

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: グリーンコープ生協くまもと

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。	●		毎年開催する総代会において前年度の活動報告と、新年度の方針を提案承認いただいています。								8	9											17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		グリーンコープ共同体に法務部を設置し、相談体制を整えています。																				16
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		再生産可能な価格での取引をし、生産者・メーカーとの顔の見える関係作りに取り組んでいます。																				16
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		グリーンコープのメッセンジャーとして組合員の県内各地で活動しています。せつけん運動や4Rの取り組みなど積極的に発信しています。理事会が主体となり理事長を中心にグリーンコープ運動の根幹として取り組んでいます。																				16
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		グリーンコープオリジナル商品は組合員検討を経て全て組合員が承認した物です。それぞれの商品に企画書があり厳重に保護しています。								8.2 8.3	9											
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		「個人情報保護方針」を掲げ、遵守しています。ネットワーク関係ではG/Cネットワーク(ローカル)で対応し、パソコンからのデータが指定のUSBでしか抜き取り出来ないようにセキュリティを掛けています。個人情報が入っているペーパーについては定期的に業者に依頼し溶解していただいています。																				16
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		組合員主権を貫き、組合員の意見を大切にしています。																				16 17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5			8		10		12	13	14	15	16	17			
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●												9		11		13.1						16 17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●											8	9										17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●		フィリピンやパプア、インドネシアなどの生産者との民衆取引を30年以上続け、商品の購入だけではなく、生活の向上を目指し基金を設け、交流を続けています。	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		「人と人との共生」を理念に掲げ、誰もが働きやすい職場となるように取り組んでいます。仕事の内容で差別することなく、同じ仕事内容を平等に取り組んでいます。加えて何か事が起こった時に声を上げやすい環境を整備しています。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		配送トラックへのドライブレコーダーの設置や安全運転講習の受講などに取り組んでいます。			3				8.8													
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		原則に基づき対応しています。					5.5		8.5		10.2 10.3											
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		ワーカーズ型生協を目指し、ワーカーズが主体的に生協の事業を担っています。通常残業や休日出勤など月20時間以内を目標に個人管理しています。加えて、残業は残業命令が発出されなければ出来ないようにしています。			3		5.5		8.5 8.8		10.3											
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		グリーンコープ基礎研修や新人研修等を実施しています。				4	5.5		8	9												
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		健康診断を実施し、健康の維持に取り組んでいます。			3				8												17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		「人と人との共生」を理念に掲げ、生活困窮者の就労訓練の受け入れも積極的に行っています。				4.4	5.1 5.5		8.5		10.2 10.3										16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		全センターにweb会議の環境を整え、オンライン会議に活用しています。			3				8	9.1		11	12									
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●										8	9.1		11	12								
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●						3	4			8	9			12								

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: グリーンコープ生協くまもと

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物等は適切に処理をおこなっています。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1						
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		全事業所をLED化し、電力使用量を削減しています。エコノートをつけることで各家庭での省エネに取り組んでいます。また熊本県作成の簡易計算シートを活用し、エネルギー使用量を把握しています。 【予定】2022年12月に電気トラックを導入予定。 (2022年度の目標は2021年度比▲10)							7.3							13							
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		全センターのLED化によりCO2排出削減につながっています。また二酸化炭素排出ゼロの自然エネルギーの「グリーンコープでんき」を使用しています。 熊本県作成の簡易計算シートを活用し、温室効果ガスの排出量を把握しています。 【予定】2022年12月に電気トラックを導入予定。 (2022年度の目標は2021年度比▲10)			2.4					7.2 7.3 7.a				12.4		13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		自生遺伝子組換えナタネ汚染調査活動に継続して取り組んでいます。						6.6									14	15					
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		カタログ、仕分け袋、トレーを回収し、リサイクルしています。びんも再利用しています。										9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15					
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		熊本の水の源である阿蘇の草原を守るグリーンストック運動に取り組んでいます。			2.4			6.3 6.4 6.6 6.a						11.5			14.1 14.2 14.3	15			17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		ペットボトルを使用せず、びんやカンを使用しています。びんは回収し、洗瓶し、再利用しています。また、環境に配慮した商品を多数取り扱っています。										9.4			12.4 12.5	13	14	15					
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		商品製造時にでる余剰品をアウトレット価格で店舗等で販売しています。配達する1週間前の受注に合わせて生産する生協の仕組み自体が食品ロス削減です。	1	2					6.4								12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		グリーンストック運動に取り組む、阿蘇再生券金を乗せた商品を組合員へ提供しています。													11.6 11.7		13.1 13.3		15			17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		太陽光、小水力、バイナリー発電事業を自社や他社と合同で行い、生み出した電力を「グリーンコープでんき」で組合員へ供給しています。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5			13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●									6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●									6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●			ペットボトルを使用しないなどプラスチック削減に取り組む、仕分け袋やトレーも回収しリサイクルしています。													12.2 12.5		14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●													9.4		11.2			13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●											7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2		



