

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

地域社会の安全・安心を支えるサービスを提供し、利用者・取引先・従業員をはじめとするすべてのステークホルダーの信頼と満足を高めることで、持続可能な地域づくりに貢献する。また、多様な人材が活躍できる職場環境の整備や、公正で透明性のある経営を推進することにより、2030年のSDGs達成に向けて「人と社会を守るインフラ」としての役割を果たす企業を目指す。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input type="checkbox"/> 環境	高齢者・女性など多様な人材の積極採用	項目	60歳以上の高齢者および女性警備員の採用率
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		高齢者33%/女性5%	高齢者45%/女性30%
<input type="checkbox"/> 環境	警備員の安全教育・研修の充実による労働災害ゼロの実現	項目	労働災害発生件数
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		1件	0件
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	紙書類の電子化による業務効率化と資源削減	項目	業務書類の電子化率
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		20%	70%

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

## &lt;パートナーシップ&gt;

地域社会の安全と安心の実現に向けて、取引先企業や専門講師との連携を通じて、警備員の接遇力や対応力の向上を図っている。また、パソコン等の専門家と協力体制を築き、デジタル環境のトラブルにも迅速に対応できる体制を整備。さらに、従業員一人ひとりが成長し働きやすい環境をつくることで、外部・内部の両面から信頼と協力のネットワークを強化し、持続可能な事業運営に貢献している。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	年齢や学歴や免許・資格等、就職に不利な状況で働き口に困る方々の働く場を提供する為、免許が無くても通勤できる環境、高齢者でも安心して働ける環境をつくり、より多くの方々の雇用に貢献します。	・60歳以上採用 2021年15名 → 2025年40名以上 ・学歴(中卒)や免許・資格無しの方の採用 2021年3名 → 2025年30名以上
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		前期の指標に対する実績
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )	前期の指標に対する実績
	高齢者が働きやすい環境整備に取り組み、60歳以上の在籍者は29名となったが、健康上の理由などで継続雇用が難しいケースもあり、目標には届かなかった。学歴や免許・資格がない方の採用は、対象に向けた求人を出したが応募が少なく、面接に至らないことが多く、目標未達成となった。	2025年5月末時点での在籍数 ・60歳以上:29名 ・学歴や免許・資格無しの方:4名
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	シングルマザーや、仕事なく住むところもままならない、地元でUターンしたいが経済的に難しい方等に対し、社員寮を完備し自立と、人並の生活ができるように支援しながら働く環境を整備し、貧困問題の改善に貢献します。	・取り組みに挙げた該当者の採用を、 2022年3名 → 2025年20名以上
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		前期の指標に対する実績
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )	前期の指標に対する実績
	社員寮を整備し、生活基盤の支援体制を整えて該当者の採用に取り組んだが、対象者向けの求人に対する応募がなく、在籍は4名にとどまり、目標未達成となった。	2025年5月末時点での在籍数 4名
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	・ペーパーレス・CO2排出量の削減を実施します。	・2025年コピー用紙の使用量50%減 ・2025年電気使用量15%減
<input type="checkbox"/> 社会		前期の指標に対する実績
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )	前期の指標に対する実績
	コピー用紙使用量の削減に取り組み、削減率は4%にとどまった。業務上の紙資料の必要性が依然として高く、目標未達成となった。 また、電気使用量の確認ができず電気代での比較となったが、電気代は24%増加した。料金値上げの為、料金上は目標未達成となった。	・2025年コピー用紙の使用量4%減 ・2025年電気代24%増

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。