

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 日新設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|----------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|------|----|----|----|----|----|------|------|------|-----|----|---|----|----|---|---|--|--|--|--|--|
|          |     |  |    |       |  | 1                        | 2 | 3 | 4 | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |    |    |      |    |    |    |    |    |      |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          |     |  |    |       |  |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内にて共有、実践している。   | ●  |       | ・経営理念を明文化して、社内にて共有している。<br>・社員は、各自の業務内容を把握し、日々の業務で実践している。              |                          |   |   |   |     |     |     | 8   | 9   |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      | 17   |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。   | ●  |       | ・会社として法令を遵守した取引に努め、その重要性を社員に向けて社内メール及びLINEにて発信している。                    |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      | 16   |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |       | ・業務管理ソフトを導入して、仕入原価・見積価格・請求価格のチェックを行い、不正競争行為を起こさない体制を構築し、社員に周知している。     |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    | 10 |    |      |      | 16   |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |       | ・企業活動が社会や環境に及ぼす影響に対応する代表者として、代表取締役を任命している。                             |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      | 16   |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |       | ・知的財産の情報収集を行い、何時でも対応できる体制を構築している。                                      |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     | 8.2 | 8.3 | 9   |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |       | ・PCファイルはアクセス権限の設定と、セキュリティソフトにて管理している。<br>・紙ベースについては、シュレッターを使用して廃棄している。 |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      | 16   |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |       | ・施主及び各関係者と挨拶及び作業進捗等の協議を十分に行い、適切な工事の進捗管理を行っている。                         |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    | 16 | 17   |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |       |  |                          |   |   |   |     | 5   |     |     |     |     |     | 8   |     | 10  |     |     | 12  | 13 | 14 | 15   | 16 | 17 |    |    |    |      |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  | ●  |       |  |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     | 9   |     |     |     | 11  |    |    | 13.1 |    |    |    |    |    | 16   | 17   |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | ●  |       | ・事業継承者の選定を進めている。   |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 8   | 9   |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      | 17   |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  | ●  |       |  |                          |   |   |   |     | 1   | 2   |     |     |     |     | 5   |     | 8   |     |     |     | 12 | 13 | 14   | 15 | 16 | 17 |    |    |      |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。                                | ●  |       | ・差別・各種ハラスメントは、社内にて禁止する体制を構築している。                                       |                          |   |   |   | 4.3 | 4.4 | 4.5 | 5.1 | 5.2 | 5.5 |     |     | 8.5 | 8.7 | 8.8 |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    | 16.1 | 16.2 | 16.7 |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | ・事故の事例を社内にて共有して、注意喚起を行い、労働安全衛生に努めている。                                  |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 8.8 |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  |       | ・雇用形態に関わらず、公正な待遇を行っている。  |                          |   |   |   |     |     |     |     | 5.5 |     |     |     |     | 8.5 |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      | 10.2 | 10.3 |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                                   | ●  |       | ・業務管理ツールで、社員の勤務状況を管理し、超過勤務を抑制している。<br>・代休や有給休暇所得を推奨している。               |                          |   |   |   |     |     | 3   |     |     |     |     |     |     |     |     | 8.5 | 8.8 |    |    |      |    |    |    |    |    |      | 10.3 |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  |       | ・資格所得を推奨しており、受験費用については会社が負担している。                                       |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 4   | 5.5 |     |     | 8  | 9  |      |    |    |    |    |    |      |      |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。  | ●  |       | ・毎年健康診断を義務付けており、受診費用については会社が負担している。                                    |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 3   |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      | 17   |      |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | ・業務内容・昇給・昇進において、人種・性別の違いによる待遇差はなく、公正に行っている。                            |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      |      | 16.7 |     |    |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェビナー等を導入している。                                      | ●  |       | ・施工現場への直行・直帰を導入している。<br>・取引先等との会議は対面から、web(zoom)会議に切り替えている。            |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    | 3  | 9.1  |      |      | 11  | 12 |   |    |    |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    | ●  |       |  |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      |      | 8    | 9.1 |    |   | 11 | 12 |   |   |  |  |  |  |  |
