

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社はま造園土木

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|-----|------------|---|-------------------|------------|--------------|--------------|--------------|-----|----|----|------|----|----|----------------------|----|----------|----------------------------------|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。 | ● | | ・会社の存在意義を共有できるよう、日常的に社内の会議で経営理念や目標を社員に説明している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・法令遵守の重要性については、安全教育の際などに勉強会を実施している。法令の改定内容についてもその都度、意味や目的、注意点を説明し教育している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・不当な値引き行為など不正競争に関与することが無いよう、仕入れや取引の際に経理担当者や社長が単価や数量などチェックしている。また、社員に不正競争行為防止に関して厳しく注意を促している。 | | | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | | 16 | | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・社長が責任者として業務内容の調査を行い、社会や環境に対する影響を検証し業務に反映させている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・知的財産保護の重要性について年1回程度勉強会を行い、個々の業務が特許や商標登録などを侵害していないか検証している。 | | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・顧客の個人情報については担当者が管理し、関係する業務が終了した際に消去している。社員の個人情報については、経理担当者が管理し保護している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | ・お客様からの苦情や要望、発注元からの要請や情報に適切に対応できるよう配慮している。連絡があった場合は、現地に行き要望などを本人から直接聞き取るよう留意している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 17 | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 5 | | | | | 8 | | 10 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | | | | | | | | | | | | | 9 | | | 11 | | 13.1 | | | | | 16 17 | |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | ・事業承継に係る幹部職員には経営セミナーや行政との会議などにも積極的に参加させ、指導、育成を行っている。 | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | 17 |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | 1 | 2 | | | 5 | | | | | 8 | | | | | | | 12 13 14 15 16 17 |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・雇用、教育、給与、福利厚生などの条件および現場での作業内容について、差別やハラスメントが発生しないよう教育を行っている。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・現場では朝礼の際に危険予知活動を行い、労働災害防止を徹底している。現場での作業道具や車両の日常点検を行い、使用材料などの整理整頓を徹底している。 | | | | | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・同一労働同一賃金の原則を正社員・パート社員に適用している。賞与については基本給に対する比率で支給している。 | | | | | | 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・作業方法の改善を常に検討して、作業時間の短縮、時間外労働の軽減に取り組んでいる。 | | | | | 3 | | | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・社外研修への参加や、資格取得の機会に配慮して、社員のスキルアップを、目指している。 | | | | | 4 | 5.5 | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・朝礼時に社員の様子や健康状態を確認している。また、会社が予約や実施を適切に管理して、年1回の健康診断を受診させている。また、民間の保険を利用し24時間電話健康相談・メンタルケア等のサービスを受ける体制を整えている | | | | | | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | 17 | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・雇用や労働条件などに差別的待遇が無いように確認している。高齢者の雇用も行い、活躍できる業務内容を整えている。 | | | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | 16.7 | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | ・マスク着用を事務所内で徹底し、室内の換気も常時行い、消毒液も適切に設置している。書類の作成など可能な限りテレワークで行っている。 | | | | | | | | 3 | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | | | | | | | 3 | 4 | | | | 8 | 9 | | | | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社はま造園土木

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|---|----|-------|---|--|-----|-----|---|-----|--------------------------|-------------------|--------------------------|---|------|------|----------------------|------|----------------------|----|----|----|--|----|----|------|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・廃棄物は適切に分別を行い処理している。薬剤の空き瓶などは十分に洗浄して法令に従って処分している。 | | | 3.9 | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・【予定 令和5年1月までに】簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を把握し、機械の電動化を進めるなど削減に取り組む。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・【予定 令和5年1月までに】簡易計算シートを用いてCO2排出量を把握し、機械の電動化を進めるなど温室効果ガスの排出削減に取り組む。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・使用する薬剤・肥料は決められた量・回数を使用し、効果を早める目的として過度な数量を使用しない。 | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 14 | 15 | | | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ・伐採した樹木などはチップ化して堆肥にリサイクルしている。事務所内で使用した封筒やコピー用紙などはリサイクル資源物回収に提供している。 | | | | | | | | | | 9.4 | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・社内では水の出しっぱなしが無いようになど節水を注意喚起している。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | | | 17 | | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | ・再生用紙や環境に配慮した製品の購入に勤めている。 | | | | | | | | | | 9.4 | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | | | 17 | |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | ・管理している公園や緑地において、草花の管理、除草、芝刈り、樹木の剪定などにより緑の保全に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | 15 | | | | | 17 | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | | 6 | | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | | 14 | | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | ・営業に使用する車両にはハイブリッド車を使用している。近距離通勤者には乗用車でなく、公共交通機関、自転車、単車の使用を推奨している。 | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | | | |
| | 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | | 17.2 |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社はま造園土木

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|------------|-----|-------------------|---|---|-----|------------|-----|------------|------|------|------------|------|------|------|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・工事や管理業務においては、安全管理、写真管理、品質管理を適切に行い、終了後は社内検査でチェックして、安全性や品質の確保に努めている。 | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・管理している公園や緑地の園路などにおいて、段差や滑りやすい状況が発生しないように整備を行い、誰もが安全に利用できるよう配慮している。 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | | | 17 | | | | |
| | 39 | 【地域資源】 ・産地地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | | ● | ・花卉や樹木などの使用に際しては、生産者と量や品種など緊密に連携し、県産植物の産地地消に取り組んでいる。(地元生産者ラベルの花苗等仕入れ) | | 2.3 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | | 17 | | | | |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | | ● | | | | | | | | 7 | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | | | | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | | ● | | | | | | | | | 2.3 2.4 | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | | 14 | 15 | | 17 | |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・会社が所属している協会などで行うボランティア活動に参加し、緑地や水路などの除草・剪定を行っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | ・熊本地震や白川の被害を教訓にして、発生した場合の避難行動や緊急連絡先などを事務所に掲示し、注意喚起を行っている。 | | | | 4 | | | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | | 16 | | | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | | ● | ・会社が所属している協会を通して、県や市と防災協定を締結している。また、地域の自治会が行う防災活動にも積極的に参加している。 | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | | 10.2 | 11.5 | | | 13.1 | | | | 16 | 17 | | | |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | | ● | ・社長や役員などはSDGsについての研修や勉強会への参加で重要性を認識している。顧客や従業員に対してもSDGsの普及や教育機会の提供を行っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | | ● | | | | | 4 | | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | | | 17 | | |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | | ● | | | | | 4.4 | | | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | | ● | | | | | 4.3 4.4 4.5 | | | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | 17 | | |

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。