

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 共栄建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・経営理念や社訓を揭示し、社内でも共有、実践している。								8	9												17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・入社時や月例教育等で、法令遵守の重要性に関する教育を行い、従業員への啓発を行っている。																				16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・自己の研鑽による日々の技術力や財務力の積み重ねこそが、企業の成長に繋がることを周知し、年度の目標達成に向けて努力を行っている。													10							16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・ISOマニュアルに沿って組織図で体制を整備しており、組織の状況により、業務関与区分を明確にしている。																				16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・知的財産に関する研修会に参加し、周知を図っている。								8.2	9													
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・マイナンバー等、個人情報に関する情報管理者を設定し、適切な管理を行っている。																				16		
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・発注者や取引企業とのコミュニケーションに努め、工事の円滑な進捗に努めている。																			16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・取引先との協議を都度実施し、倫理面での適切な対応を行っている。					5			8		10			12	13	14	15	16	17				
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●											9		11		13.1							16	17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●										8	9												17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●					1	2					8					12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・年に数回、同和問題に関する研修会に積極的に参加し、人事採用や人事評価の際の担当者への周知を図っている。				4.3	5.1			8.5		10.2										16.1	16.2	16.7
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安全指導を行う「第一種衛生管理者」の資格を取得し、従業員の安全教育に努めている。月例の安全パトロール・安全衛生教育を行い、安全意識の向上を図っている。						3			8.8													
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・厚生労働省が策定している「同一労働同一賃金ガイドライン」に沿って、対応している。					5.5				8.5		10.2		10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・計画有給制度を導入し、有給休暇取得の強化を図っている。						3				8.5		10.3										
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・業務に関連する資格については全額会社補助とし、従業員の段階的な能力開発、教育訓練を行っている。					4	5.5			8	9												
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・年1回、会社負担での健康診断を実施。健康相談カウンセリングが必要な従業員には地域産業保健センターの健康相談カウンセリングの利用を促し、従業員の健康維持に努めている。							3			8											17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・女性や高齢者や障がい者の雇用を行っており、外国人労働者の積極的な活用を行っている。					4.4	5.1			8.5		10.2		10.3								16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェビナー導入等を行っている。	●									3			8	9.1			11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●											8	9.1				11	12							
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。	●												8	9							12				

環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●	・ISO14001を取得しており、ISOマニュアルに沿って環境汚染予防に取り組んでいる。			3.9						11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●	・事業活動温暖化対策及びエコ通勤環境配慮を計画・実施しており、電力やガソリンなどの使用量削減に取り組んでいる。											13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●	・事業活動温暖化対策を計画・実施しており、自社の温室効果ガスの排出量の抑制に取り組んでいる。			2.4								12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●	・ISO14001を取得しており、ISOマニュアルに沿って環境対策に取り組んでいる。													14	15			
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●	・ペーパーレス化、両面印刷の利用を促進している。また、建設廃棄物の再資源化処理を積極的に行っている。							9.4				12.2 12.4 12.5		14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●	・アスファルト舗装の切断に伴い、発生する濁水の適正な処理を行っており、熊本の水資源の保全に取り組んでいる。			2.4							11.5			14.1 14.2 14.3	15		17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●	・グリーン購入を行っている。再生紙の利用を促進している。							9.4				12.4 12.5	13	14	15			
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2										12.3		14	15	17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●											11.6 11.7			13.1 13.3		15	17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●	・太陽光発電施設建設に積極的に取り組み、再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。									7.1 7.2 7.3 7.a	9.4	11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●											9.4	11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●												11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●	・「県管理海岸の美化活動」に組み、海洋汚染防止に取り組んでいる。												12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●	・環境配慮型の重機を積極的に導入している。また、エコ通勤環境配慮を計画・実施している。										9.4	11.2		13.1 13.3				
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●																		17.17	

製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●	・ISO9001を取得している。ISOマニュアルに沿って製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。										9						12.4							
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●	・工事現場において、ユニバーサルデザインに配慮した工事看板や標識の導入を行っている。										9.1	10	11.7							17				
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●	・工事で使用する資材は、原材料が熊本県産のものを優先して利用し、地産地消を推進している。							7.3	8	9			11.a	12.3	13	14	15			17				
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●								7							12.2	13.1				15				
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●																					17			
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●	・圃場整備事業に積極的に参画しており、農林水産業の生産能力向上に努めている。											8.2	9.2 9.4		11.a	12.2			14	15	17			
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●	・地域の祭事の際は協賛金や寄付を行っている。ロードボランティアもっており、社会貢献活動に積極的に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●	・行政と防災協定を締結し、災害時の復旧活動を迅速に行える対策を整えている。				4								11.5		13.1					16				
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●	・従業員5名が各地域の消防団員に在籍しており、地域消防団の活動に参加している。	1.5			3	4							10.2	11.5						16	17			
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●										9			11	12	13.1									
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●	・月例の安全衛生教育等において、SDGsの教育機会の提供を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●	・天草工業高等学校の学生を対象にインターンシップの受入れを行い、地域の学生に対し、職場の学びの場を提供している。					4					8.6		10.2								17			
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●	・天草工業高等学校の進路指導の先生方と協議し、学生が進路決定を行う前の進路研究の段階でパンフレットやホームページ等で県内就職の魅力を伝えている。					4.4					8.5 8.6										17			
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●												2			4.3 4.4 4.5			8.6		10.2	12	13	14	15

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。