

地域女性活躍推進交付金実績報告書(都道府県分) 個別事業

都道府県名:熊本県

事業番号	1	
1. 個別事業名	女性の社会参画加速化会議	
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年2月10日	
3. 総事業費	764,792円	
4. 事業内容	<p>1 女性の社会参画加速化会議                      (1)加速化会議(本会議)                      日時:令和3年2月19日(金)15:00~16:30                      場所:ホテル日航熊本                      概要: i) 第5次熊本県男女共同参画計画策定について                          ① 第5次熊本県男女共同参画計画(案)                          ② 「男女共同参画計画」と「女性の活躍推進計画」の統合                          ii) 女性の社会参画加速化戦略について(案)                          iii) 女性活躍サミット2020後継事業(R3)について                      (2)ワーキング会議                      日時:令和3年1月26日(火)10:00~11:30                      場所:くまもと県民交流館パレア 会議室2                      概要:第5次熊本県男女共同参画計画(案)について                          令和元年度女性活躍推進事業の概要について(報告)                          女性活躍サミット後継事業(R3)について</p> <p>2 企業トップセミナー                      日時:令和2年12月14日(月)14:00~16:30                      場所:県庁地下大会議室                      参加者:88人                      概要: i) 男女共同参画推進事業者表彰                          9企業・団体を表彰 ※連携事業として交付金外で実施                          ii) 基調講演                          『未来を切り開くD&amp;I経営~多様な人財を企業競争力の源泉に~』                          講師: 本島なおみ氏(三井住友海上火災保険株式会社 執行役員)                          iii) 県内事業者の取組事例発表                          発表企業:(株)ネイチャー生活倶楽部、(株)熊本放送、                          大和リース(株)熊本支店                          ※アドバイザーとして三井住友海上火災保険(株)</p>	
・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<p>・熊本県女性の社会参画加速化会議構成団体と、加速化戦略の目標達成及び課題、各団体の取り組み等についての情報共有及び意見交換を行うとともに、連携して企業トップセミナーを実施した。                      ・女性の活躍推進計画と第5次男女共同参画計画の統合を図るとともに、加速化戦略の短期目標を新たに設定し、令和7年度の目標達成に向けて、加速化会議構成団体と共に取り組みを進めることとした。</p>	
・連携地方公共団体及び具体的な連携方法	<p>・幅広い地域や年齢層、職業分野の女性へ、交付金事業のアプローチを行うため、研修等の場や、直接団体等に出向き、加速化宣言や企業トップセミナーの周知を行った。                      ・熊本市及び大津町とは、相互の事業効果を最大限に高めるため、開催時期等の協議や進捗状況の共有、事業への相互参加を行った。</p>	

	<p>・交付金事業間連携、他施策との連携</p>	<p>・交付金事業間連携 女性経営参画塾及びキャリアアップセミナーの参加企業等に、企業トップセミナーの周知を行った。</p> <p>・他施策との連携 女性の社会参画加速化宣言数の更なる増加を図るため、「男女共同参画推進事業者表彰」(交付金外事業)の実施にあたり、加速化宣言の実施を応募の要件とした。また、表彰式を交付金事業として実施した企業トップセミナーと連携して実施することにより、より多くの事業の参加を促した。</p>
<p>5. 事業効果及び効果検証の概要</p>	<p>・加速化会議における戦略の進捗管理や、新たな短期目標の設定を通じて、本県の女性活躍に関する課題や第5次男女共同参画計画をふまえた今後の取り組みの方向性を共有することができた。</p> <p>・企業トップセミナーにおいて、県内外の先進企業の事例発表等を行ったことにより、女性の育成、登用に関する経営者等の意識改革、誰もが働きやすい職場づくりの機運醸成に繋がった。</p>	
<p>6. 目標達成度及び達成状況に対する評価</p>	<p>事業目標①～⑤の実績値(最新値)は以下のとおりで、③④が不達成、それ以外は達成となった。</p> <p>不達成項目の③については、男性の育児休業の取得しやすい環境の整備等を企業に啓発していくために県の関連部局と連携して取り組んでいきたい。④については、コロナウイルスの影響もあったが、そのような状況でも参加しやすいオンラインでの開催の検討や関係団体等との一層の連携強化、メディアを活用したPR等の検討、参加しやすい日時の調整等を行うことにより、今後の事業に活かしていきたい。</p> <p>①女性の社会参画加速化宣言または女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定を行った事業所・団体等の数:336団体(R2)</p> <p>②ポジティブアクションに取り組む企業の割合:45.1%(R2)</p> <p>③県内事業所における男性の育児休業取得率:4.9%(R2)</p> <p>④企業トップセミナー参加者数:88人</p> <p>⑤セミナーの満足度:トップセミナー90%</p>	
<p>7. 今後の課題</p>	<p>企業における女性の活躍推進は、女性の社会参画加速化の中心となるものであり、引き続き、女性の社会参画加速化宣言の周知及び実施の働きかけ、経営者の意識改革や女性のスキルアップに向けた事業等に加速化会議構成団体が連携して取り組んでいく必要がある。また、持続的な発展のためには、労働経済分野外にいる女性も巻き込んでいくことが不可欠であり、今後は、今年度実施した女性活躍サミットの成果(情報共有、意欲向上、分野の垣根を超えた繋がり等)を持続、発展させていくための取り組みを行う必要がある。</p>	