|          | 21  | 【プライト企業】<br>・プライト企業に認定されている。   | ●  |       |  |                          |   |   |   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |      |    |    |    |    |    |      |      |      |     | 3  | 4 |    |    | 8 | 9 |  |  |  |  |  |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 日新設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No.  | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |     |     |   |     |                                 |                          |     |     |              |      |                      |              |                      |    |    |    |      |    |
|----|--|---|----|-------|---|--------------------------|-----|-----|---|-----|---------------------------------|--------------------------|-----|-----|--------------|------|----------------------|--------------|----------------------|----|----|----|------|----|
|    |  |   |    |       |   | 1                        | 2   | 3   | 4 | 5   | 6                               | 7                        | 8   | 9   | 10           | 11   | 12                   | 13           | 14                   | 15 | 16 | 17 |      |    |
| 環境 | 22   | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                       | ●  |       | ・施工現場で発生した廃棄物・有害物質は、分別管理を行い、専門業者に回収を委託している。   |                          |     | 3.9 |   | 6.3 |                                 |                          |     |     | 11.6         | 12.4 |                      | 14.1         | 15.1                 |    |    |    |      |    |
|    | 23   | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                               | ●  |       | ・エアコンの適正使用、社用車のエコドライブ・アイドリングストップにてエネルギー削減に取り組んでいる。<br>・「予定」2023年9月30日実施 ガソリン・電気料金の年間削減目標を設定する。<br>・エネルギー使用量は、請求書の使用量をエクセルでグラフにして把握する。 |                          |     |     |   |     |                                 | 7.3                      |     |     |              |      | 13                   |              |                      |    |    |    |      |    |
|    | 24   | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                      | ●  |       | ・「予定」2023年9月30日実施 簡易計算シートにて、自社に温室効果ガスの排出量の把握を行い、削減目標を設定し、排出の抑制に取り組む。<br>・温室効果ガス排出の抑制については、エコカー導入及び社内照明のLED化に取り組む。                     |                          | 2.4 |     |   |     |                                 | 7.2<br>7.3<br>7.a        |     |     |              | 12.4 | 13                   | 14           | 15                   |    |    |    |      |    |
|    | 25   | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                               | ●  |       | ・施工現場では、着工前に現場状況を把握し、環境に影響が出ないように、施工を行っている。   |                          |     |     |   | 6.6 |                                 |                          |     |     |              |      |                      |              | 14                   | 15 |    |    |      |    |
|    | 26   | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。  | ●  |       | ・段ボール・ペットボトル・プラスチック容器等の分別を行い、専門業者に回収を委託している。<br>・被覆電線・ステンレスクラップ等是有価物として、専門業者に持ち込んでリサイクルに取り組んでいる。                                      |                          |     |     |   |     |                                 |                          |     | 9.4 |              |      | 12.2<br>12.4<br>12.5 |              | 14.1                 | 15 |    |    |      |    |
|    | 27   | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。   | ●  |       | ・節水を心掛けている。<br>・トイレは節水タイプを使用している。   |                          | 2.4 |     |   |     | 8.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b |                          |     |     |              | 11.5 |                      |              | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15 |    |    | 17   |    |
|    | 28   | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。                | ●  |       | ・リサイクル品であるコピー用紙やトイレトーパーを使用している。   |                          |     |     |   |     |                                 |                          |     |     | 9.4          |      | 12.4<br>12.5         | 13           | 14                   | 15 |    |    |      |    |
|    | 29   | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。   |    | ●     |   |                          | 1   | 2   |   |     | 6.4                             |                          |     |     |              |      |                      | 12.3         |                      | 14 | 15 |    |      | 17 |
|    | 30   | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。   |    | ●     | ・事務所玄関に植物鉢を設置して、緑の保全管理を行っている。   |                          |     |     |   |     |                                 |                          |     |     |              |      | 11.6<br>11.7         |              | 13.1<br>13.3         |    | 15 |    |      | 17 |
|    | 31   | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 |    | ●     |   |                          |     |     |   |     |                                 | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |     | 9.4 |              | 11.5 |                      | 13.1<br>13.3 |                      |    |    |    |      |    |
|    | 32   | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。                    |    | ●     |   |                          |     |     |   |     | 6                               |                          |     |     | 9.4          |      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15 |    |      |    |
|    | 33   | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。   |    | ●     |   |                          |     |     |   |     | 6.1<br>6.3<br>6.6               |                          |     |     |              |      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15 |    |      |    |
