

## チャレンジ項目記入数 6

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |                   |                   |     |   |            |                     |              |    |    |      |    |    |    |    |                      |    |
|----------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|-------------------|-------------------|-----|---|------------|---------------------|--------------|----|----|------|----|----|----|----|----------------------|----|
|          |     |  |    |       |  | 1                        | 2                 | 3                 | 4   | 5 | 6          | 7                   | 8            | 9  | 10 | 11   | 12 | 13 | 14 | 15 | 16                   | 17 |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。  | ●  |       | 経営理念を明文化しており、朝礼時に社員全員で唱和している。  |                          |                   |                   |     |   |            |                     | 8            | 9  |    |      |    |    |    |    |                      | 17 |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方を社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。  | ●  |       | 法令遵守については就業規則に定め配布し、重要性を社員に周知している。   |                          |                   |                   |     |   |            |                     |              |    |    |      |    |    |    |    |                      | 16 |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |       | 会社として公正な取引に努め、全従業員に向けその重要性を発信している。   |                          |                   |                   |     |   |            |                     |              |    |    | 10   |    |    |    |    |                      | 16 |
|          | 4   | 【組織休刊】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |       | 受注業務ごとに担当者、責任者を任命し自らの事業活動が社会・環境に及ぼす正と負の影響を把握している。  |                          |                   |                   |     |   |            |                     |              |    |    |      |    |    |    |    | 16                   |    |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |       | 秘密保持義務について就業規則に定め、知的財産の保護に取り組んでいる。   |                          |                   |                   |     |   |            |                     | 8.2<br>8.3   | 9  |    |      |    |    |    |    |                      | 16 |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |       | 個人情報守秘義務について就業規則に定め、適切に取り組んでいる。  |                          |                   |                   |     |   |            |                     |              |    |    |      |    |    |    |    |                      | 16 |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |       | 精度の高い成果品を作成するために、行政機関や業者と業務の進捗状況などを随時協議し、問題発生時には迅速に対応出来るように取り組んでいる。また、会社HPに問い合わせフォームを設置し、外部からの意見・要望を受けることができる仕組みとしている。 |                          |                   |                   |     |   |            |                     |              |    |    |      |    |    |    | 16 | 17                   |    |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |       |  |                          |                   |                   |     | 5 |            |                     | 8            | 10 |    | 12   | 13 | 14 | 15 | 16 | 17                   |    |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  | ●  |       |  |                          |                   |                   |     |   |            |                     | 9            | 11 |    | 13.1 |    |    |    |    | 16                   | 17 |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | ●  |       | 未経験の若手人材採用も行い、講習会や研修会などにかかる費用は会社が負担し、積極的に参加できるような環境を作るなどして、後継者の指導・育成に取り組んでいる。  |                          |                   |                   |     |   |            |                     | 8            | 9  |    |      |    |    |    |    |                      | 17 |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  | ●  |       |  | 1                        | 2                 |                   |     | 5 |            |                     | 8            |    |    | 12   | 13 | 14 | 15 | 16 | 17                   |    |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。                                | ●  |       | 各種ハラスメントの禁止について就業規則に定め、雇用・教育・昇進・登用・福利厚生など、あらゆる雇用条件および職場環境において差別しない体制・運営を徹底している。  |                          | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 |     |   |            | 8.5<br>8.7<br>8.8   | 10.2<br>10.3 |    |    |      |    |    |    |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |    |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | 安全衛生について就業規則に定めており、また心の健康を確保するため職場での心理的安全性の実現に向けた教育や啓発を実施している。   | 3                        |                   |                   |     |   |            | 8.8                 |              |    |    |      |    |    |    |    |                      |    |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  |       | 従業員(正社員、パート社員、派遣社員)の公正な待遇を行っている。   |                          |                   |                   | 5.5 |   |            | 8.5<br>10.2<br>10.3 |              |    |    |      |    |    |    |    |                      |    |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。                                   | ●  |       | 有給休暇の取得奨励や、残業時間の管理徹底など働き方改革への取り組みを実施している。  | 3                        | 5.5               |                   |     |   | 8.5<br>8.8 | 10.3                |              |    |    |      |    |    |    |    |                      |    |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  |       | 資格取得や外部研修の必要経費の補助、資格手当の支給など社員のキャリアアップのための支援を行っている。   |                          | 4                 | 5.5               |     |   | 8          | 9                   |              |    |    |      |    |    |    |    |                      |    |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が自身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上上に取り組んでいる。   | ●  |       | 社員及び家族の健康維持向上を呼び掛け、毎年1回の定期健康診断の経費補助を行って受診を奨励している。  | 3                        |                   |                   |     |   | 8          |                     |              |    |    |      |    |    |    |    | 17                   |    |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | 業務運営、昇進昇格等に人種・性別などの違いによる差別的待遇はない。定年を迎えた後でも本人が希望する場合は再雇用の契約を行い、高齢者の雇用にも積極的に取り組んでいる。                                     |                          | 4.4<br>5.5        | 5.1               |     |   | 8.5        |                     | 10.2<br>10.3 |    |    |      |    |    |    |    | 16.7                 |    |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。                                      | ●  |       | 消毒液、非接触型検温器、空間除菌脱臭機の設置や社内の換気を徹底し、ウイルス対策を行っている。また、状況に応じて在宅勤務(テレワーク等)も実施している。  | 3                        |                   |                   |     |   | 8          | 9.1                 | 11           | 12 |    |      |    |    |    |    |                      |    |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    | ●  |       |  |                          |                   |                   |     |   | 8          | 9.1                 | 11           | 12 |    |      |    |    |    |    |                      |    |
|          | 21  | 【プラット企業】<br>・プラット企業に認定されている。   | ●  |       |  |                          | 3                 | 4                 |     |   |            | 8                   | 9            |    | 12 |      |    |    |    |    |                      |    |

