

「熊本県女性の社会参画加速化戦略」 目標達成状況及び関連事業について

令和5年(2023年)12月22日

加速化会議・戦略について

熊本県女性の社会参画加速化会議（平成26年（2014年）8月設置）

1 設置の趣旨

女性の社会参画加速化を本県における男女共同参画のリーディングプロジェクトと位置づけ、女性の活躍を更に加速化させることにより、男女がともに個性と能力を十分に発揮できる社会づくりを目指すため、全国に先駆けて設置した。

2 会議の目的

経済界をはじめ産学官の多様なメンバーの連携により、『熊本が変わる』ため、『企業、女性・男性、社会が“変わる”』という視点で様々な施策に取り組み、あらゆる分野に男女共同参画が波及することを目指す。

3 具体的な取組み

- (1) 会議参加団体による団体独自での重点的な活動の宣言と実施
- (2) 各企業・団体等が行う自主宣言と取組みの促進
- (3) 会議参加団体が連携した各種事業の実施
- (4) 会議参加団体の取組み等の進捗管理

熊本県女性の社会参画加速化戦略（平成27年（2015年）2月策定）



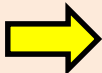

出産、育児に伴う女性の退職、役員・管理職への登用の低さ、固定的性別役割分担意識など、女性の社会参画を加速化するうえでの課題に対応し、『熊本が変わる』ために、『企業、女性・男性、社会が“変わる”』という視点で、会議参加団体が連携して取り組む施策・事業等をまとめた戦略を策定。







1—① 「熊本県女性の社会参画加速化戦略」 目標及び達成状況 (長期目標)

目標（概要）		進捗状況（※R2国勢調査）
長期目標	（1）社会のあらゆる分野において『202030』（2020年代の可能な限り早期に指導的地位に占める女性の割合を30%にする）という国の目標の趣旨を踏まえ、本県も積極的に取り組む	管理的職業従事者に占める女性の割合 熊本県 17.6% 全国 15.7%
	（2）今後10年間（令和6年まで）に、女性の労働力率を全国5位以内のレベルへ引き上げる	全国 17位（53.7%）





1—② 「熊本県女性の社会参画加速化戦略」 目標及び達成状況 (短期目標)

第5次熊本県男女共同参画計画を実効性のあるものとするため、同計画の女性活躍推進に係る成果目標を熊本県女性の社会参画加速化戦略の短期目標として設定。(R3.2.19 加速化会議)

指標の動向			
			
目標値に達している	目標値に近づいている	計画策定時と同じ	計画策定時から低下している

目標	計画策定時 (R2.10月時点)	R4年度実績	指標の 動向	R7年度目標
県の審議会等における女性委員の登用率	38.9%	39.3%		40%
市町村の審議会等委員に占める女性の割合	22.1%	23.9%		30%
県知事部局における役付職員（係長級以上） 全体に占める女性役付職員の割合	23.4%	25.6%		28%
県知事部局における役付職員（課長級以上） 全体に占める女性役付職員の割合	11.3%	14.1%		14%
市町村における女性役付職員（係長級以上） の割合	27.0%	29.1%		30%
市町村における女性役付職員（課長級以上） の割合	12.1%	14.1%		14%

目標	計画策定時 (R2.10月時点)	R4年度実績	指標の 動向	R7年度目標
教職員における管理職（校長、副校長及び教頭）に占める女性の割合	小学校 19.8% ※義務教育学校の 前期課程を含む	小学校 24.3% ※義務教育学校の 前期課程を含む	★	全国平均をめざす ※（参考）R1平均 24.1%
	中学校 8.6% ※義務教育学校の 後期課程を含む	中学校 6.1% ※義務教育学校の 後期課程を含む	↘	全国平均をめざす ※（参考）R1平均 10.5%
	高校等 11.0%	高校等 17.5%	★	15%
県内事業所における管理職（係長相当職以上）に占める女性の割合	26.6%	25.5%	↘	30%
県内事業所における管理職（課長相当職以上）に占める女性の割合	19.1%	18.4%	↘	22%
ポジティブ・アクション（積極的改善措置）に取り組む県内事業所の割合	45.1%	46.6%	↗	50%
女性の社会参画加速化自主宣言または女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定を行った事業所・団体等の数	336 事業所・団体等	780 事業所・団体等	★	500 事業所・団体等
女性経営参画塾修了生による女性ネットワークへの参加者数	145人	205人	★	200人

目標	計画策定時 (R2.10月時点)	R4年度実績	指標の 動向	R7年度目標
自治会長に占める女性の割合	3.0%	3.4%		5%
公立小・中・高等学校PTA会長に占める女性の割合	11.0%	17.4%		15%
県内事業所における男性の育児休業取得率	4.9%	22.4%		13%
県内のよかボス企業登録事業所数	528事業所	1,009事業所		700事業所

2 令和5年度 加速化会議構成団体の取組み（抜粋）

研修会、セミナー等の開催

- 女性活躍推進を積極的に取り組んでいる企業の事例勉強会
- 女性起業家塾
- 女性防災リーダー養成講座
- 「就業継続が可能な看護職の働き方への支援」研修会
- 育児休業についての勉強会

構成団体における環境整備

- 女性社員の管理職登用の拡大を推進
- 男性社員の育児休業取得100%達成
- テレビ会議・テレワークの更なる促進
- 役員や外部機関の委員推薦について、女性登用を推進
- 管理職登用についての男女間格差の調査

情報提供等

- 「くるみん」等新規認定企業の事業主インタビュー記事をHPに公開
- 機関紙・メールマガジンを活用した男性育休に関する情報提供