|    | 34   | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                          |    | ●     | ・事務所に麦茶ポット(冷水筒)を導入し、利用を促すことで、ペットボトルの削減に努めている。   |                          |     |     |   |     |                                 |                          |     |     |              |      |                      | 12.2<br>12.5 |                      | 14 |    |    |      |    |
|    | 35   | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。          |    | ●     |   |                          |     |     |   |     |                                 |                          |     |     | 9.4          |      | 11.2                 |              | 13.1<br>13.3         |    |    |    |      |    |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 |   | ●  |       |   |                          |     |     |   |     | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a        |                          | 9.4 |     | 11.6<br>11.a | 12.8 | 13                   |              |                      |    |    |    | 17.2 |    |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 日新設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類           | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |     |            |   |                   |   |     |   |     |            |      |      |      |      |    |    |    |    |    |
|--------------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|-----|------------|---|-------------------|---|-----|---|-----|------------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|
|              |     |  |    |       |  | 1                        | 2   | 3          | 4 | 5                 | 6 | 7   | 8 | 9   | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |    |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |       | ・竣工時に自主検査を実施している。  |                          |     | 3.9        |   |                   |   |     |   | 9   |            |      | 12.4 |      |      |    |    |    |    |    |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                 | ●  |       | ・事務所入口にて、路面に凹凸があり、車両及び人の出入りが不便であったため、路面舗装を行い、スロープと水路を設けた。<br>・作業場の照明をタイマー消灯にて使用している。 |                          |     |            |   |                   |   |     |   | 9.1 | 10         | 11.7 |      |      |      |    |    |    | 17 |    |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。   |    | ●     |  |                          |     | 2.3<br>2.4 |   |                   |   | 7.3 | 8 | 9   |            | 11.a | 12.3 | 13   | 14   | 15 |    |    |    | 17 |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                    |    | ●     |  |                          |     |            |   |                   |   | 7   |   |     |            |      | 12.2 | 13.1 |      | 15 |    |    |    |    |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  |    | ●     |  |                          | 1   | 2          | 3 | 4                 | 5 | 6   | 7 | 8   | 9          | 10   | 11   | 12   | 13   | 14 | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。                     |    | ●     |  |                          |     | 2.3<br>2.4 |   |                   |   |     |   | 8.2 | 9.2<br>9.4 |      | 11.a | 12.2 |      | 14 | 15 |    |    | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                                 | ●  |       | ・地域の消防団活動に積極的に参加している。  | 1                        | 2   | 3          | 4 | 5                 | 6 | 7   | 8 | 9   | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |    |
|              | 44  | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |       | ・社員にハザードマップの周知を行っている。また、台風・大雨等が予想される場合は、自宅待機や出社・退社調整等を行い、事前防災対策を実施している。              |                          |     |            | 4 |                   |   |     |   |     |            | 11.5 |      | 13.1 |      |    | 16 |    |    |    |
|              | 45  | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  |    | ●     |  |                          | 1.5 |            | 3 | 4                 |   |     |   |     |            | 10.2 | 11.5 |      | 13.1 |    |    | 16 | 17 |    |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。  |    | ●     |  |                          |     |            |   |                   |   |     |   |     | 9          |      | 11   | 12   | 13.1 |    |    |    |    |    |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                        |    | ●     |  |                          | 1   | 2          | 3 | 4                 | 5 | 6   | 7 | 8   | 9          | 10   | 11   | 12   | 13   | 14 | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 48  | 【インターンシップ等の受入れ】<br>・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。              |    | ●     |  |                          |     |            |   | 4                 |   |     |   |     | 8.6        |      | 10.2 |      |      |    |    |    |    | 17 |
|              | 49  | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  |    | ●     | ・社員の人脈等を活用し、地元の生徒・学生を積極的に雇用している。   |                          |     |            |   | 4.4               |   |     |   |     | 8.5<br>8.6 |      |      |      |      |    |    |    |    | 17 |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                           |    | ●     |  |                          |     | 2          |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 |   |     |   |     | 8.6        |      | 10.2 |      | 12   | 13 | 14 | 15 |    | 17 |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。