

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

お客様の満足を第一義とし、創造的な企業活動でお客様の未来を助け、豊かな社会の発展に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	お客様の作業環境改善、安心安全な社会インフラ整備に貢献する	建築、建設資材の施工につながるお客様への提案件数を増やす お客様の声件数 2023年度103件 ⇒2026年度130件
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ワークライフバランスの推進 (IT化の推進による生産性の向上)	時間外削減 2026年度10%(2023年度比)
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	若者の地元定着率の向上	3年以内の離職率ゼロを目指す 離職率 2023年度3% 2026年度0%

<パートナーシップ>

会社と従業員一人ひとりの間に信頼関係を構築し、働きやすい職場環境の整備を図る。

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	お客様の作業環境改善、安心安全な社会インフラ整備に貢献する安心安全な社会インフラ整備に向け、高温化を防止する塗料の選定提案、又、強度が必要な躯体部分の木材化(CLT材)の提案等を進め、お客様の声が増加し、目標は達成できた。	建築、建設資材の施工につながるお客様への提案件数を増やす	お客様の声件数 2022年度71件⇒ 2023年度103件
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ワークライフバランスの推進(IT化の推進による生産性の向上)IT化による、ペーパーレス及び、業務改善として、手書き伝票から、2023年11月にシステムへの完全移行を実施し、作業効率アップにより時間外を削減したが、目標は未達だった。	時間外の10%削減	2023年度時間外 2.6%/年削減(前年比)、完全移行後、間がないので、今後、達成を見込んでいる。
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	若者の地元定着率の向上 地元で遠距離の若者(29歳まで段階的)の雇用促進として、2024年6月より、住宅手当を新設し最大で25,000円の補助を行う。又、給料体系の見直し(アップ)及び、年間休日を増加したが、目標は未達だった。	3年以内の離職率ゼロを目指す	2023年離職率3% (1名)

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。