
















SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名： 有限会社 国見総業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																									
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
																															
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		週一回の社内ミーティングや、朝礼の時に経営理念を従業員に説明し共有している。									8	9											17					
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		週一回の社内ミーティングや、朝礼の時に加盟している協会などから送られてくる周知資料をもとに法令遵守の重要性を発信している。																					16					
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		適正な価格で適切なサービスを提供できるよう、価格の見直し等を適時、公共工事労務単価等を基に実施している。																10						16				
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		代表取締役を責任者とし、当社の事業活動が生活環境に大きく関わっていることを全社員に発信、共有できる体制を整備している。																						16				
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		技術、ノウハウ等知的財産保護の重要性を従業員に説明している。										8.2 8.3	9											16				
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		社員のマイナンバーやお客様の個人情報は担当者のみが管理し、施錠できる場所に保管している。																						16				
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		・取引先とのコミュニケーションを図り、現場からの意見も経営層に届くよう、社内のコミュニケーション強化に積極的に取り組んでいる。 ・主な事業である家庭ごみに関しては、分別方法等を積極的に協議し、リサイクル率の向上、有価物等の増量に取り組んでいる。																						16	17			
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		積極的に講習会等に参加し、取引先や同業他社とコミュニケーションを図り、意見交換や従業員への教育・共有を行っている。					5					8						10					12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●																										16	17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●																												17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●																												17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、福利厚生等で差別のない体制を作っている。 ・ミーティングの時にハラスメントの事例を紹介し、認識の共有を行っている。					4.3 4.4 4.5																				16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		労働安全衛生講習会等に参加し、社内における危険箇所やヒヤリハットの共有を行っている。							3																			
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金の原則に沿って対応している。	●		雇用形態を問わず、同一労働同一賃金の原則に沿った公正な待遇を行っている。																										
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		定時退社や、有給の取得を推進している。																										
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		教育訓練、資格等の取得を積極的に促し、取得費用の負担を行っている。																										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		健康診断の費用補助を行っている。また、点呼時に睡眠の取得状況や、健康状態の確認を随時行っている。																										
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		女性や高齢者、障がい者等の雇用を積極的に行い、誰もが活躍できる職場環境づくりに取り組んでいる。																										
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●																												
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●																												
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●																												

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名： 有限会社 国見総業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		環境汚染予防は当社の主要事業に関連するものであり、廃棄物や有害化学物質に対して適切な容器の選定等を行い、適切な処理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・車両に関しては、走行距離・給油量を把握し、アイドリングストップの徹底を周知し、燃料の削減に努めている。(2023年4月より簡易計算シートによりエネルギー使用量を把握している。) ・節電に努め、社内照明LED化を進めている。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・営業車にハイブリッド車を導入し温室効果ガスの抑制に取り組んでいる。 ・2023年4月より、簡易計算シートを用いて排出量を把握している。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		不法投棄の撤去作業等に積極的に参加し、生態系の保全に取り組んでいる。						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・FAXや社内回覧資料などで裏紙を再使用している。 ・古紙や空き缶等、資源物の分別を徹底するよう周知している。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・社内で節水を呼びかけ、こまめな蛇口の開け閉め等使用量の削減に取り組んでいる。 ・浄化槽の適切な管理を行い、河川への負荷の軽減に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6				11.5				14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		事務用品は、リサイクル認証品を推奨している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4						12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●														11.6 11.7		13.1 13.3		15			17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●								6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●			事業活動において、廃プラスチックの適正な収集を行い、適正な処理業者への委託を通じて海洋汚染の防止に貢献している。											12.2 12.5		14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●			営業車では随時HV車を導入している。									9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.17	

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・サービスの提供後、お客様からご意見をいただき、社内でも共有することで品質の向上に取り組んでいる。			3.9					9			12.4										
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		印刷物は、フォントや文字サイズを考慮し、誰でも見やすいようにしている。								9.1	10	11.7									17		
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●				2.3 2.4				7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15					17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●							7					12.2	13.1			15						
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	業務を通じ、廃棄物の適正処理と3Rに積極的に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4					8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15					17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		同業界の協会に参加し、小学生への環境教育や、不法投棄の撤去事業等に積極的に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・社員の緊急連絡網を作成している。 ・事務所に山都町のハザードマップを掲示している。				4							11.5		13.1			16					
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	同業界の協会に参加し、防災協定の締結や、山都町での防災会議へ参加している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17				
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●										9		11	12	13.1								
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	同業界協会の青年部に参加し、小学生に対し、3Rの促進や不適正処理の影響等を学んでもらう、環境出前講座を行っている。				4				8.6		10.2									17		
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	地元の社員を積極的に採用している。 20代の雇用実績 2022年2名				4.4				8.5 8.6											17		
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2	4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15				17		