

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 三和建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・『ものをつくり ひとをつくる』の経営理念のもと、従業員は自らの使命を理解し、やりがいを感じている。 ・経営理念や品質方針を明文化し、経営者は会社のあるべき姿を従業員に説明いつでも見えるところに掲示し共有している。 ・会社のあるべき姿の実現に向け、困難を克服し、新しい技術・事業に挑戦する文化が形成されている。								8	9								17		
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・熊本県建築協会を通じて法令の変更の都度研修会に参加し、従業員へ周知している。 ・法令遵守については就業規則に定め、重要性を従業員に向け発信している。																	16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・見積もりについてすべて経営者自らがチェックし、不当な取引や値引き等がないか確認している。										10								16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・SDGsの委員会を設置し、各部署から担当者と責任者を任命している。 ・自らの事業活動が、社会・環境に及ぼす正と負の影響(可能性)を把握している。																	16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・営業秘密等の情報については就業規則に定め厳重に管理している。 ・就業規則については都度改訂している。								8.2 8.3	9										
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・入社時に研修会を開催するなど、情報漏洩防止を徹底している。 ・個人情報の保護に関する法令やガイドラインに従い最新の注意を持って、管理を徹底している。 ・HPに個人情報の基本方針を掲載している。																		16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・取引先や行政機関など、ステークホルダーと連携した取組みを進めている。 ・熊本県建築協会を通じて、公共事業の際に熊本県や熊本市の担当者との意見交換会を開催している。 ・民間工事は竣工時にお客様アンケート、公共工事は点数にて顧客の声を聞きコミュニケーションに努めている。 ・営業部にてアンケート結果を管理し、都度会議で共有し各人に展開しお客様の声を活かし改善に努めている。																		16 17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・取引先の活動に关心を持ち、対話を努めている。 ・CO2排出量の削減をはじめとした地球環境や人権侵害等への配慮など、問題意識の共有に努めている。 ・環境に配慮した重機や材料を使用し、取引業者や仕入れ先とも共有している。				5			8	10		12	13	14	15	16	17				
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●										9		11		13.1						16 17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●										8	9										17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2			5		8				12	13	14	15	16	17			

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 三和建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・就業規則にて雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・セクハラ・パワハラについて就業規則に定めている。 ・ハラスメントに関する相談窓口を設置し、相談者を任命している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・熊本県建築協会を通じて、労働安全衛生講習会を実施している。 ・現場ごとに毎日のKY活動を実施している。			3					8.8										
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員(正社員)の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		・タイムカードで残業時間の管理徹底や、業務効率化により労働時間の短縮など働き方改革への取組みを行っている。 ・朝礼にて有給休暇などの取得奨励を呼びかけ、実施し家事や育児、ボランティア活動への積極的参画などの環境を整えている。 ・就業規則にて、育児介護休暇を整備している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。 ・良好な職場環境の醸成や部下の能力開発など、適切なマネジメントを実施できる管理職を育成するための教育を実施している。 ・資格取得の報奨金制度を創設している。				4	5.5			8	9									
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・朝礼時に交通事故等への注意喚起や健康増進への取組みの促進を行っている。 ・健康診断の経費補助を行っている。 ・毎朝現場にてラジオ体操を行っている。 ・従業員の健康、感染症対策として、毎朝検温を実施している。 ・従業員の健康維持管理のため、県外へ出張後のPCR検査は会社負担で行っている。 ・熱中症対策として冷水器・製氷機等の設置を行っている。 ・ES調査を実施し、社員の声を大事にしている。			3					8										17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的待遇はない。 ・外国人の雇用を積極的に行い、安全対策として母国語での表示を行っている。 ・現場に女性専用トイレを設置している。 ・就業規則にて、定年退職を60歳から65歳へ延長し長期雇用を促進している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・就業規則に、在宅勤務(テレワーク等)を導入するなど新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。 ・WEB会議の実施や会議室の窓開けなどを徹底している。			3					8	9.1		11	12						
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・ICTを活用したマネジメントとマーケティングの実現に向け、業務改革に取り組んでいる。 ・データの電子化を進めている。 ・社員への携帯やPC配付等のIT投資により業務効率化を図っている。 ・ZOOMによる会社説明会、YouTube発信を行っている。								8	9.1		11	12						
	21	【ブライ特企業】 ・ブライ特企業に認定されている。		●	・ブライ特企業の認定を受けている。			3	4				8	9		12							

