

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																								
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。	●		自社の事業が自然環境に影響を与える一端を担うということを従業員含めて共有しています。会議のときに、従業員一同、経営理念の唱和を行っています													8	9										17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		会社として法令遵守に努めることはもちろんのこと従業員に対しても重要性を朝礼時などに周知徹底しています。																							16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		独占禁止法を遵守し公正な入札を行っています。																						10			16
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		代表者自らが品質管理の担当になることにより環境に与える影響を従業員に周知・共有し易い体制を整えています																								16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		図面には著作権があることを明示し、同業他社の図面の利用をしない事はもちろんのこと、自社の図面を他社に利用されないよう努めています。図面に明示することにより全従業員だけでなくお客様に対しても知的財産保護の重要性を伝えています												8.2 8.3	9												
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報が漏洩しないように施錠できる場所へ保管するとともに無断での社外持ち出しを禁止しています。																							16		
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		お客様との工事内容に関して、直接の対話を努めることにより、問題発生をなくしています。また、現場代理人と作業員との報告・連絡を密に行い問題解決に取り組んでいます。																						16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5								8		10			12	13	14	15	16	17		
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●																9			11			13.1				16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●																8	9										17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●								1	2							8				12	13	14	15	16		17	
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		雇用、教育、昇進、福利厚生など、雇用条件及び職場環境において、差別しない体制、運営を徹底しています。差別やハラスメントの禁止については就業規則に定めています。					4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5					8.5 8.7 8.8				10.2 10.3							16.1 16.2 16.7			
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		複数人で作業を行うことにより、事故の発生を予防しています			3									8.8													
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		業務の内容に応じて、適正に待遇評価を行い、同一労働同一賃金ガイドラインに沿った公正な待遇を行なっています						5.5						8.5				10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		有給休暇制度を就業規則に定め、休日出勤や残業をできるだけ行わないように従業員に周知しています			3				5.5					8.5 8.8				10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		資格取得に必要な経費、受講料を支給し、取得を推奨しています。					4	5.5						8	9												
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		従業員の暑さ対策として、空調服の購入、飲料水の準備をしています。健康診断の経費補助を行い、又、救急箱を常備し、健康維持促進に努めています。			3									8												17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		役員、管理職に女性を登用することにより、性別などの差別待遇をなくしています。					4.4	5.1 5.5						8.5					10.2 10.3							16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		ズームなどを利用して、WEB会議を取り入れています。室内の換気を良くするため、空気清浄機を取り入れています。			3									8	9.1			11	12								
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●															8	9.1			11	12							
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●								3	4						8	9				12							

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 下山庭園

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		自事業内で排出された廃棄物については、自社内または廃棄事業者による適切な管理、処理を行っています。			3.9		6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		太陽光パネルを設置し、オフィスの節電に取り組んでいます 【予定】2023年11月までに、簡易計算シート等を基礎としたエネルギー使用量の管理を徹底する						7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		現場におけるアイドリングストップを社員に徹底しており、積み込み時などについても必ずエンジンを切ったり、休憩時車内にて休憩する際もエンジンを掛けずに休憩するよう徹底しています。【予定】2023年11月までに、簡易計算シート等を基礎としたCO2使用量の管理を徹底する		2.4				7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		社内の取組みにおいて、ゴミ箱を4種類に分け設置しており、現場で排出されるゴミについても会社へ持ち帰り、燃えるゴミ・ペットボトル・ビン・アルミ缶を分別し廃棄しています。					6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		社内において排出されるスチールやアルミ製品など端のゴミについてもすべて持ち帰り、リサイクル業者へ持ち込み処分しております。又事業により出た伐採した木や大きな枝に関しては、粉砕するチップ裁断機を導入しパークチップとして再利用するなどの取組みを社内にて行っています。									9.4		12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		雨水が地下へ浸透するよう社内の敷地を舗装せず使用しております。また、造園業として、コンクリート舗装ではなく、芝や砂利などの雨水等が浸透しやすい状態になるようにしたり、浸透性のある材料を設計段階で盛り込むようにしています。		2.4			6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		伐採した木や枝をチップ状にするチップ裁断機を導入し、パークチップとして再利用したり、薪割り機を導入し薪ストーブに再利用したりしています。									9.4		12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2			6.4						12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		自然と触れ合う生活を身近に感じてもらい、お庭での生活が充実することにより、心身ともに健康的な暮らしを提供していけるよう、自社の敷地内に庭園を施工、展示し自由に観覧いただいております。CO2そのものを減らし酸素を増やしていくため、樹木・花の植栽に取り組んでおります。											11.6 11.7		13.1 13.3	15			17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		太陽光パネルを設置し、オフィスの節電に取り組んでいます							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●		伐採した木や枝をチップ状にするチップ裁断機を導入し、パークチップや堆肥として再利用したり、薪割り機を導入し薪ストーブに再利用したりしております。					6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13	15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13	15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		備品等の購入には、エコバックを持参しています。												12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●											9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●									7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 下山庭園

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

Table with columns: 分類 (Classification), No., チェック項目 (Check items), 基本 (Basic), チャレンジ (Challenge), 具体的な取組み (Specific initiatives), and 17 columns for main SDGs (17 Goals and 169 Targets).

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。