



# 男女共同参画を推進している 事業者を表彰します！

令和7年度

## 熊本県男女共同参画推進事業者表彰 対象事業者募集

【募集期間】令和7年6月20日(金)～8月12日(火)必着

【表彰式】令和8年2月3日に知事(予定)による表彰式を行います。

(※例年、表彰式の際に5分程度の事例発表をしていただいております。)

自薦・他薦を問いませんので、該当する事業者の方は、  
ぜひ御応募ください。



### 応募部門

#### ① 職場づくり部門

管理職への女性の積極的登用・女性人材の育成など、自らの職場における男女共同参画推進に積極的に取り組んでいる事業者。ただし、応募には、いくつか条件がありますので、裏面の **応募対象事業者** ▶ **応募条件** を御確認ください。

#### ② 社会づくり貢献部門

対外的に男女共同参画に関する講演や活動を行い、男女共同参画社会づくりに積極的に取り組んでいる事業者。

# 応募対象事業者

## ・県内の事業者（企業又は団体）

※ただし、県内に事業所を有する本社が県外の事業者については、県内事業所の取組を評価対象としますので、事業所で御応募ください。（本社で行っているが、応募事業所で行っていない取組等については評価対象となりませんので御了承ください。）

なお、県内の事業者については、特定の事業所での顕著な取組がある場合を除き、事業者全体として御応募ください。

## ・ 法令違反、公序良俗に反する行為、反社会的行為等を行っていない事業者(企業又は団体)

### 応募条件 ※職場づくり部門のみ

①女性の社会参画加速化宣言(※1)を行っている民間の企業又は団体であること。

②ハラスメント防止対策を実施していること。（応募用紙の裏面にチェックシートあり）

③「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画(※2)」かつ「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画(※2)」の策定・届出を行っていること。

④今回の応募について全従業員への周知を行っていること。

※1 女性の社会参画の加速化を推進するため、企業・団体等が、自ら具体的目標を掲げ、宣言するものです。詳細は、『熊本県 自主宣言』で検索してください。

※2 従業員101人以上の事業者が対象です。（従業員101人を下回る事業者は努力義務であるため）

例えばこういう取組をしている事業者！！

### 【職場づくり部門】

仕事と家庭の両立支援のため「アニバーサリー休暇」などの独自の休暇制度を設けています！



積極的に女性を採用し、活躍しています！

性別に関係なく、個性と能力に応じて管理職への登用をします！



### 【社会づくり貢献部門】

地域の方を招いて男女共同参画の研修会を開いています！



男性も育児や介護をしやすいような環境づくりを広くPRしています！



異業種の女性が集まる交流会を定期的に行っています！

## 応募方法

応募用紙等に必要事項を記入し、熊本県男女参画・協働推進課まで郵送またはメールにより提出してください。なお、郵送でお送りいただく場合は、簡易書留や特定記録等、配達されたことが証明できる方法でお送りください。

### 応募に必要な書類

#### ① 職場づくり部門

- 応募用紙(裏面チェックシート要記入)
- 事前調査票
- 育児・介護休業等に関する規程や就業規則の写し
- 誓約書

#### ② 社会づくり貢献部門

- 応募用紙(裏面チェックシート記入不要)
- 事前調査票
- 誓約書

応募用紙等の様式は県ホームページに掲載しています。ダウンロードして御使用ください。

検索はこちら⇒

『熊本県 男女 令和7年度事業者表彰』



又は QR コード⇒



※応募に係る資料はお返しできませんので、御了承ください。

## 選考方法

- ① 男女共同参画の推進状況調査票を事前に提出していただきます。
  - ② 事前調査のため、訪問調査の御協力をお願いする場合があります。
  - ③ 有識者等による選考委員会を開き、被表彰事業者を決定します。
- ※応募いただいた全ての事業所が表彰されるわけではありませんので、御了承ください。

## 男女共同参画を推進すると…

〔例えばこんなことが…〕

(職場では)

- 性別に関係なく、適性や能力に応じて人材を登用することにより、業績が向上していきます。

【経済産業省：男女共同参画研究会報告書「女性の活躍と企業業績」】

- 事業所のイメージが向上し、優秀な人材を確保しやすくなります。

(地域・社会では)

- 地域の意思決定の場に女性が増え、新たな発想が生まれます。
- 災害に備え、様々な意見を盛り込むことで、地域の対応力が高まります。



## 表彰されると…

- 県のホームページや広報誌等に、事業者名や取組内容等を掲載するなど、県民に広く周知します。
- 【くまもと県男女共同参画等推進事業サポートローン】  
商工中金熊本支店から融資(運転・設備資金)を受ける際に、優遇措置(貸付利率を0.2%軽減)が受けられます。 ※ 審査の結果によっては、融資が受けられない場合等があります。
- 【熊本県中小企業融資制度】  
商工会議所等の商工団体から、職場環境整備等関連事業を推進するため必要となる設備資金又は運転資金の融資が受けられます。(経営支援プログラム実施企業は、所定利率から0.2%優遇する。)

