



SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 玉名製材株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類    | No. | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |   |                   |                   |     |            |   |   |     |            |     |     |    |    |    |    |    |    |  |  |  |                      |      |      |
|-------|-----|---|----|-------|---|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|-----|------------|---|---|-----|------------|-----|-----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|----------------------|------|------|
|       |     |   |    |       |   | 1                        | 2 | 3 | 4                 | 5                 | 6   | 7          | 8 | 9 | 10  | 11         | 12  | 13  | 14 | 15 | 16 | 17 |    |    |  |  |  |                      |      |      |
| 労働・人権 | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。            | ●  |       | ・現在、女性、高齢者、外国人を雇用しているが、雇用条件で差別は行っていない。差別、ハラスメントもないが、何かあれば社長が相談窓口となり対応するようにしている。             |                          |   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 |     |            |   |   |     |            |     |     |    |    |    |    |    |    |  |  |  | 16.1<br>16.2<br>16.7 |      |      |
|       | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。   | ●  |       | ・労働安全衛生講習会に社員を派遣するとともに、社内においても常に意識して研修等を行っている。  |                          |   | 3 |                   |                   |     |            |   |   | 8.8 |            |     |     |    |    |    |    |    |    |  |  |  |                      |      |      |
|       | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。   | ●  |       | ・正社員やパート社員でも雇用形態に関わらず公正な待遇を行っている。   |                          |   |   |                   |                   | 5.5 |            |   |   |     | 8.5        |     |     |    |    |    |    |    |    |  |  |  |                      |      |      |
|       | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                | ●  |       | ・残業はできる限り無いようにしている。有給休暇については完全消化を奨励している。  |                          |   | 3 |                   |                   | 5.5 |            |   |   |     | 8.5<br>8.8 |     |     |    |    |    |    |    |    |  |  |  |                      |      | 10.3 |
|       | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。  | ●  |       | ・製材業務や安全教育の研修に社員の派遣を行っているが、経費等は全て会社負担としている。また、日頃から仕事を通じた社内研修の充実に努めている。                      |                          |   |   |                   |                   | 4   | 5.5        |   |   |     |            | 8   | 9   |    |    |    |    |    |    |  |  |  |                      |      |      |
|       | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。                                      | ●  |       | ・年1回健康診断を実施し、経費は会社で負担している。また、健康づくりの重要性を社内に掲示し啓発に努めている。                                      |                          |   | 3 |                   |                   |     |            |   |   |     | 8          |     |     |    |    |    |    |    |    |  |  |  |                      | 17   |      |
|       | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。                           | ●  |       | ・外国人を雇用しているが、個室の寮を提供したり、高齢者についても働く意欲があれば年齢は問わないなど多様な人材が活躍できる環境整備に努めている。昇進や昇格についても公正に対応している。 |                          |   |   |                   |                   | 4.4 | 5.1<br>5.5 |   |   |     |            | 8.5 |     |    |    |    |    |    |    |  |  |  |                      | 16.7 |      |
|       | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。                   |    | ●     | ・マスク、手洗いの徹底及び工場内の窓開閉による換気の徹底を実施するとともに主たる取引先とはウェブ会議等を導入している。                                 |                          |   |   |                   |                   |     |            |   |   |     |            | 8   | 9.1 |    |    |    | 11 | 12 |    |  |  |  |                      |      |      |
|       | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 |    | ●     | ・県内で初めてコンピュータ制御による無人製材機の導入を行うなど業務の効率化と変革に取り組んでいる。   |                          |   |   |                   |                   |     |            |   |   |     |            | 8   | 9.1 |    |    |    |    | 11 | 12 |  |  |  |                      |      |      |
|       | 21  | 【ブライト企業】<br>・ブライト企業に認定されている。  |    | ●     | 【予定】令和4年度ブライト企業認定申請を行う。   |                          |   |   |                   |                   |     |            |   |   |     |            |     | 8   | 9  |    |    |    |    |    |  |  |  |                      |      | 12   |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 玉名製材株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)


