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 株式会社 ウラタ・シビル・コンサルタント

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 6

| 分類 | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |     |   |                   |                                 |     |      |                      |              |                      |              |                      |    |      |      |      |  |
|----|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|-----|---|-------------------|---------------------------------|-----|------|----------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|----|------|------|------|--|
|    |     |  |    |       |  | 1                        | 2 | 3   | 4 | 5                 | 6                               | 7   | 8    | 9                    | 10           | 11                   | 12           | 13                   | 14 | 15   | 16   | 17   |  |
|    | 22  | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                      | ●  |       | 事業活動において廃棄物の発生を抑えることや、適切な分別及び処理に取り組んでいる。   |                          |   | 3.9 |   |                   | 6.3                             |     |      |                      |              |                      | 11.6         | 12.4                 |    | 14.1 | 15.1 |      |  |
|    | 23  | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                              | ●  |       | 使用していない部屋の電気の消灯、エアコンの適切な温度設定や社用車の走行距離とガソリンの使用量を把握し、エネルギー使用量の削減に取り組んでいる。                            |                          |   |     |   |                   | 7.3                             |     |      |                      |              |                      |              | 13                   |    |      |      |      |  |
|    | 24  | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                     | ●  |       | 社用車のガソリン使用量からCO2排出量を把握し、無駄のない車移動を中心とするなどして、削減に取り組んでいる。   | 2.4                      |   |     |   |                   | 7.2<br>7.3<br>7.a               |     |      |                      |              |                      | 12.4         | 13                   | 14 | 15   |      |      |  |
|    | 25  | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                              | ●  |       | 従業員1人1人が、マイバックや水筒を持参するなど廃プラやレジ袋などの使用削減に取り組んでおり、社内にはペットボトルや缶、プラごみなど回収BOXを設置し、適切な処理及びリサイクルにも取り組んでいる。 |                          |   |     |   | 6.6               |                                 |     |      |                      |              |                      |              | 14                   | 15 |      |      |      |  |
|    | 26  | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ●  |       | ごみの分別及び両面印刷や裏紙の使用を積極的に行っている。   |                          |   |     |   |                   |                                 | 9.4 |      |                      |              | 12.2<br>12.4<br>12.5 |              | 14.1                 | 15 |      |      |      |  |
|    | 27  | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。  | ●  |       | 水を扱う場所に「節水リポスターを貼り社員への意識付けを行い、蛇口はこまめに閉めたり、社用車を洗う際はバケツに水を汲んで使うなど節水に取り組んでいる。                         | 2.4                      |   |     |   |                   | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.8 |     |      |                      | 11.5         |                      |              | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15 |      | 17   |      |  |
|    | 28  | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。               | ●  |       | 社内で必要な事務用品について、可能なものはリサイクル製品を購入するようにしている。  |                          |   |     |   | 9.4               |                                 |     |      | 12.4<br>12.5         | 13           | 14                   | 15           |                      |    |      |      |      |  |
| 環境 | 29  | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。  | ●  |       |  | 1                        | 2 |     |   | 6.4               |                                 |     |      |                      |              |                      | 12.3         |                      | 14 | 15   |      | 17   |  |
|    | 30  | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。  | ●  |       | 社内に観葉植物を置いたり、敷地内に花壇を設けるなど植生緑化に取り組んでいる。   |                          |   |     |   |                   |                                 |     |      |                      | 11.6<br>11.7 |                      | 13.1<br>13.3 |                      | 15 |      | 17   |      |  |
|    | 31  | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。   | ●  |       |  |                          |   |     |   |                   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a        | 9.4 |      | 11.5                 |              |                      | 13.1<br>13.3 |                      |    |      |      |      |  |
|    | 32  | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・伐って、使って、植えて、育てるの持続的な森林利用への取組みを推進している。                     | ●  |       |  |                          |   |     |   | 6                 |                                 | 9.4 |      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |              | 15                   |    |      |      |      |  |
|    | 33  | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。  | ●  |       |  |                          |   |     |   | 6.1<br>6.3<br>6.6 |                                 |     |      |                      |              | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15   |      |      |  |
|    | 34  | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                         | ●  |       |  |                          |   |     |   |                   |                                 |     |      |                      |              | 12.2<br>12.5         |              | 14                   |    |      |      |      |  |
|    | 35  | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。         | ●  |       | 社用車の一部にハイブリッド車を導入し、移動の際はエコドライブに取り組んでいる。  |                          |   |     |   |                   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a        | 9.4 | 11.2 |                      | 13.1<br>13.3 |                      |              |                      |    |      |      |      |  |
|    | 36  | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。                 | ●  |       |  |                          |   |     |   |                   |                                 |     |      | 11.6<br>11.a         | 12.8         | 13                   |              |                      |    |      |      | 17.2 |  |

