

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：熊本県警察本部長

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	78.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.2%
全職員	76.0%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	98.3%
本庁課長補佐相当職	88.1%
本庁係長相当職	87.5%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	85.4%
31～35年	83.4%
26～30年	79.2%
21～25年	75.1%
16～20年	79.0%
11～15年	76.6%
6～10年	86.2%
1～5年	92.1%

#### 【説明欄】

- ・ 男性職員が世帯主や住居の契約者となっている場合が多く、扶養手当・住居手当の受給者に占める男性の割合が高い（扶養手当受給者のうち約96%、住居手当受給者のうち約79%が男性職員）。
- ・ 近年、女性の採用が増えており、女性職員の全年代で見ると、勤続年数10年以下の職員（相対的に給与水準が低い職員）が全体の約47%を占めている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。