| 分類 | No.  | チェック項目  | 基本 | チャレンジ   | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |     |   |   |     |                                 |                          |                          |     |      |      |              |                      |              |                      |    |    |  |      |
|----|--|---|----|---|--|--------------------------|---|-----|---|---|-----|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----|------|------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|----|----|--|------|
|    |  |   |    |   |  | 1                        | 2 | 3   | 4 | 5 | 6   | 7                               | 8                        | 9                        | 10  | 11   | 12   | 13           | 14                   | 15           | 16                   | 17 |    |  |      |
| 環境 | 22   | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                       | ●  |   | ・事業で発生する木くずや木の皮は発電事業の原料として出荷している。<br>・有害化学物質等については、専門業者に委託し適切に処理するようにしている。                                 |                          |   | 3.9 |   |   | 6.3 |                                 |                          |                          |     | 11.6 | 12.4 |              | 14.1                 | 15.1         |                      |    |    |  |      |
|    | 23   | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                               | ●  |   | ・電力は、工場全体の電気使用量がわかる機械を設置し把握し、木材乾燥用燃料を重油から木質バイオマスに変換。また、省エネタイプのフォークリフトを導入している。さらにエネルギー使用量を県の簡易計算シートで把握している。 |                          |   |     |   |   |     |                                 | 7.3                      |                          |     |      |      |              | 13                   |              |                      |    |    |  |      |
|    | 24   | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                      | ●  |   | ・工場全体の電気使用量がわかる機械を設置し省エネに努めている。また、木材乾燥用の燃料を重油から木質バイオマスに変換している。さらに温室効果ガス排出量について県の簡易計算シートで把握している。            |                          |   | 2.4 |   |   |     |                                 |                          | 7.2<br>7.3<br>7.a        |     |      | 12.4 | 13           | 14                   | 15           |                      |    |    |  |      |
|    | 25   | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                               | ●  |   | ・社内でプラスチックは使わない、油は外部に出さないことを徹底するとともに会社周辺の森林環境の維持保全に努めるようにしている。   |                          |   |     |   |   |     | 6.6                             |                          |                          |     |      |      |              |                      | 14           | 15                   |    |    |  |      |
|    | 26   | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。  | ●  |   | ・事業で発生した木くずや木の皮を発電事業者に出荷し有効活用している。   |                          |   |     |   |   |     |                                 |                          |                          |     | 9.4  |      |              | 12.2<br>12.4<br>12.5 |              | 14.1                 | 15 |    |  |      |
|    | 27   | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。   | ●  |   | ・雨水を溜めて防火用水として確保している。<br>・汚水が外部に流出しないよう管理を徹底するようにしている。   |                          |   | 2.4 |   |   |     | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b |                          |                          |     |      |      | 11.5         |                      |              | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15 |    |  | 17   |
|    | 28   | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。                | ●  |   | ・再生用紙を活用している。<br>・物品購入はグリーン購入に努めている。   |                          |   |     |   |   |     |                                 |                          |                          |     |      | 9.4  |              | 12.4<br>12.5         | 13           | 14                   | 15 |    |  |      |
|    | 29   | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。   | ●  |   |  |                          |   | 1   | 2 |   |     | 6.4                             |                          |                          |     |      |      |              | 12.3                 |              | 14                   | 15 |    |  | 17   |
|    | 30   | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。   | ●  |   | ・会社周辺の自社所有林をむやみに開発することなく、森林帯の保全、管理に取り組んでいる。  |                          |   |     |   |   |     |                                 |                          |                          |     |      |      | 11.6<br>11.7 |                      | 13.1<br>13.3 |                      | 15 |    |  | 17   |
|    | 31   | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ●  |   | ・燃料を重油から木質バイオマスボイラーに変換している。<br>・エネルギーのデマンド管理機器を整備し常にエネルギーの利用効率を把握するようにしている。また、機械のモーターは全て省エネタイプに切り替えている。    |                          |   |     |   |   |     |                                 |                          | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |     | 9.4  |      | 11.5         |                      | 13.1<br>13.3 |                      |    |    |  |      |
|    | 32   | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。                    | ●  |   | ・人吉市に60ha、山鹿市に5haの森林を所有し森林組合と共に森林資源の循環利用に取り組んでいる。  |                          |   |     |   |   |     | 6                               |                          |                          |     |      | 9.4  |              | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15 |  |      |
|    | 33   | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。   | ●  |   | ・人吉市に60ha、山鹿市に5haの森林を所有し森林組合と共に植林等の森林整備活動に取り組んでいる。   |                          |   |     |   |   |     | 6.1<br>6.3<br>6.6               |                          |                          |     |      |      |              | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15 |  |      |
|    | 34   | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                          | ●  |   |  |                          |   |     |   |   |     |                                 |                          |                          |     |      |      |              | 12.2<br>12.5         |              | 14                   |    |    |  |      |
|    | 35   | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。          | ●  |   |  |                          |   |     |   |   |     |                                 |                          |                          |     |      | 9.4  |              | 11.2                 |              | 13.1<br>13.3         |    |    |  |      |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ●   |    | ・燃料を重油から木質バイオマスボイラーに変換し、エネルギーのデマンド管理機器も整備。機械のモーター、フォークリフトは全て省エネタイプに切り替え、人吉市など65haの森林の管理等を通じ計画的にCO2削減に取り組んでいる。 |  |                          |   |     |   |   |     |                                 | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |                          | 9.4 |      |      | 11.6<br>11.a | 12.8                 | 13           |                      |    |    |  | 17.2 |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 玉名製材株式会社