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 三和建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15 	16 	17 	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・マニュフェスト伝票にて有害化学物質を把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。			3.9			6.3						11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・簡易計算シート等を用いてエネルギー使用量、走行距離表を作成し算出している。 ・太陽光パネルを設置し事務所の節電、営業車はハイブリット車、事務所についてはLEDの使用を徹底している。 ・環境に配慮した空調を使用し、節電と環境について考えている。						7.3								13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・環境に配慮した、低汚染、低公害型の建設重機を使用している。 ・高気密、高断熱な施設を建設し使用電力の軽減を図っている。 ・簡易計算シート等を用いてCO2排出量を算出しており、営業車はハイブリット車とし、CO2排出の抑制に取り組んでいる。		2.4			7.2 7.3 7.a							12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・事業及び従業員の活動において、廃プラやレジ袋などの使用削減に努めている。 ・環境に配慮した材料やサービスの提供を通じて、生物多様性の保全に努めている。 ・熊本県建築協会を通じて道路清掃ボランティアを実施し、緑地や水辺の整備など生物の生息・生育地の創出に取り組んでいる。					6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・再生用紙の利用を推進している。 ・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。 ・環境に配慮した材料やサービスの提供を通じて、生物多様性保全に努めている。 ・資源利用の削減や再生碎石等のリサイクル可能な資材を推進している。 ・コンクリートの廃材を利用している。 ・本社及び現場での資材の分別を徹底している。						9.4					12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・「節水」や「汚水等の適切な処理」等を実施している。 ・事務所内設備は自動節水機能付きのトイレを設置している。 ・土木工事で出る水をノチタンクを使用し排水することで環境保全に努めている。		2.4			6.1 6.3 6.4 6.6 6.b						11.5		14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・再生用紙利用、裏紙の利用を推進している。 ・省エネルギー協力製品の使用・グリーン購入(石膏ボード・仕上げ材等)推進に取り組んでいる。						9.4					12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		・3010運動を社員へ周知し食品ロスが出ないようにしている。 ・会社でいただいた食料品、お中元お歳暮等の食べきれないものは社員へ配り食品ロスが出ないようにしている。 ・日頃から食品ロスがでないよう、社員一人一人に周知し無駄なものは買わないように努めている。	1	2			6.4							12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・社内周辺の緑化や植栽に取り組んでいる。 ・熊本県建築協会を通じて道路清掃ボランティアを実施し、地域の緑化活動に参加している。										11.6 11.7		13.1 13.3		15		17		
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・太陽光発電や風力発電を設置し、事務所駐車場の電気に使用している。 ・工事で太陽光発電の設置を行っている。					7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3							
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●		・自社で山を保有しており、持続可能な森林の経営・管理に努めている。 ・公共工事で指定があれば、熊本県産材の利用を推進している。 ・植樹等の環境保全活動への取組みを行っている。					6		9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15					
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●												12.2 12.5		14						
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●		・営業車に一部ハイブリット車を導入している。					7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.2		13.1 13.3							
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●	●						7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13						17.2	

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 三和建設株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・企画、設計、メンテナンスを一貫して行うことにより安全性と品質の確保に努めている。 ・熊本県建築協会を通じて、公共事業の際熊本県や熊本市の担当者との意見交換会を開催し関係者の声を大事にしている。 ・民間工事は竣工時にお客様アンケート、公共工事は点数にて顧客の声を聞き、社員で共有し、お客様の声を活かし改善に努めている。				3.9						9			12.4				
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・施設等の建設において、ユニバーサルデザインを考慮している。 ・学校や保育園の建設の際、手すりやスロープ等のバリアフリー・デザインの建築を行っている。 ・工事期間中は絵や図を使用し、わかりやすい看板表記で注意喚起を行っている。									9.1	10	11.7					17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●		・阿蘇地域の木材を使用しSDGsを意識した建設を実施している。 ・生産者と連携し、公共工事で指定の際は、熊本県産材を利用し地産地消を推進している。 ・お客様へのご提案の際には、熊本県産材の利用の促進を積極的に行っている。	2.3 2.4						7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●								7						12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●			2.3 2.4							8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・従業員に対し、居住する地域の活動に参画するよう奨励している。 ・地域事業者として、地域の防災活動や自治会活動に参画している。 ・アートフェスティバルへ協賛し道路清掃やカーブミラーの点検等を実施している。 ・熊本県建築協会を通じて、防災訓練に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・定期的に熊本県建築協会を通じて防災訓練を行っている。 ・従業員にハザードマップを周知している。 ・倉庫に資材を備蓄している。					4						11.5		13.1			16	
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●		・地域事業者として、社会的な存在を認識しその責任を果たし地域の利益を追求することに努めている。 ・自社が管理する井戸を保有している。 ・自社で重機を保有しており、災害時に地域の復旧復興に努めている。 ・一部現場にAED(自動体外式除細動器)を設置している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		・肥後銀行の協力のもと、社内でチームを作り研修を行うなど、顧客や従業員に対し、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 ・社内でSDGsに関する研修を実施し、役職員にSDGsへの意識が浸透している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●		・熊本県建築協会を通じて、高校生や専門学校のインターンシップを積極的に受け入れている。 ・学校等と連携し、ZOOMで出前授業などを行っている。 ・ブライ特企業を対象とするイベントに参加し、ZOOMによる意見交換を行うなど、職業の学びの場を提供している。					4				8.6		10.2						17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●		・地元の生徒、学生を積極的に雇用している。 ・YouTube発信やZOOMによる会社説明会を行い学生の雇用促進に努めている。					4.4				8.5 8.6								17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●			2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15		17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。