向上にも寄与しています。多様な人材の採用については、コロナ禍による新規採用の困難さも伴い目標達成はできませんでしたが、新たな人材を1名採用することができました。	・毎月第2・第4土曜日を休日とする:実施済み ・採用人数1名

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。
※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。