

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

安心・安全で魅力のある建物と豊かな価値を生み出し【人材確保・人材教育】を掲げ次世代の為、夢と希望に溢れた会社の経営を行うことで、組織内外の活発なコミュニケーションやネットワーク形成を通じて働きやすい職場環境を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
○環境 ◎社会 ○経済	従業員の教育研修計画の実施	2022年 未実施 2025年実施予定
◎環境 ○社会 ◎経済	自社エネルギー使用量の削減としてLEDを使用する	2022年 15%実施 2025年 40%実施予定
○環境 ◎社会 ◎経済	本業に役立つ資格習得の割合	費用負担割合 2022年 70% 2025年 100%実施

<パートナーシップ>

【人材確保・人材教育】という想いのもと、一人一人の状況に応じた働きやすい職場環境、社員同士のコミュニケーションを図る環境整備を整える。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。