

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

上下水道をはじめとする地域インフラに携わる企業として、技術を磨き、確実な施工を通じて社会からの信頼を得ており、今後も従業員の意欲を原動力に、多様なニーズに応え、地域の安全で安心な生活環境の維持向上に貢献する。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	地域ボランティア活動の推進	項目 年間活動回数	
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		3回	6回
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ライフステージに応じた継続就業の推進	項目 女性社員の平均勤続年数	
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		14年	16年
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	年1回以上のフードライブ参画の継続	項目 食品重量	
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		42kg	60kg

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

同業者の組合及び協会((一社)熊本県電設業協会)にて、防災協定を締結している。また、災害時の復旧活動における人的及び物的支援を行う体制を整えている。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	水及び電気使用量の削減	2021年度:735m3→2024年度:720m3 2021年度:184,806kwh → 2024年度:182,000kwh
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	ステッカー掲示等による啓発活動を実施したものの、水及び電気の使用量は増加傾向となり目標未達成となった。要因としては、社員数の増加に加え、空調需要の増大、設備の老朽化など、複合的な影響が考えられる。	2024年度 水:867m3 電気:194,658kwh
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	社有車の低炭素車両導入促進	2021年度= HV車:5台 2024年度= HV車:7台
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	HV車については入れ替えも含め現状7台、低炭素化と実用性の両立を図るうえで、EV車も1台導入し、目標を達成することができた。	2024年度 HV車:7台 EV車:1台
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	若者の地元定着促進及び雇用延長の実施	①新卒・中途採用の継続:年/3人以上 ②全従業員中 65歳以上の割合 2021年度:12%→2024年度:15%
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	福利厚生の充実や就業規則の見直し、リファラル採用の導入等で毎年、3人以上の採用を継続し、目標を達成することができた。65歳以上の雇用割合は14.9%に達し、目標の15%にほぼ到達することができた。	①2022年度【新卒:3人、中途:1人】 2023年度【新卒:7人、中途:2人】 2024年度【新卒:4人、中途:3人】 ②2024年度:20人/134人=14.9%

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。