

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

【経営理念】

地域で最も信頼される保険代理店として、「あんしん」と「安全」の提供という使命感を持って、豊かで快適な暮らしと経済の発展に貢献します。

経営理念実現の為、以下の経営方針を掲げ、持続可能で社会性・包摂性のある社会への実現に貢献する企業をめざします。

【経営方針】

- ◆お客様に最大のご満足を頂ける商品・サービスを、感謝の心とともにお届けします。
- ◆収益性・成長性・健全性を備えた事業の展開を通じて永続的な発展を図り、お客様の信頼に応えます。
- ◆メンバー一人ひとりが一体感と働きがいを感じ、明るく活き活きと仕事ができる企業風土を築きます。
- ◆東京海上グループの企業ならびに理念を共有する事業パートナーと互いに協力し、研鑽し、相互の発展を図ります。
- ◆社会の良き一員として、コンプライアンス、人権尊重、社会貢献、地球環境保護等の社会的責任を果たし、広く地域・社会に貢献します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
◎環境 ◎社会 ○経済	地球環境保護の為、お客様対応(デジタル募集)・社内会議等でデジタルを活用した完全ペーパーレス化をめざす。	WEB証券比率 2021年:10% 2024年:90%
○環境 ◎社会 ◎経済	いざという時に地域の中小企業をお守りし、持続可能な事業展開を支援していく為、企業に対して、BCP/事業継続力強化計画を推進する。	BCP/中小企業事業継続力強化計画策定企業 2021年:0件 2024年:10件
○環境 ○社会 ◎経済	年齢を問わない中途採用の実現	中途採用実施の有無 2021年:実施済 2024年:毎年採用活動実施

<パートナーシップ>

東京海上グループとして、保険会社と連携を行い、成長品質を伴った、地域クオリティNo1の保険代理店をめざし、「持続可能な地域社会」貢献の為、「経営理念の実現」「顧客本位の業務運営」を実践し、お客様に「あんしん」と「安全」を持続的にお届けする。地元金融機関・商工会議所・商工会等との連携により、地域中小企業の事業継続化を支援する。
また、企業内部に於いて、2022年度人事制度改定で、従業員の「個性を生かし」「何度も挑戦可能な」「働きがいを実感して成長できる」環境を実現していく。

- ・「SDGs に関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGs に関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況 **(※更新の場合のみ。)**

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGs に関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。