

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

従業員の労働環境の整備、QOLの向上とともに、お客様や関係者すべての利益や満足度が最大限得られるように努め、事業を通じ持続的な社会の実現を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
☑ 環境	社員のSDGsの理解と取組みの確認	項目	定期的な勉強会による取り組みの確認を実施
☑ 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
☑ 経済		年1回	年2回
☐ 環境	有給休暇の取得推進とQOLの更なる向上	項目	年間休日数 全員が120日以上
☑ 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
☐ 経済		平均116日	平均120日
☐ 環境	一人当たりの生産性の向上と付加価値額の増加	項目	付加価値額の増加
☐ 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
☑ 経済		-2.8%	3%増加

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

<パートナーシップ>

顧客、販売会社と信頼関係をより密にし、環境に配慮した商品開発、販売をおこない、ともに成長し地域に貢献する。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☑ 環境	社員のSDGsの理解と取組みの確認	社内担当者は設置済み、あらたに、年1回の勉強会、取組み確認を実施する
☑ 社会		
☑ 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	各部署ごとに勉強会の開催を実施、取組み確認を行った	達成
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境	有給休暇の取得推進とQOLの更なる向上	年間休日数 2021年105日 2024年度 110日
☑ 社会		
☐ 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	子どもや家庭の行事などでの有給取得を推進し、時間単位での有給取得を可能にし柔軟な対応ができた。平均116日の取得となった。	達成
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境	一人当たりの生産性の向上と付加価値額の増加	付加価値額 2021年度比で 2024年度5%向上
☐ 社会		
☑ 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	主に海外輸出額が減少し売上減となり、営業利益がマイナスとなった。人件費は増加しているが営業利益のマイナスにより付加価値額増加にはならなかった。	未達成

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。
※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。