■□■お問い合わせ及び応募先■□■

〒862-8570(住所記載不要)

熊本県環境生活部 県民生活局

男女参画・協働推進課 (担当:森本・堀部)

E-mail: danjyokyoudou@pref.kumamoto.lg.jp



©2010 熊本県くまモン

# 令和6年度の受賞事業者

## ☆職場づくり部門☆

### 株式会社新興測量設計所

所在地：熊本市東区  
主な業務内容：技術サービス業



- ・出産祝金支給、育児目的休暇、妊婦検診休暇など、育児を行う従業員の支援を行っており、男性・女性ともに育児休暇取得率が100%となっています。
- ・国家資格取得や研修費用の負担、新卒者の測量専門学校の学費負担によるスキルアップの支援や、若手職員と先輩職員がペアで業務を行い、フォロー・サポートをする体制を整えています。
- ・女性の従業員の比率を増やすために、社屋の建て替え、個人の作業スペースの拡大、社食サービスを設置するなど、働きやすい職場環境の整備を行っています。

### 九州デジタルソリューションズ株式会社

所在地：熊本市西区  
主な業務内容：情報通信業



- ・フリーアドレスを導入し、誰でも、どこでも自由に業務を行うことができる職場環境を整備しています。
- ・男性・女性ともに育児休暇100%取得しています。また、出産時の特別休暇や出産祝金支給、育休中の従業員の健康診断の実施、育休開始後20営業日まで給与・賞与支給、産前産後休暇中の給与支給、家族手当増額など、出産や子育てのしやすい環境を整備しています。
- ・育児・介護休業復帰後の業務分担への配慮として、希望に応じた原職復帰や業務転換を行うとともに、保健師による講話や、月に一度相談会の場を設け、悩みを持つ従業員のメンタルケアを積極的に行っています。

### 肥銀オフィスビジネス株式会社

所在地：熊本市西区  
主な業務内容：サービス業



- ・育児等を理由とした退職者の再雇用や、能力とやる気のある社員、パート職員の昇級(飛び級)・昇格を積極的に行っています。
- ・管理職や部署リーダーへ女性登用を積極的に推進するとともに、階層別研修体系表に基づき、職務に対する知識習得やレベルアップを図り、計画的な人材育成に取り組んでいます。また、「自己啓発奨励金制度」により主体的な自己啓発の費用を支援する取組を行っています。
- ・休業期間など育児・介護休業法を上回る制度を策定し、働きやすい職場環境を整えています。
- ・令和5年7月に開始の労働者派遣事業を活用し、65歳以上の高齢者雇用を積極的に推進しています。

### 株式会社ナトーハイシステムズ

所在地：熊本市東区  
主な業務内容：情報通信業



- ・各部門の事業計画や人材育成を検討する場へ男女共に幅広く参画を促し、社員の考えや思いを汲み取り反映させるための施策に取り組んでいます。
- ・会社負担によるスキルアップセミナーやキャリアアップセミナーの受講、資格試験奨励金制度によるキャリアアップ支援、トレーナー・トレーニー制度や定期的な面談・研修の実施による人材育成を図っています。
- ・出産祝い金の支給や育児休業中の健康診断費用、インフルエンザ予防接種費用を負担し、仕事と育児の両立支援に取り組んでいます。

### アデル・カーズ株式会社

所在地：熊本市南区  
主な業務内容：小売業



- ・職場環境改善のため、増築を機に整備工場の事務所に女性トイレを設置し、初めての女性整備士の採用に当たっては、女性専用休憩室兼女子寮を整備しています。
- ・準中型運転免許、損害保険資格取得、メーカートレーニング等の費用を会社で負担し社員のキャリアアップを支援するとともに、新入社員や経験の浅い社員には先輩社員との1on1ミーティングの時間を設けてフォローを行っています。
- ・男女の差なく女性が活躍できる会社を目標に設置した女性活躍推進室では、『女性活躍推進室 News Letter』を定期的に発行し、社員の結婚や育児についての情報を発信しています。その他、県内の子育て中の方に向けた子供服の回収及び配布の取り組みを熊本市、協力企業数社と連携して実施しています。

### 株式会社山清工業九州

所在地：菊池市  
主な業務内容：運送用機械器具製造業



- ・製造部門に女性の主任やグループリーダーを配置しています。また、重い荷物を運ぶ際は最大重量15Kgを限度とした基準を設けています。
- ・セミナー参加費は会社負担とし、女性の積極的な参加を促し、キャリアアップを支援しています。
- ・第一子の出産祝金支給、育休中の健康診断により、育児を行う従業員の支援を行っています。
- ・育休復帰後は、配属部署の変更等、希望に沿えるよう面談を行い、復帰直後の業務分担に配慮して、新たな雇用も実施しています。また、時差出勤、短時間勤務制度、子や親の介護等で出勤できない場合の在宅勤務を可能としています。

☆☆平成14年度から令和6年度までに124事業者を表彰しています☆☆