SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：有限会社たかやま

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・経営理念が明文化され、経営目標は戦略会議などの機会を通じて従業員に説明され、共有している ・従業員は、会社のあるべき姿の実現に向け、組織を超えて協力し合い、困難を克服し、新しい手法に挑戦する文化がある								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守の誓約書を交わし、会議や朝礼などでも法令遵守の重要性を従業員に向けて発信している ・朝礼などで事件を引き合いに従業員に対して法令遵守の啓発をはかっている （販売時の説明に嘘が無いこと、預り金の適切な管理、交通ルールの遵守など）																16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・会社として公正な取引に努め、会議や朝礼などで従業員に向けその重要性を発信している ・朝礼などで事件を引き合いに従業員に対して公正な取引の啓発をはかっている （入札における談合、収賄を絶対にしないことを常に言い続けている）										10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・担当者として代表取締役を任命している ・毎年の事業活動を作成する際に、自社の事業活動が社会、環境に及ぼす影響（正と負の影響（可能性））について社員と意見交換して把握している																16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・特許、商標、著作権などの侵害排除について、朝礼などで事件などを引き合いに従業員に対して知的財産保護の啓発をはかっている （社内掲示のポスターや配布チラシへのイラストや雑誌記事の無断使用の禁止）								8.2 8.3	9								
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・情報漏洩事故に対しては会議や朝礼などで事件・事故などを引き合いに従業員に個人情報の保護の徹底をはかっている ・個人保護法の改正や情報セキュリティに関して勉強会や資格取得を推奨している																16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・顧客の声（特に苦情）を大事にしており、取引先とも月次、週次で情報交換を定期的に実施している ・顧客の声を経営層含めて全員で共有している																16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●										9		11		13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・後継者育成のカリキュラムを作り、常時バージョンアップしている								8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している ・差別や各種ハラスメントの禁止について、就業規則に定めている ・ハラスメントに関しては会議や朝礼などで、従業員への啓発をはかっている				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安全衛生に対する啓蒙を実施し、改善提案が有れば従業員と一緒に協議しすぐに手を打ち、協議した結果内容は従業員に共有している ・メンタルヘルス（心の健康）を確保するために、社長自身がカウンセリング法を学びながら、折に触れてヒヤリングやカウンセリングを実施している			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員（正社員・スタッフ・パート社員）の公正な待遇を行っている					5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・ワークライフバランスに力を入れており、残業時間の管理徹底や、必要に応じて在宅ワークによる働き方改革に取り組んでいる ・有給休暇の取得奨励を実施し、健康増進、家事や育児、ボランティア活動への積極的参画などの環境を整えている			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・各種資格の取得を奨励しており、経費支援がある ・職種に応じて、勤務時間中であっても、取引先主催の適切な能力開発、教育訓練を受けられるよう支援している ・自社開発を含め、各種の専門家と契約済みの500本を超える多種多様な研修セミナーのメニューを用意して能力開発の場を提供している				4	5.5			8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・朝礼時に交通事故などへの注意喚起、健康チェックがされている ・社内にトレーニングジム運動機器を導入して社員が自由に使えるように設置している ・健康診断は経費補助があり、毎年受診するよう、予約・実施の登録を管理している			3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的待遇が無いようにしている ・従業員8名のうち、女性4名、となっており性別に制限のない活躍の場を推進している				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：有限会社たかやま

