

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 総美

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|---|----|-------|---|--------------------------|---|---|-----|-----|-----|-----|---|---|----|-----|-----|-----|----|------|------|------|--|----|----|----|----|----|------|------|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内では共有、実践している。 | ● | | 経営理念を明文化し、経営者は会社のあるべき姿を従業員に説明し共有している。また、従業員は、自らの使命を理解し日々の業務に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | 17 | | | | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | 定期的な各部署ごとに勉強会等を行い、法令順守に努めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | 会社として公正な取引に努め、従業員に向け、その重要性を発信し周知徹底に努めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | 16 | | | | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | 総務課を中心に組織体制を整備し担当者を選定している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | 知的財産に関する勉強会を実施している。 | | | | | | | | | | | | 8.2 | 8.3 | 9 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | 就業規則(個人情報取り扱いに関する規定)に記載している。入社時に個人情報保持誓約書の取り交わしを行っている。また、研修会を開催するなど情報漏洩防止を徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | お客様の声(特にクレーム等)に関しては、都度ミーティングや報告書等の掲示を行い、理解と解決に向けてのコミュニケーションに努めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及び生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 5 | | | | | | | | 8 | | | | 10 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | | | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | 社内外の教育を行い、後継者育成継承に取り組んでいる。若い人材を積極的に採用、育成指導・資格取得に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | 17 | |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内では差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | 障がい者雇用に取り組み、現在8名の方が勤務している。行政等の研修会などがあれば積極的に参加している。社内にはハラスメントの相談窓口を設けており、就業規則に記載し、ミーティングの際にはハラスメントについての研修を行っている。 | | | | 4.3 | 5.1 | | | | | | 8.5 | | | | 10.2 | | | | | | | | | 16.1 | | | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 産業医と衛生管理者を配置するとともに、月1回の衛生委員会を開催して対応している。メンタルヘルスを確保するため年1回ストレスチェックを実施している。 | | | | | | | 3 | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | 従業員(正社員・パート・アルバイト)に対し、公正な待遇を行っている。 | | | | | | | | | | | | | 8.5 | | | 10.2 | | | | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | 残業時間の管理徹底の一つとして、残業時には事前に残業申請を提出を求め、許可制として管理している。また、有給休暇については管理表を配布し取得推進を実施している。 | | | | | | | | | | | | 8.5 | 8.8 | | | | 10.3 | | | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | 外部研修・取引先研修の受講や各種資格取得による個人スキルの向上を推進している。 | | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。 | ● | | 定期健康診断の実施及び経費を補助している。また、健康診断の結果等により必要とみなした場合、産業医による面談を行うこととしている。 | | | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | | 17 |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 業務運営や昇進等に人種・性別などによる差別的待遇はない。 | | | | | 4.4 | 5.1 | 5.5 | | | | | 8.5 | | | | 10.2 | | | | | | | | | 16.7 | | | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議を導入している。 | ● | | 安全衛生大会や研修等を書面への配布や各所属ごとに切り替えて実施している。各常駐現場に飛散防止パネルの設置を行っている。また、取引先との会議はリモート会議を積極的に実施している。 | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | | | 11 | 12 | | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | | 11 | 12 | | | | | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | 12 | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 総美

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|----|-------|---|---|-----|-----|---|---|---------------------------------|-------------------|--------------------------|-----|-----|------|----------------------|--------------|----------------------|------|----|------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | 産業廃棄物は定期的に専門処理業者に委託し適正に処理をしている。 また一部の産業廃棄物についてはマニフェストの提出も求めている。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | 自社のエネルギー使用量を把握している。 電気使用量削減の1つとして事業所内の省エネエアコンへの切替を行っている。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | 電気、ガソリンの使用量からCO2排出量を把握しており、社内照明のLED化、エアコンのフィルター清掃、社有車のハイブリッド車への入替等によりCO2排出量の抑制に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | 事業及び従業員の活動において、廃プラやレジ袋などの使用削減に努めている。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。 社内から出るごみの分別、再利用できるように分別を徹底している。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | 社内で節水の呼びかけや事業活動を通して汚水の適切な処理を実施している。 貯水槽清掃を事業活動として行うことで、安全な飲料水を提供している。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | 事業及び従業員は、積極的にリサイクル製品の購入を行っている。 再生紙の使用を推奨している。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | | ● | | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | | 15 | | 17 |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | | ● | | | | | | | | 6 | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | | ● | | 事業及び従業員の活動MYボトルの推進において、使い捨てプラスチック製品などの使用削減に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | | ● | | 社有車の一部に低炭素(ハイブリッド)車を導入している。 | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | 17.2 | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 総美

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。
 (様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|-----|-----|------|------|------|------|----|----|----|--|----|----|--|----|----|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | 資機材使用时・サービス提供時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 提供するサービスの品質を確保するため、顧客の声(特にクレーム)に耳を傾け、改善点を明確にしPDCAに取り組んでいる。 | | | 3.9 | | | | | | | 9 | | | | 12.4 | | | | | | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | 社内における、手すりの設置、段差の解消などを行っている。 | | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | | | | | | | 17 | |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | | ● | | | 2.3 | 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | | | | 17 | | |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | | ● | | | | | | | | | 7 | | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | | | | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | | ● | | | | 2.3 | 2.4 | | | | | | 8.2 | 9.2 | 9.4 | | 11.a | 12.2 | | 14 | 15 | | | | | | 17 | |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | 従業員に対し、居住する地域の活動に参画するよう奨励している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | 事業所において、防災備蓄や防災グッズを常備している。 災害に対応する保険に加入している。 | | | | 4 | | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | 16 | | | | | | | | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | | ● | | | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | | | 16 | 17 | | | | |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | | ● | 社内でSDGsに関する研修を実施し、役職員にSDGsへの意識が浸透している。 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | | ● | 支援学校の職場体験を積極的に受け入れている。 | | | | | 4 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | | ● | | | | | | 4.4 | | | | | 8.5 | 8.6 | | | | | | | | | | | | | 17 | |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | 4.3 | 4.4 | 4.5 | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | | | 17 | |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。