

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社木山建築板金

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|--|---------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|------------|-------------------|-----|--------------|------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|------|----------------------|--------------|------------|--------------|---|-----|------|--|----|----|----|--|--|--|--|--|---|---|--|--|--|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。 | ● | | ・経営理念、経営目標を社員と共有し、「仕事に責任をもつ」という意識づけをすることで、目標達成に向け共に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・定例会議や日々の業務において、法令遵守の重要性について社員に教育している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・見積書、請求書等の取扱いは社長のみに限定し、不正競争を行わない仕組みを構築している。 | | | | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・バリューチェーン分析を行い、社長を中心に自社の事業活動が社会・環境に及ぼす影響について把握し、適切に対処している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・自社の知的財産の漏洩防止や、他社の知的財産の侵害防止について、定例会議の場で社員へ教育している。 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・個人情報の取扱いは社長のみに限定しており、PC上にてパスワードを設定し厳重に管理している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体) 【サプライチェーン管理】 | ● | | ・施工時には、近隣住民をはじめとするステークホルダーとの対話により、自社活動が及ぼす影響を把握することで、適切な業務遂行を徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8 | ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | ・元請企業や協力会社との情報共有を行い、環境負荷を低減する施工に取り組んでいる。 | | | | | 5 | | | | 8 | | 10 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | 11 | | | | 13.1 | | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | ・自社の技術や経営方針について、社長自ら社員へ教育することで、後継者の育成を行っている。 | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | | 1 | 2 | | | 5 | | | | | 8 | | | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・定期的に社員と面談を行い、社内で差別や人権侵害が起きない体制を整備している。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・労働安全衛生法に基づいた安全衛生教育を実施している。 ・ヘルメットや安全帯、ハーネスの支給に加え、休憩時間確保の徹底等により、事故防止に取り組んでいる。 | | | | | | 3 | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・就業規則に定める同一労働同一賃金の原則に従い、社員(正社員、パート)に対して公正な待遇を行っている。 ・移動時間も含め、適切な残業手当の支給を実施している。 | | | | | | | | | | 5.5 | | | | | | | | | | | | | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・社長が社員の就業時間を把握・管理することで、長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・状況に応じて早期退職等を柔軟に実施し、ワークライフバランスを推進している。 | | | | | | | 3 | | | | 5.5 | | | | | | | | | | | | | | 8.5 8.8 | 10.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・資格取得費用の補助や資格手当の支給により、社員の知識習得・技術力向上の支援を行っている。 | | | | | | | | | | 4 | 5.5 | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。 | ● | | ・空調服の支給や休憩時間の確保等、熱中症予防管理を徹底している。 ・感染症対策として、マスク・消毒用アルコールの支給や検温にも取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・業務運営や昇進・昇格等においても人種や性別等の違いによる待遇差はない。 ・定年制度はなく、年齢に関わらず働き続けられる環境を整備している。 | | | | | | | | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | | | | | | | | | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | 16.7 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | ・感染症対策として、マスク・消毒用アルコールの支給や検温にも取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | 8 | 9.1 | | | 11 | 12 | | | | | | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | | | 11 | 12 | | | | | | | | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | | | | | | 8 | 9 | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社木山建築板金

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|----|-------|--|---------------------------|-----|-----|---|---|--------------------------|-------------------|--------------------------|-----|------|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|----|----|-------|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・自社事業によって排出される有害化学物質（ポリ塩化ビニル・プラスチック）を把握し、廃棄物は適切に管理・分別して専門業者に持ち込んでいる。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・事務所内の照明は全てLED照明を設置している。 ・【予定】2024年10月までに簡易計算シート等を用いて自社のエネルギー使用量を把握する。 | | | | | | | 7.3 | | | | | 13 | | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・CO ₂ 排出量の少ない最新のトラック（2t）を導入している。 ・アイドリングストップを徹底し、温室効果ガスの排出量削減に取り組んでいる。 ・【予定】2024年10月までに簡易計算シート等を用いて温室効果ガスの排出量を把握する。 | | 2.4 | | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・施工現場で発生した廃棄物は必ず持ち帰り、適切な処理を徹底している。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。 | ● | | ・板金の端材やダンボールの再利用、修繕時の資材再使用を積極的に行っている。 ・雨どい等、プラスチック製品はロスが出ないよう計画的な仕入れを徹底している。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・社内での積極的な呼びかけや掲示物により、事務所内、施工現場での節水に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | | 17 | | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。 | ● | | ・事務所での裏紙使用を徹底している。 ・コピー用紙等の事務用品を購入する際は、グリーン購入を行っている。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | | 17 |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | ・植栽により、事務所周辺の緑化に取り組んでいる。 ・定期的に地域の美化活動や草刈りボランティアに参加している。 | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | | | 15 | | | 17 | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | ・事務所内の照明は全てLED照明を設置している。 ・エネルギー使用率の改善のため、工具（インパクトやコンプレッサー等）は、エネルギー効率の良い製品を使用している。 | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | | | 6 | | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | | 15 | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | | 15 | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | ・プラスチック製の資材は、ロスを削減するために計画的な仕入れを徹底している。 | | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | 17.17 | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社木山建築板金

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|---|---------------------------|-----|------------|---|-------------------|---|-----|---|------------|------------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|----|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・施工後は必ず社長がチェックを行うことで、品質確保に取り組んでいる。 ・元請会社からの依頼により、定期的アフターフォローを実施している。 | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・事務所は段差が少ない設計であり、誰もが利用しやすい環境整備に取り組んでいる。 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | | | | 17 | |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | | | 17 | |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | | ● | ・事務所内装には木材を使用し、木質化を推進している。 | | | | | | | 7 | | | | | 12.2 | 13.1 | | | 15 | | | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | ・遮熱塗料の板金を用いることで住宅の温度上昇の抑制や温室効果ガスの削減に貢献している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | | 14 | 15 | | | 17 | |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・地域の祭りへの協賛を行っている。 ・定期的に美化活動や草刈り等地域のボランティア活動に参加している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | ・ハザードマップは社長・社員ともに認識している。 ・災害時に備え、食料や飲料水を備蓄している。 | | | | 4 | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | | 16 | | | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | | ● | | | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | | 16 | 17 | | |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | | ● | ・金融機関との連携により、社長を中心として自社事業とSDGsの結びつきを把握し、さらなる取組み推進と課題解決に取り組んでいる。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | | ● | | | | | | 4 | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | | | 17 | |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | | ● | | | | | | 4.4 | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | | | 17 | |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | | ● | | | | 2 | | 4.3 4.4 4.5 | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | 17 | |

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。