

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

経営方針でもある「自然環境との調和を図り、地域社会の発展に貢献する」を軸とし、社会情勢や時代のニーズ、様々なライフサイクルに合わせ持続可能な開発目標(SDGs)を達成するために、社員一丸となって協力し合い、安心・安全なインフラ整備に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	災害発生後に迅速な対応を行う	項目	県・市との災害協定締結
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		更新	更新
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	労働災害0件の維持	項目	労働災害件数
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		0件	0件
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	年齢・性別を問わない中途採用の実施	項目	中途採用者数
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		1人	2人

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

地域社会、協力企業、自治体などすべてのステークホルダーとの連携を深め、信頼関係を構築する。また、従業員が働きやすい職場環境の整備を図り、持続可能な社会づくりに貢献する。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	社内のLED使用率を増加	LED使用率 2021年→80% 2024年→100%
		前期の指標に対する実績
		2024年→90%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働きやすい職場環境づくりのため 有給休暇取得率を向上させる	有給消化率 2021年→40% 2024年→60%
		前期の指標に対する実績
		2024年→60%
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員スキルアップのため 資格取得費用を補助	資格取得者数 2021年→2人 2024年までに→4人
		前期の指標に対する実績
		2024年→0人

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。