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類           | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |      |      |      |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|--------------|-----|--|----|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|------|------|------|------|------------|-------------------|-----|------|----|----|----|----|
|              |     |  |    |       |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |    |    |      |      |      |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              |     |  |    |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |    |      |      |      |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |       | ・顧客に取扱説明書を渡すと共にクレーム等の相談は社長、常務で対応するようにしている。また、製品の安全性と品質を確保するため抜き打ち検査を行うようにしており、それを毎日顧客に報告している。  |   |   | 3.9   |   |   |   |   | 9   |   |   | 12.4  |   |   |   |   |   |   |    |    |      |      |      |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                 | ●  |       | ・トイレをユニバーサル仕様とするとともに段差解消並びに階段には手すりの設置に努めるようにしている。  |   |   |   |   |   |   |   | 9.1   | 10  | 11.7  |   |   |   |   |   |   |   |    |    | 17   |      |      |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。   |    | ●     | ・輸送コストや燃料節減になることもあり、できるだけ地元産材を優先して取り扱うようにしている。また、贈答品等も地元産を使うようにしている。                           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 7.3   | 8   | 9   |   | 11.a  | 12.3  | 13 | 14 | 15   | 17   |      |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                    |    | ●     | ・自社の床、壁などできる限り木材を使用し木質化を推進している。  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 7   |   |   |    |    | 12.2 | 13.1 | 15   |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  |    | ●     | ・脱炭素社会実現に向けてコンクリートから木質建築の推進を図るためコンクリートに負けない新たな木材の活用策(CLT工法)やその原料提供に努めている。                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |      |      |      | 17   |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。                      |    | ●     | ・県内でも7年前に先んじて無人製材機を導入しコストダウン及び生産性の向上に努め、その利益を森林従事者に還元し持続可能な森林環境の維持保全に努めている。                    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |      |      |      | 17   |            |                   |     |      |    |    |    |    |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                                 | ●  |       | ・地域のどんどやに参加したり、地域の祭事に寄付するようにしている。<br>・地域の消防団に加入し活動に参加している。                                     |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17 |    |      |      |      |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 44  | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |       | ・ハザードマップを事務所に掲示し社員に周知を図っている。また、年4回防火・防災訓練を行っている。さらに消火器、警報器、防火水槽、動力ポンプ等を会社敷地内に配置し防災に積極的に対応している。 |   |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |      |      | 16   |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 45  | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  |    | ●     | ・社内に5人の消防団員がおり、地域の消防団活動に参加している。  |   | 1.5   |   |   | 3   | 4   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    | 10.2 | 11.5 | 13.1 | 16   | 17         |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。  |    | ●     |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   |   |   |   |   |   |    |    |      | 11   | 12   | 13.1 |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                        |    | ●     | ・【予定】SDGsの県登録を踏まえ社内で普及啓発のため社員を対象に令和4年12月までに研修を実施する。  |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17 |    |      |      |      |      |            |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 48  | 【インターンシップ等の受入れ】<br>・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。              |    | ●     |  |   |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |      |      |      | 10.2 | 17         |                   |     |      |    |    |    |    |
|              | 49  | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  |    | ●     |  |   |   |   |   |   | 4.4   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |      |      |      |      | 8.5<br>8.6 | 17                |     |      |    |    |    |    |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                            |    | ●     |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |      |      |      |      | 2          | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 8.6 | 10.2 | 12 | 13 | 14 | 15 |

25 25

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。