

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

弊社の経営理念の一つに掲げている、『企業行動・事業活動を通じて社会に貢献し、豊かな人間社会の発展に努めることのできる組織体であること』は、SDGsの達成の目的を同じくするものです。  
ダイバーシティ&インクルージョンをベースとして、多様性を尊重する風土・文化の醸成による信頼関係の構築を図り、個々のスキルアップ・モチベーションアップ、女性登用・シニア人財・障がい者の活躍推進等と同時に安心して働ける快適な職場環境の創造を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

| 三側面<br>(分野に☑) | SDGsに関する重点的な取組み  | 指標<br>(更新時に向けた数値目標) |              |
|---------------|--|---------------------|--------------|
| ☑ 環境          | 着物のリサイクルを通した小児患者の支援。回収<br>リメイクした着物を、七五三の際に子供や保護者<br>に無償レンタルする。           | 項目                  | 熊本県下の小児病棟で実施 |
| ☑ 社会          |  | 現状(2025年)           | 更新時(3年後)     |
| □ 経済          |  | 実績なし                | 小児病棟1棟以上/年   |
| □ 環境          | 人材ビジネスを通し、地域活性化・社会貢献活動<br>の実施(Uターン・Iターンでの実績を作る。地元就<br>職(転職)希望者へのコンサルの継続) | 項目                  | U・Iターンの実績    |
| ☑ 社会          |  | 現状(2024年)           | 更新時(3年後)     |
| ☑ 経済          |  | 0件                  | 1件以上/年       |
| □ 環境          | 学歴・年齢を問わない中途採用の実施  | 項目                  | 中途採用者数       |
| ☑ 社会          |  | 現状(2024年)           | 更新時(3年後)     |
| ☑ 経済          |  | 2名                  | 1名以上/年       |

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

<パートナーシップ>

NTTグループの取引企業の1社として、NTTグループサプライチェーンサステナビリティ推進ガイドラインを遵守し、安全・安心なサプライチェーンの構築・維持の一助となるべく努力し、持続可能な社会の実現に主体的・積極的に貢献していきたいと考えています。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

| 三側面<br>(分野に☑) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み  | 前期の指標   |
|---------------|---|---|
| ☑ 環境          | ペーパーレス化(紙ごみ削減)  | 「コピー用紙・名刺へ環境に配慮した素材の導入<br>2024年1月までに実施                |
| ☑ 社会          |   | 複合機の1人当たりのプリントアウト量削減<br>2025年10%削減(2022年比)            |
| □ 経済          |   | 契約書類等の電子化<br>2022年10%→ 2025年50%                       |
|               | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )   | 前期の指標に対する実績   |
|               | コピー用紙・名刺へ環境に配慮した素材の導入は、2024年1月までに実施した。<br>複合機の1人当たりのプリントアウト量削減は、2025年10%削減(2022年比)できた。<br>契約書類等の電子化は、2022年10%→ 2025年50% | 再生紙に変更 2023年12月実施<br>プリントアウト量 10%削減<br>クラウドサインの導入 80% |
| 三側面<br>(分野に☑) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み  | 前期の指標   |
| □ 環境          | 「人材ビジネスを通し、地域活性化・社会貢献活動の実施」   | 2024年1月迄にUターン・Iターンでの実績を作る。地元就職(転職)希望者へのコンサルの継続        |
| ☑ 社会          |   |   |
| ☑ 経済          |   |   |
|               | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )   | 前期の指標に対する実績   |
|               | 熊本特化型求人サイト制作を企画しているが実績はなかった。  | U・Iターンの実績 0件  |
| 三側面<br>(分野に☑) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み  | 前期の指標   |
| □ 環境          | 学歴・年齢を問わない中途採用の実施   | 中途採用の実施の有無  |
| ☑ 社会          |   | 2023年 目標1名  |
| ☑ 経済          |   | 2024年 目標1名  |
|               | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )   | 前期の指標に対する実績   |
|               | 雇用条件を、時間、日数等の縛りを設けず求人したところ、主婦やWワーク含め、あらゆる条件の方々を採用できた。   | 2023年2名 2024年3名                                       |

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。  
・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。  
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。  
※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。