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		●	・必要に応じて遠隔勤務（テレワーク等）とWeb会議を頻繁に活用している ・事業所内では、プラズマクラスター空気清浄機を各部署に設置。店内にも飛沫防止パネル、液晶表示型体温計、自動噴霧消毒液を設置。一般的な消毒液に加えて、ミストガン消毒も実施している			3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・お客様に社内実践をご紹介できるよう、ICTを活用したマネジメントと業務改革に取り組んでいる ・電子契約の導入、カタログ・提案ツールの電子化を進めている ・社員へのPC、モバイル機器配付などIT投資によりテレワーク、案件によって直行や直帰を実行している								8	9.1		11	12					
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。		●				3	4				8	9			12					
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・事業所から排出される廃棄物は免許を持った業者と契約し、処理している ・有害化学物質を把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・「簡易計算シート」により自社のエネルギー使用量を把握し、削減に努めている ・LED/防熱フィルム/省電力型エアコン導入によりオフィスの節電に取り組んでいる							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・「簡易計算シート」により自社のCO2排出量を把握し、削減に努めている ・オフィスの節電に加え、エコドライブを意識するようアイドリングストップのステッカーを社用車のダッシュボードに貼っている		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・環境に配慮した製品の提供を通じて、生物多様性の保全に努めている ・複合機1台を販売するとインドネシアとフィリピンにマングローブ1本を植林し、高潮や津波の被害軽減、生物保護に繋がる企画に参画している						6.6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・再生用紙やエコ商品の販売・利用を推進している ・社内、お客様先でのペーパーレス化を促進している ・環境に配慮した製品の提供を通じて、生物多様性保全に努めている									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・トイレの貯水庫にレンガを入れたり、水道の元栓を絞ってセットしたりするなどして節水に努めている		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		・グリーン購入に努めている☒ ・再生用紙やエコ商品の販売・利用を推進している ・社内においても再生用紙を利用している									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●												11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・取り組みの一環として太陽光発電・LED照明・省電力型エアコンを導入するなどして使用率の改善、再生エネルギーの利用・供給に取り組んでいる							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●	・植林、竹林等の森林整備活動に取り組んでいる ※ボランティア活動						6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●													12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●	・出張時にはできるだけ公共交通機関を利用している									9.4		11.2		13.1 13.3				
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：有限会社たかやま

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

（様式第2号）

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット） 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・提案時に製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している（システム商品） ・導入後に提案通りの活用ができているか、定期的に約束事の実行、操作の理解などフォローしている（複合機） ・提供するサービスの質を確保するため、ベンダーのコールセンターを活用し、顧客の意見を聞き、関係者で共有している			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・お客様に提供する製品やサービスにおいて、ユニバーサルデザインを考慮している ・事業所においては、高齢者を配慮した手すりやスロープを設置し、来場者に優しい施設を心掛けている									9.1	10	11.7						17
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●	・事業所の備品、執務机や会議テーブル等に木製品を利用するなど木質化を推進している							7					12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・新型感染症によるテレワークの実現に向けて、PC、モバイル、Web会議ツールの情報を相談会、ウェビナーを通じて提供している ・事業継続のための新型感染症対策商材（AI体温測定システム、飛沫防止パネルなど）を積極的に販売している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域の活動（商工会議所、商店会、青年会議所、消防団、エコリサイクル分別活動、献血、警察署と協力した防犯見回り会等のボランティア活動）に積極的に参画しながら、従業員にも奨励している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・事業所において、防災備蓄や防災グッズを常備している ・事業で活用する重要データを外部（他県）サーバ、クラウドに保管し、災害時でも事業が継続できるようにしている ・毎年災害訓練を実施している				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・災害時には駐車場を避難所として開放するようにしている	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●	・防災関連商品の販売を促進している 　※複合機転倒防止キット、各種クラウド商材、避難所ベッド、毛布、保存食等多種にわたる									9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・顧客に対して、ベンダーを通じてSDGsの普及啓発や情報提供を実施している ・ベンダーとコラボして、SDGsイベントへ積極的に参画していると同時に社内のSDGsへの理解を深めている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・地元の中学生、高校生の職場体験を積極的に受け入れている ・小学校を含む学校等と連携し、見学会や説明会を行っている				4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	・ハローワークご紹介の求人イベントや求人に参加し、地元の学生や若者を積極的に雇用している ・県内高校をたびたび訪問し求人相談や会社紹介を行い、連携を密にし情報交換を実施している。				4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17

25　25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。