


















SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：阿蘇ハイランド開発株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (*事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																													
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17													
																																			
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・年始に行う全体終礼の場にて経営方針、経営目標を社内で共有し、月1回の営業会議にて進捗確認を行っている。									8	9											17									
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・コンプライアンスの重要性を営業会議にて発信し、社員の意識醸成に取り組んでいる。 ・就業規則に法令遵守の規定を明文化している。 ・就業前にアルコールチェックを実施している。																				16										
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・支配人が見積書や請求書等の最終確認を行い、公正な取引に取り組んでいる。																					16									
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・担当者としてチームリーダーを任命し、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応している。 ・バリューチェーン分析を実施し、自らの事業活動が社会・環境に及ぼす正と負の影響を把握している。																					16									
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・自社独自のノウハウ等、知的財産や営業秘密保護の為、会議の場にて従業員に重要性を発信している。									8.2 8.3	9											16									
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報については事業所内の施設できる場所に保管すると共に、データについては役割による業務範囲を定めアクセス制限やパスワードをかけて管理を行っている。																					16									
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		・定期的にお客様アンケートを実施し、お客様の声を施策に反映させるなど双方向コミュニケーションを図っている。																				16	17									
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・サプライヤー等と積極的に対話を行い、自社活動が及ぼす影響について把握し、サプライチェーン全体で環境対策や社会問題に対する取組みを進めている。					5					8		10								12	13	14	15	16	17					
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●															9									11						13.1	16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・後継者の指導、育成に取り組む、事業承継の取組みを進めている。										8	9																	17		
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5							8										12	13	14	15	16	17		
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・差別や各種ハラスメントの禁止について、就業規則に定めており、コスト不動産ホールディングスとして相談窓口を設置している。					4.3 4.4 4.5							8.5 8.7 8.8															16.1 16.2 16.7			
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務上の火災予防の為に、火災報知機等を設置している他、避難訓練等を実施している。 ・温泉をはじめとした施設内での転倒等の事故防止のために、清掃を徹底している。 ・ゴルフコース内の注意事項をカードに設置しているナビにて案内を行い、事故防止に取り組んでいる。													8.8																	
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金の原則に沿って対応している。	●		・正社員やパートの雇用形態に関わらず、賃金体系を定め、同一労働・同一賃金の原則に沿って対応している。													8.5																10.2 10.3	
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を円滑にするためのワークライフバランスを推進している。	●		・時間外労働の削減や柔軟な休暇取得を実施することでワークライフバランスを推進している。 ・くまもと子育て応援の店・企業推進事業に登録を行い、「子育てとくとく応援団」、「子育てあったか応援団」、「子育て従業員応援団」の取組みを行っている。													8.5 8.8																10.3	
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・業務に必要な食品衛生管理責任者資格、入浴施設衛生管理者等の資格取得に対する経費補助を行い、人材育成に取り組んでいる。						4	5.5						8	9																
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・定期健康診断(経費補助)を適切に実施している。 ・月1回の従業員コンペを開催し、コミュニケーション向上及び心身の健康維持に取り組んでいる。													8															17		
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・定年延長による高齢者雇用、障がい者雇用、女性社員の積極的な雇用によりダイバーシティ経営を推進している。							4.4						8.5															16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・感染症対策としてWEB会議システムを導入している。 ・ワーケーションが可能な設備を整え、新しい生活様式への対応を行っている。							3						8	9.1				11	12											
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・宿泊予約システム、ゴルフ予約システムを活用して予約管理、情報共有の効率化を図っている。 ・自動受付精算機を導入し、業務の効率化を図っている。													8	9.1					11	12										
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●															8	9															12	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名： 阿蘇ハイランド開発株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。
