

【令和4年度病床機能報告に基づく有床診療所一覧】

資料2

＜基本情報及び役割＞

No	医療機関名 (有床診療所)	設置主体	許可病床数		主な診療科	令和4年度病床機能報告の内容																	救急告示医療機関	在宅療養支援診療所		
			計	一般		療養	職員数の状況							診療実績等			有床診療所の病床の役割									
							医師	看護師・准看護師	薬剤師	理学療法士	臨床工学士	臨床検査技師	管理栄養士	診療放射線技師	看護補助者	病床稼働率	平均在院日数	救急車受入件数	病棟からの早期退院患者の受け渡し機能	病棟からの早期退院患者の受け渡し機能	在宅医療の拠点としての機能	在宅医療の拠点としての機能			在宅医療の拠点としての機能	在宅医療の拠点としての機能
1	平井・藤岡医院	医療法人	19	19	0	内科 呼吸器内科 循環器内科	2	11.4	0	0	0	0	0	0	4	3.4%	3.6	4	○	○	○	○				○
2	井上産婦人科医院	個人	6	6	0	産婦人科	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0	0	○	○	○	○				
3	まえはら泌尿器科クリニック	医療法人	12	12	0	泌尿器科 腎臓内科	2	13.4	0	0	5	0	1	0	0	43.0%	68.5	2	○							
4	うちだ内科医院	医療法人	19	19	0	内科	1	11.7	0	0	0	0	0.3	0	1.1	73.8%	113.8	0	○			○	○			○
5	かもと整形外科医院	医療法人	19	19	0	整形外科	1	8	1	3	0	0	0	0	0	55.3%	51.1	0	○							
6	後藤整形外科医院	医療法人	19	19	0	整形外科 リハビリテーション科 リウマチ科	1	8.7	0	3	0	0	0	0.5	0.6	79.4%	48.3	0	○	○						
7	武内医院	医療法人	19	15	4	内科 皮膚科	4.1	15.5	0	0	3	0	1	0	2	45.2%	49.0	0	○	○						○
8	大橋通クリニック	医療法人	19	19	0	外科	2	10.4	0	2	0	0	0	0	2.9	60.2%	20.9	34	○	○	○	○			○	○

＜病床機能及び追加的留意事項（新興感染症及び働き方改革）＞

No	医療機関名 (有床診療所)	令和4年度病床機能報告の内容													(2025年の機能別の病床数)					新型コロナウイルス感染症に関して			医療従事者確保に関する課題や確保に向けた取り組み									
		(令和4年7月1日時点の機能別の病床数)								非7月1日時点での休棟中、かつ7月1日時点から1年間に病棟全体の稼働数					7月1日時点での休棟中の病床数					合計	小計	高度急性期	急性期	回復期	慢性期	休棟中等	介護保険施設等へ移行	外来対応医療機関	入院受入医療機関	受託医療機関	①課題	②取り組み
		合計	小計	高度急性期	急性期	回復期	慢性期	休棟中等	非7月1日時点での休棟中、かつ7月1日時点から1年間に病棟全体の稼働数	7月1日時点での休棟中の病床数	過去1年間に病棟全体の稼働数	合計	小計	高度急性期	急性期	回復期	慢性期	休棟中等														
1	平井・藤岡医院	19	19	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	○	○	○	○	○	2024年3月までに病棟廃止予定。 ②希望休及び年次有給休暇を取得しやすいように職員数に余裕を持たせている。				
2	井上産婦人科医院	6	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	6	0	0	0	0	0						①看護職が不足。 ②ハローワーク、熊本県看護協会へ求人内容を継続的に行っている。また、求人内容も再検討中。				
3	まえはら泌尿器科クリニック	12	12	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	12	12	0	0	12	0	0	0	0					○	①常勤の看護職の応募がない。 ②ハローワークへ求人内容を継続的に行っている。また、看護学生をバイトとして受入れている。				
4	うちだ内科医院	19	19	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	17	17	0	0	17	0	0	0	0	○	○	○	○	○	①ハローワークの機能低下、民間紹介会社の手数料の高さ。 ②基本給や手当の増額、ICT導入による業務効率化、働き方改革。				
5	かもと整形外科医院	19	19	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					○	2024年2月に病棟廃止予定。 ①医療従事者確保が非常に難しい。 ②スムーズな年休取得や、残業を少なくするなどの取り組みが必要。				
6	後藤整形外科医院	19	19	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19	0	19	0	0	0	0	0					○	①常勤看護職の応募がほとんどない。 ②常勤の募集をかけたつ、比較的応募のある夜勤専従の非常勤看護職員を採用ししている。				
7	武内医院	19	19	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	15	15	0	0	0	15	0	0	4	○	○	○	○	○	①介護職の不足。 ②ハローワーク等に継続的に応募をかけている。人材派遣会社なども利用するようにしている。				
8	大橋通クリニック	19	19	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19	0	19	0	0	0	0	0	○	○	○	○	○	①看護職員（特に夜勤）の不足。 ②給与等の見直し。				