

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 社会福祉法人慈光会 特別養護老人ホームひろやす荘

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・各種ハラスメントの禁止について規程を作成している ・職員の相談窓口担当者を明文化し周知している ・それらに関する研修会を実施し積極的な参加をうながしている ・外部専門家への相談窓口を持っている				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7			
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・衛生管理者を選任し届出している ・衛生委員会を毎月開催し、産業医とも連携し労働安全衛生管理に努めている ・施設建設時に1年間かけて職員と設計士との話し合いの場を設け動きやすい環境整備に努めている			3						8.8												
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・職員の公正な待遇を行っている					5.5					8.5		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・職業家庭両立推進者を選任している ・産休、育休取得率100% ・自分に合った勤務形態の多様化(ユニット毎に勤務形態を変えている) ・残業の定期的なチェックを行っている			3		5.5					8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・内外での研修を用いて職員の教育を行っている ・専門性を生かした内容などアウトプットする場を作りスキルアップ出来るようにしている					4	5.5				8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・法定の健康診断を行う他、全職員にストレスチェックを実施している ・独自の健康状態チェックシートを用いて心身の不調を訴える職員には面談等を実施している ・明るく見晴らしの良い職員食堂やカフェで寛げるように配慮している			3							8										17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・性別・年齢・障害の有無にこだわらない採用を実施している ・産休育休取得率100% ・中途採用は通年実施の継続と推進 ・障がい者雇用は法定雇用率達成を維持している(障がい者雇用率4.32%であり法定雇用率を大きく上回っているため、これを継続) ・65歳以上の雇用率12.3% ・外国人の雇用を促進や、ダイバーシティを目指している					4.4	5.1 5.5				8.5		10.2 10.3							16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・必要に応じて時差出勤を行っている ・ウェブ会議を取り入れている			3							8	9.1		11	12							
20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・ICT導入推進のためにSEを雇用し、従来の紙媒体による手書き記録業務からの脱却を図り、データで一元管理するなど業務効率化に取り組んでいる ・WEB会議を利用した会議を実施(場所や移動に縛られない会議の運用) ・必要個所にWiFi環境を構築 ・介護記録システムと連動したタブレット端末による介護記録入力の実施 ・ホームページを刷新し法人での取り組みを更に分かり易く公開 ・利用者の安全確保と職員の業務負担の軽減のため、見守りセンサーや介護ロボットの導入の検討 ・ネットワークの安定化と今後のIOT機器との接続を見据えたWiFiおよびネットワーク環境強化の構築を計画 ・法人内の書類のデジタル化を推進し業務効率化、紙使用量の削減への足掛かりを構築している										8	9.1		11	12								
21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●						3	4					8	9			12								

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 社会福祉法人慈光会 特別養護老人ホームひろやす荘

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)


















分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・廃棄物等の処理について専門業者に業務委託している ・残飯や廃油はリサイクル化を徹底している ・フードロスへの取り組み(残飯などのチェックなど)			3.9			6.3				11.6	12.4		14.1	15.1					
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を算出している ・新電力への切り替えを実施済 ・研究発表による職員の意識改革 ・エコシステムの導入							7.3					13							
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・簡易計算シートを用いてCO2排出量を算出している ・施設内の空調機器をはじめとして節電に取り組んでいる ・床空調設備による効率的な暖房システムの取入れ ・外構の森林化を行い環境への配慮と共に冷房調整へ役立っている		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・事業や従業員の活動においてレジ袋等の使用削減に努めている ・外構の森林化により、鳥など様々な生物にとって住みよい環境である ・プラスチック削減に努めており、施設内カフェにて使用されるストローは紙製のものに切り替え済 ・カフェで使用するテイクアウト用にマイボトルを推奨している						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・裏紙の使用を徹底している ・会議の資料や記録などのペーパーレス化が進んでいる ・その他ペーパーレス化できるものについては積極的に検討しており、給与明細のペーパーレス化を導入している									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・外構には井水をトイレには雨水を使用し、水資源の保全に取り組んでいる		2.4					6.1 6.3 6.4 6.6				11.5			14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・再生紙やリサイクルトナーを使用している									9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		・食品ロスが出ないように献立作成と食材発注を計画的に行っている ・残飯のチェック、記録を行っている ・売店の商品に関しては賞味期限が近いものには安く提供してロスの無いようにしている	1	2					6.4						12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・敷地内の様々なところに緑があり保全に取り組んでいる ・外構緑化は森林化している												11.6 11.7		13.1 13.3	15			17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・エコシステム導入 ・床空調システム導入 ・雨水利用								7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.5		13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●		・廃材(木材)を活用した椅子作り等により再利用に取り組んでいる							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●		・施設外構の森林化 ・樹木にネームプレートを付け、バリアフリーの遊歩道を使って子どもたちが樹木に関して学べる場としている							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・プラスチック削減に努めており施設内カフェにて使用されるストローは紙製のものに切り替え済 ・カフェで使用するテイクアウト用にマイカップの推奨をしている												12.2 12.5			14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●												9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●											7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 社会福祉法人慈光会 特別養護老人ホームひろやす荘

