

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社新日本エネルギー開発

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																																																								
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																																								
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内では共有、実践している。	●		・経営理念を明文化し、経営者は、月1回の全体会議で会社のあるべき姿を従業員に説明し共有している。																			17																																						
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・月1回の全体会議でコンプライアンス研修を実施し、従業員への啓発を行っている。																			16																																						
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・仕入先等に対し、不当な値引き圧力が無いか確認している。 ・仕入等については相見積を取る等行い、最終的に管理職、社長のチェック体制を構築している。																	10			16																																					
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・責任者を任命し、自らの事業活動が、社会・環境に及ぼす正と負の影響を把握している。																				16																																					
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・月1回の全体会議でこれまで培った技術、経験、ノウハウを含む知的財産や営業秘密保護の勉強会や研修を実施している。																																																									
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・メール・FAX送信時は情報漏洩事故防止に対し、二重チェックをする等個人情報を適切に管理している。 ・個人情報取扱の際は、担当者を選定し管理職以上が管理する体制を構築している。																				16																																					
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・顧客の声を大事にし双方のコミュニケーションに努めている。開発工事を行う際もステークホルダー(取引先や行政機関、地域など)と連携した取組みを進めている。																				16	17																																				
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・地元の取引先の取組みに関心をもち、積極的な対話を通じて、持続可能な社会づくりに向けた取組みを行っている。																		5		8	10	12	13	14	15	16	17																														
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		・災害に備えた緊急体制を構築し、社員の緊急連絡網を作成している。 ・【予定】令和4年10月までにBCP策定。																								9			11				13.1			16	17																						
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・後継者の指導、育成に取り組んでいる。																														8						9					17																
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●																																	1								5						8								12	13	14	15	16

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社新日本エネルギー開発

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・差別や各種ハラスメントの禁止について、就業規則に定めている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・朝礼や月1回の全体会議で労働上の安全及び交通安全に関する情報共有を行っている。 ・年に1回、社内で安全大会を実施し事故防止に努めている。			3						8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員(正社員・スタッフ・パート社員)の公正な待遇を行っている。					5.5				8.5	10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業を原則として行わない、業務効率化による労働時間の短縮などによる働き方改革への取組み、有給休暇などの取得奨励を実施し、家事や育児、介護等への積極的参画などの環境を整えている。			3		5.5				8.5 8.8	10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・外部研修の受講、各種資格の取得を奨励している。 ・人材育成に係る必要経費も支給することにより、教育訓練の機会を従業員に提供している。				4	5.5				8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・健康診断の経費補助を行い、従業員の健康促進に配慮している。			3						8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的待遇はない。70歳までの定年延長を就業規則に定め、多様な人材が活躍できる環境の整備に取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5				8.5	10.2 10.3							16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●	●	・フレックス制度やテレワークを始め、新しい生活様式への対応を行っている。			3						8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●	●										8	9.1		11	12					
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●	●				3	4					8	9			12					

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社新日本エネルギー開発

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・事業所内での廃棄物管理及び適正な処理への取組みを行っている。 ・林地残材を木質バイオマス燃料として販売し、廃棄物の削減に取り組んでいる。			3.9			6.3				11.6	12.4		14.1	15.1						
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・事業所に太陽光パネルを設置し、事務所で活用している。 ・【予定】令和4年10月までに、簡易計算シートを用いて、エネルギー使用量を把握する。							7.3						13							
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・排出ガス対策型建設機械への代替促進に取り組んでいる。 ・【予定】令和4年10月までに、簡易計算シートを用いて、エネルギー使用量を把握する。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15						
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・本業を通して多様な森林環境の構築に取り組んでいる。 ・社有林(110ha)の適切な管理を通じて、生物多様性の保全に努めている。						6.6								14	15					
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・災害時の廃土の再利用を通じて資源の有効活用に取り組んでいる。 ・再生用紙の利用、ペーパーレス化、裏紙利用を推進している。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15					
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・事業所内に雨水を貯蔵できる設備を設け「節水」を実施している。 ・森林整備を行い、年間の間伐量500tを維持することにより熊本の水資源の保全に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b				11.5				14.1 14.2 14.3	15			17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・再生紙利用を推進している。 ・【予定】令和4年10月までに環境に配慮した、生分解性グリーンプラの製造・販売を行う。									9.4			12.4 12.5	13	14	15					
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4						12.3		14	15			17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・事業所内で法面緑化を行っている。												11.6 11.7		13.1 13.3		15			17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・事業所内にて太陽光発電を行うほか、小水力発電、水力発電、バイオマス発電事業に取り組み、再生可能エネルギーの利用促進を行っている。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3							
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●		・社有林と地域の山林を中心に、再造林面積の拡大により持続可能な森林の運営・管理に努めている。						6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●		・森林組合と連携し、森林整備活動に取り組んでいる。						6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・【予定】令和4年10月までに海洋プラスチック問題への取組として、植物繊維を使った日用品の開発を行う。													12.2 12.5		14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●												9.4		11.2		13.1 13.3						
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●		・【予定】令和4年10月までに再造林面積の拡大、太陽光発電・小水力発電を通じて、今後さらにCO2削減の取組を加速させる。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社新日本エネルギー開発

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

Table with columns: 分類 (製品・サービス, 持続可能な社会・地方創生), No., チェック項目, 基本, チャレンジ, 具体的な取組み, and 17 columns for SDGs (1-17). Rows 37-42 are under '製品・サービス' and rows 43-50 are under '持続可能な社会・地方創生'.

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。