注1)「3. 総事業費」の内容については、別途、単価、員数、日数等が分かる積算資料を添付してください。

注2)本様式はA4で2枚以内としてください。また、適宜参考となる資料を添付してください。

## 地域女性活躍推進交付金実績報告書(都道府県分) 個別事業

都道府県名:熊本県

事業番号	2
1. 個別事業名	女性のキャリアアップ総合支援事業
2. 実施期間	令和2年4月1日 ~ 令和3年3月10日
3. 総事業費	3,703,080円
4. 事業内容	<p>1 女性経営参画塾  実施日:令和2年9月8日(火)、9月16日(水)、9月24日(木)、9月28日(月)、  10月12日(月)、10月20日(火)、10月30日(金) 全6回  講師:小澤浩子氏(元(株)ソニー・ピクチャーズエンタテインメント  ネットワーク部門本部長)  赤木由美氏(九州旅客鉄道(株)執行役員熊本支社長)  藤原千晶氏((株)ワークライフシナジー研究所代表取締役)  鶴嶋厚子氏((有)ポラリス・フォーシーズン代表取締役)  池上恭子氏(熊本学園大学商学部教授)  塚本薫氏((株)きらり. コーポレーション代表取締役)  参加者:役員候補及び役員を目指す女性社員 20人  内容:女性活躍推進、キャリア形成、管理職の心構え、リーダーシップスキル、  コーチング、決算書の読み方、問題解決等の講座</p> <p>2 女性経営参画塾ネットワーク推進事業  実施日:令和2年7月14日(火)、10月15日(木) 全2回  講師:斉藤徹氏((株)ループス・コミュニケーションズ代表)  藤原千晶氏((株)ワークライフシナジー研究所代表取締役)  参加者:7月14日44人、10月15日40人  内容:女性経営参画塾修了生(名称:KUMADONNA)自らの企画運営による  研修、交流</p> <p>3 キャリアアップセミナー(管理職候補編)  実施日:令和2年10月30日(金)、11月5日(木)、11月12日(木)  講師:赤木由美氏(九州旅客鉄道(株)執行役員熊本支社長)  藤原千晶氏((株)ワークライフシナジー研究所代表取締役)  山口美澄氏(キャリアプラス代表)  参加者:管理職を目指す女性社員 30人  内容:女性活躍推進、キャリア形成、リーダーの心構え、リーダーシップスキル、  コミュニケーション、リーダー層が輝く働き方等の講座、個別面談</p> <p>4 キャリアアップセミナー(初任・中堅職編)  実施日:令和2年9月10日(木)  講師:藤原千晶氏((株)ワークライフシナジー研究所代表取締役)  田木さと子氏(KOKO PRO代表)  参加者:入社1年目~10年目の女性社員 30名  内容:女性活躍推進、ストレスと向き合う仕事術、キャリアビジョン作成等講座、  個別面談</p> <p>5 交流会(女性経営参画塾修了生とキャリアアップセミナー受講生)  ※合同勉強会として実施  (集合研修形式で講演会と交流会を実施予定だったが、コロナウイルス第3波  の時期だったため、急遽予定を変更し、オンラインで女性経営参画塾修了生  とキャリアアップセミナー受講生の合同での勉強会という形で実施した。)  実施日:令和3年1月27日(水)  講師:中野幹子氏(九州旅客鉄道(株)博多駅駅長)  参加者:51人</p> <p>昨年度までは集合研修形式で実施していたが、今年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、1~5(全て)の講座等をオンラインで実施。</p>

	<p>・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法</p> <p>・熊本県女性の社会参画加速化会議の構成団体に、会員企業へのチラシの配布やHP・メルマガでの周知依頼を行い、連携しながら事業を実施した。</p> <p>・加速化会議構成団体である熊本県経営者協会に業務を委託し、コロナ禍での実施方法の検討も含め、協働で事業を実施した。</p>
	<p>・連携地方公共団体及び具体的な連携方法</p> <p>・市町村へ情報提供と周知依頼を行った。</p> <p>・本交付金で事業を実施した熊本市及び大津町とは、相互の事業効果を高めるため、開催時期等の調整や情報共有を行った。</p>
	<p>・交付金事業間連携、他施策との連携</p> <p>・女性の社会参画加速化宣言企業に、事業の周知を行った。</p> <p>・労働関係部局、少子化対策部局と連携し、当該部局で認定している「ブライト企業」「よかボス宣言企業」へ事業の周知及び参加の働きかけを行った。</p>
5. 事業効果及び効果検証の概要	<p>・各段階に応じた講座を行ったことにより、今後キャリアアップをめざすうえで必要な心得やスキルの習得及びキャリア意識の形成等に繋がった。</p> <p>・自社内だけでは情報やロールモデルに限られる中、異業種交流を行ったことにより、経営層を目指す女性同士の繋がりが生まれ、モチベーションの維持、向上に繋がった。</p> <p>・オンラインで実施したことにより、県内各地どこからでも受講できるようになり、熊本市中心部以外の受講生も参加しやすくなった。</p>
6. 目標達成度及び達成状況に対する評価	<p>事業目標①～⑤の実績値(最新値)は以下のとおりで、すべての項目で目標を達成することができた。</p> <p>①女性経営参画塾修了生による女性ネットワークへの参加者数:165人</p> <p>②県内事業所における管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合:26.6%</p> <p>③女性経営参画塾参加者数:20人</p> <p>④キャリアアップセミナー(管理職編)参加者数:30人</p> <p>⑤キャリアアップセミナー(初任・中堅職編)参加者数:30人</p> <p>⑥各セミナー満足度:キャリアアップセミナー(管理職編):93.1%</p> <p>キャリアアップセミナー(初任・中堅職編):96.4%</p>
7. 今後の課題	<p>企業での女性活躍の推進のため、更に多くの女性のキャリア意識の向上を図るとともに、モチベーションの維持と更なる向上のため、修了生の横のつながりを維持・拡大していくことが必要である。</p>

注1)「3. 総事業費」の内容については、別途、単価、員数、日数等が分かる積算資料を添付してください。

注2)本様式はA4で2枚以内としてください。また、適宜参考となる資料を添付してください。