

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 かんぽ生命保険 熊本支店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・ハラスメント防止に関する規程、マニュアルが存在する。 ・定期的に、全社員を対象とした人権研修を行っている。 ・会社及び事業所で、ハラスメント相談窓口を設定している。 ・全社員を対象に、ハラスメント防止に関するコンプライアンス研修、e-ラーニングを実施している。 ・会社として、働きやすい職場づくり、ダイバーシティ推進に力を入れている。 (ダイバーシティ推進の具体的内容は以下のとおり) ・女性活躍推進 ・育児や介護等の両立支援 ・障がい者雇用促進 2025年度末目標:障がい者雇用率2.5%以上 ・LGBTへの理解と対応 PRIDE指標「GOLD」を5年連続獲得				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7			
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安全衛生に関する規程、手続、マニュアルが存在する。 ・四半期に1度、安全衛生職場ミーティングを開催し、議事録を通して全社員に周知している。(社員数50名未満) ・2か月に1度、産業医による職場巡視を行っている。 ・週に1度、社員による職場巡視を行っている。			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員(正社員、非正規社員、シニアスタッフ)の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5	10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・「ワークライフバランスガイドブック」を作成して、社内ポータルサイトに掲載を行う等により、全社員に周知している。 ・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮等、働き方改革への取組み、有給休暇の取得奨励を実施し、ワークライフバランスの推進を図っている。 ・社員1人あたり週2回のテレワークの推進を図っている。 ・環境変化に対応した人事諸制度の実現を目指している。 ・2025年度末目標:育児休業取得率男女とも100%			3		5.5			8.5 8.8	10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・能力開発のためのe-ラーニング受講制度を取っている。 ・会社として、役職、所属部署に応じた各種研修を実施している。 ・お客さま本位のサービス提供ができる人材、会社の成長を支える人材の育成に取り組んでいる。 ・社員一人ひとりが自身のキャリアプランを考えるための仕組み(キャリアパス)の明確化、キャリア面談の実施を整備している。				4	5.5			8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・事業所内で一斉に、始業時間開始後にラジオ体操を実施している。 ・年に1度、全社員を対象としたストレスチェックを行い、ストレスの数値が一定値以上の社員については、医師の面談等、個別対応を行っている。 ・2か月に1度、保健師による面接形式での相談窓口を開いている。 ・人間ドックの受検を奨励している。 ・健康経営優良法人(経済産業省)の設定を受けている。 ・新型コロナウイルス防止対策として、マニュアルの都度現行化を図り、感染防止体制に努めている。			3					8						17			
18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・会社として、2025年度末までに障がい者雇用率2.5%を目指している。 ・環境整備や意識改革を通して、女性管理者比率の向上に努めている。 ・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別等の違いによる差別的待遇はない。 ・65歳定年制の導入を図っている。 ・会社として、サービス助士の研修を行っている。 ・女性社員の育成に関して、管理職候補を対象として、リーダーシップ開発やマネジメントスキルを付与する研修等、様々なライフイベントにおける働き方を理解するセミナーを開催し、計画的かつ継続的な育成に取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5	10.2 10.3					16.7				

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 かんぽ生命保険 熊本支店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
地方創生	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・お客さまの人生を保険の力でお守りするという社会的使命を果たすことで、サステナビリティ(持続可能性)をめぐる社会課題の解決に貢献するため、諸課題に取り組んでいる。 ・社員一人ひとりに、SDGsバッジを貸与、また、ALLYシールを配布し、SDGsへの意識付けを行っている。 ・サステナビリティに関する理解、浸透及びインナーコミュニケーションの活性化のため、月に1回、「スモールミーティング」と称し、事業所内で小規模グループに分かれ、毎回テーマを決めて、サステナビリティ勉強会を実施している。司会進行を輪番制に、また議事録を作成することで、全員が参画し、常に問題意識を持って参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●					4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。