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																						
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
																												
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・安全・安心な福祉サービス提供のために職員研修を実施しサービスの質を確保している ・介護機器の導入 ・リスクマネジメント委員会による安全性の検証			3.9									9						12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・施設の特質上すべてがユニバーサルデザインであるが、一般者のトイレにもオストメイト設置やベビーベッドの設置をし、県の「おでかけ安心トイレ」協力施設に登録している ・すべてのトイレの手すりやスロープ等を設置 ・バリアフリーの遊歩道や誰もが休める東屋設置												9.1	10	11.7									17
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	・県産木材を沢山使用した施設を所有している ・地域の業者との契約を大切にしている ・地域の食材を使うよう努力している									7.3	8	9			11.a	12.3	13	14	15				17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●	・木のぬくもりが感じられる施設づくりをしている ・県産木材を使用した施設を所有している(県産材優良施設コンクール受賞)									7							12.2	13.1	15					
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・多様化する社会課題解決に向けて、よろず相談所としての機能を有する事業を実施している ・地域住民とのワークショップを開催し問題発掘にも力を入れている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●																									17

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 社会福祉法人慈光会 特別養護老人ホームひろやす荘

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域の伝統行事の祭典を自治会と連携して計画実施している ・自治会にNPO法人を設立し地域コミュニティ活動を企画実施している ・法人ホールを活用した、地域活動を実施 ・健康づくり(美ウオーキング)の取り組みは厚労省の健康寿命をのぼそう！アワードを受賞している ・子供の寺子屋(そろばん・習字)、子供のダンス教室、地域住民と中学生の神社清掃活動の実施など、幅広いの交流や活動を行っている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・全施設平屋設計(一部2階あり)災害時に強い施設作りをしている(停電時にも安心して移動できる) ・ハザードマップは見やすい場所に設置し行動計画を策定、定期的に訓練を行っている ・自治会にNPO法人を設立し地域コミュニティ活動を企画実施し、その中で防災の活動を一緒に行っている ・非常食の保管				4							11.5		13.1			16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・熊本地震時においては、地域住民の避難場所や福祉避難所として施設を開放した実績がある ・地域住民との防災訓練実施 ・他施設への災害派遣実績多数あり ・災害派遣マニュアルあり	1.5		3	4							10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・熊日新聞のSDGsの企画の第一章「人生100年 復興の先に」で長期(12回)に渡り特集してもらった実績がある ・「持続可能な開発目標」を座標軸に、若い人が住み続けたい、高齢者が安心出来る地域づくりに積極的に取り組んでいる ・住民の意見をまとめた分析シートの作成→都市計画と福祉を絡めたコミュニティ作り→多世代交流・健康づくり・防災と減災などに関して、当施設がリーダーシップを取って行って来たことを、今後は地域住民が主体となって進めていけるようにNPO法人を設立し、今では事務局でありアドバイザーでありプロデューサーとして続けている ・福祉施設として弱者に寄り添える「誰一人取り残さない」というSDGsの理念のもと様々な取り組みを行い、それがどのようにSDGsに繋がっているのかについて、随時職員間で共有を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・各教育機関からの実習生を積極的に受け入れている ・地域の子どもたちへの学びの場の提供(熊本の大学見学会および学習会の実施、そろばんや習字の寺子屋、ダンス教室の実施、学童保育への出張ダンス教室、職場体験の受け入れなど) ・大学生と学習のコラボ実施(環境共生学科との地域再生プロジェクト)				4					8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	・新卒求人においては、地元就職応援シートを使用して県内出身者の就職を促進している ・地域の子供たちへの魅力発信の企画を行っている ・熊本の大学とのコラボ(キャンパス散策、大学の学生や講師と企画して学習や実験の場の提供) ・大学の授業の一環を施設とコラボして行うことで、地元への就職の実績がある				4.4					8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●	・廃材を活用した椅子作りで、地元工業高校土木科の学生と地域の子どもたちの参加実績があり ・木材等に触れる機会と地域コミュニティ作りの場を提供し、農林水産業への関心を高めている		2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15		17

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。