 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・社内や宿泊施設にて発生する紙、缶、ペットボトル等について分別を徹底し、適切に処理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・独自の管理ツールにて、自社のエネルギー使用量を把握し、削減に取り組んでいる。 ・LED照明、ヒートポンプ式自動販売機を使用し、エネルギー量の削減に取り組んでいる。 ・【予定】令和5年12月にクラブハウスをリニューアルし、LED照明への切替を行う。							7.3							13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・独自の管理ツールにて、温室効果ガスの排出量を把握し、無線式ピーク電力制御システムの導入や省エネ診断を実施し、削減に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・事業及び従業員の活動において、マイバックやマイボトルを推奨し、プラスチックやレジ袋などの使用削減に取り組んでいる。						6.6									14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・ロストボールを回収し、リサイクルを行っている。 ・ゴルフ場整備の目的にて間伐を行った木については宿泊施設で薪として利用している。									9.4			12.2 12.4 12.5			14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・事業所、宿泊施設に節水器具や節水型のトイレを設置し、水資源の保全に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		・再生用紙の利用やグリーン購入を推奨している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15			
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		・宿泊施設でのパーベキューは完全予約制であり、食品ロス削減を目的とした計画的な食品仕入に取り組んでいる。 ・弁当等は「乙姫の森」、「道の駅」での販売等、販路を増やす事で食品ロスの削減に取り組んでいる。	1	2				6.4							12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・施設内の緑化に取り組み、緑の創出と保全・管理に取り組んでいる。												11.6 11.7		13.1 13.3	15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーの供給に取り組んでいる。 ・宿泊施設内の照明をLED照明に変更し、エネルギー効率の見直しを図っている。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●		・ゴルフ場整備の目的にて間伐を行った木については宿泊施設で薪として利用している。						6			9.4			11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●								6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・プラスチック使用削減の観点からゴルフ場でのアメニティ削減や再利用が可能な櫛の使用を行っている。													12.2 12.5		14			
35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●		・駐車場に電気自動車の充電スペースを設け、電気自動車の使用促進を促している。										9.4			11.2		13.1 13.3				
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●		・コスギ不動産ホールディングスの各社毎のCO2排出量を算出し、SDGs委員会にて削減に向けた計画を立案（省エネ診断の実施、太陽光発電システムの設置、電気自動車の導入促進等）し、取り組んでいる。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.6 11.a	12.8	13			17.17	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：阿蘇ハイランド開発株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																						
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・入浴施設衛生管理者によるレジオネラ菌の検査を徹底し、サービスの安全性や品質を確保している。 ・施設内にAEDを設置している。			3.9									9				12.4							
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・施設には手すりやスロープを設置する等、誰もが利用しやすいサービスの提供を行っている。 ・温泉施設内には車椅子を常備している他、バリアフリーの家族風呂を設けている。 ・ゴルフカートのナビは多言語表示にしている。												9.1	10	11.7								17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	・地元野菜をはじめ、阿蘇の大自然が育んだ肉などの食材を厳選して提供している。 ・「乙姫の森」では地域にて生産、製造された商品の取り扱いを行っている。			2.3 2.4					7.3	8	9			11.a	12.3	13	14	15				17		
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●	・宿泊施設のロッジには木材を用いた木質化を図っている。 ・温泉施設には檜等を用いた浴槽を設置している。								7							12.2	13.1		15					
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・宿泊施設、温泉施設、ゴルフ場等で心身のリフレッシュを行い、健康増進に繋がっている。 ・少子高齢化が進行する阿蘇地域において観光による地域活性化に貢献している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4									8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15			17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・阿蘇市と連携し、店舗型ふるさと納税の取り扱いを行っている。 ・地域との交流を深めるため、地域住民に対して温泉施設の割引を行っている。 ・バリアフリーの家族風呂を活用し、地域の福祉施設への開放を行っている。 ・阿蘇神社復興支援の為、売上の一部が寄付となる「蜷丸サイダー」の取り扱いを行っている。 ・ロストボールを回収し、子ども食堂を支援する「子ども食堂プロジェクト」に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	44	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・災害の備えとしてヘルメット、軍手等を常備している。 ・施設内にAEDを設置している。 ・業務上の火災予防の為に、火災報知機等を設置している他、避難訓練等を実施している。				4									11.5		13.1				16				
	45	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・従業員が地域消防団に所属しており、会社としても柔軟な勤務体系を整備し、活動に対する支援を行っている。	1.5		3	4										10.2	11.5		13.1			16	17		
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●														9			11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・金融機関との連携により月1回SDGs委員会を開催し、事業活動における環境問題や人権問題をはじめとした社会課題解決に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・阿蘇中学校から職場体験の受入れを行い、職業の学びの場を提供している。				4						8.6		10.2									17		
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●					4.4						8.5 8.6											17		
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2			12	13	14	15			17		

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。