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 株式会社 ウラタ・シビル・コンサルタント

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 6

| 分類           | No. | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |                   |   |     |   |     |     |            |      |      |      |      |      |    |    |    |    |
|--------------|-----|---|----|-------|---|--------------------------|---|-------------------|---|-----|---|-----|-----|------------|------|------|------|------|------|----|----|----|----|
|              |     |   |    |       |   | 1                        | 2 | 3                 | 4 | 5   | 6 | 7   | 8   | 9          | 10   | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。   | ●  |       | 正確な成果品を作成するため、施工時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施し、チェック体制を整え安全性や品質確保に取り組んでいる。 |                          |   | 3.9               |   |     |   |     |     | 9          |      |      | 12.4 |      |      |    |    |    |    |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                  | ●  |       | 階段には手すりや滑り止めを設置するなど、誰もが利用しやすい環境整備を行っている。                          |                          |   |                   |   |     |   |     |     | 9.1        | 10   | 11.7 |      |      |      |    |    | 17 |    |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。  | ●  |       |   | 2.3<br>2.4               |   |                   |   |     |   | 7.3 | 8   | 9          |      | 11.a | 12.3 | 13   | 14   | 15 |    |    | 17 |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                     | ●  |       |   |                          |   |                   |   |     | 7 |     |     |            |      |      |      | 12.2 | 13.1 |    | 15 |    |    |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。   | ●  |       |   | 1                        | 2 | 3                 | 4 | 5   | 6 | 7   | 8   | 9          | 10   | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。                    | ●  |       |   | 2.3<br>2.4               |   |                   |   |     |   |     | 8.2 | 9.2<br>9.4 |      | 11.a | 12.2 |      | 14   | 15 |    |    | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動やボランティア活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                              | ●  |       | 砂防ボランティアへの参加で防災活動に取り組んだり、市町村の行事やイベントに協賛を行っている。                    | 1                        | 2 | 3                 | 4 | 5   | 6 | 7   | 8   | 9          | 10   | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 44  | 【防災・減災・レスリリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |       | 事務所において防災備蓄や防災グッズを常備している。また、緊急速絡網を作成するなどして防災対策を行っている。             |                          |   |                   | 4 |     |   |     |     |            |      | 11.5 |      | 13.1 |      |    | 16 |    |    |
|              | 45  | 【防災・減災・レスリリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  | ●  |       | 地域事業者として社会的な存在であることを認識し、消防団に加入するなど地域防災の担い手として防災・減災に取り組んでいる。       | 1.5                      |   | 3                 | 4 |     |   |     |     |            | 10.2 | 11.5 |      | 13.1 |      |    | 16 | 17 |    |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。   | ●  |       |   |                          |   |                   |   |     |   |     |     | 9          |      | 11   | 12   | 13.1 |      |    |    |    |    |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                         | ●  |       |   | 1                        | 2 | 3                 | 4 | 5   | 6 | 7   | 8   | 9          | 10   | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 48  | 【インターンシップ等の受け入れ】<br>・職場体験、インターンシップの受け入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。             | ●  |       | 高校生や大学生のインターンシップ、職場見学の受け入れを行い地域の学生に対し、職業の学びの場を提供している。             |                          |   |                   | 4 |     |   |     | 8.6 |            | 10.2 |      |      |      |      |    |    | 17 |    |
|              | 49  | 【若者の地元定着】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  | ●  |       |   |                          |   |                   |   | 4.4 |   |     |     | 8.5<br>8.6 |      |      |      |      |      |    |    |    | 17 |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産業教育を行ななど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                            | ●  |       |   | 2                        |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 |   |     |   |     |     | 8.6        |      | 10.2 |      | 12   | 13   | 14 | 15 |    | 17 |