

熊本県警察障がい者活躍推進計画の取組状況			
機関名	熊本県警察本部		
任命権者	熊本県警察本部長		
評価年度	令和4年度		
目標に対する達成度	項目	目標	実績（達成度）
	①採用に関する目標	毎年度6月1日時点の法定雇用率（2.6％）を達成する。	令和4年（2022年）6月1日時点の実雇用率は、2.73％であった。
	②定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない。	令和4年度に離職した障がいのある職員は1人であった。
	③満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標	【ワーク・エンゲージメント】 毎年度向上させる。 【満足度の全体評価】 80％	職場環境等に関するアンケート調査では、障がいのある職員の83.3％が「熊本県警察で働いていることについて満足している」との回答であった。
	④キャリア形成に関する目標	【障がいのある職員が担当する職務の拡大】 合理的配慮により勤務可能なポストを拡大する。	障がいのある職員に対して定期的に面談等を実施し、希望する職務等の把握に努めた。
取組状況	<p>1 障がいのある職員の活躍を推進する体制整備</p> <p>(1) 障害者職業生活相談員として警務部警務課管理官を選任し、職員に周知した（令和4年6月）。</p> <p>(2) 障害者職業生活相談員の役割や障がいのある職員のサポート体制（相談窓口）について職員に周知した（令和4年6月）。</p> <p>2 障がいのある職員の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <p>障がいのある職員に対して定期的に面談等を実施し、希望する職務等の把握に努めた。【再掲】</p> <p>3 障がいのある職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>(1) 障がいのある職員に対して職場環境等に関するアンケートを実施し、その結果について関係所属に周知した（令和5年3月）。</p> <p>(2) 障がいのある職員に対して定期的に面談等を実施し、体調や勤務状況等の把握に努めた。</p> <p>(3) 参加・体験型の採用募集活動を展開した結果、障害のある学生の参加を得ることができた（令和4年12月）。</p> <p>4 職員採用試験の実施</p> <p>障がいのある方を対象とした警察事務採用選考試験を実施した（令和4年10月～12月）。</p>		