

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

事業活動を通じ、地域のIT人材の高度化、育成、雇用の創出を行うとともに、デジタル技術を活用して「いきいきわくわく出来る社会・地域」創り、社会と共に地域の持続的発展に貢献することを目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	地域に教育機会を提供し、IT人材を育成する ①子供向けワークショップ（CAMP）の開催 ②大学等教育機関向けの出張授業の実施 ③インターンシップ受入の拡大	①2022年：1回／年（1回あたり20名前後の参加、2022年度は24名参加）→2025年：2回／年 ②2022年：1校（熊本県立技術短期大学）→2025年：3校 ③2022年：7名（熊本県立技術短期大学3名、高専4名）→2025年：15名（上記+熊本大学、県立大、崇城大学等への案内）
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	①SCSKグループ全体で、温室効果ガス排出量削減目標を立て、達成に向けて取り組む	①SCOPE1+2：2022年 39,844tco2/kwh →2025年36,957tco2/kwh(7%減) ②SCOPE3：2022年 575,556tco2/kwh →2025年 506,102tco2/kwh(12%減)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	働き方改革により、従業員のワークライフハピネスを実現する ①残業時間の短縮 ②有休取得の推進 ③育児、介護、ボランティア等に伴う福利厚生制度の活用促進	①2025年20:00/月 ②2025年20日/人年 ③2025年：5名

<パートナーシップ>

地域パートナー企業と業務の高度化に向けて信頼関係を構築し、地域のITスキルの実現に向け、SCSKグループの業務を地域に引き込みを図る。
 また、学校関係者との実務に即した教育の連携を図り、地域人材の高度化を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標（更新時に向けた数値目標）」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況（※更新の場合のみ。）

○登録状況：第 期登録（登録年月日：令和 年 月 日）

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。