

労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・外国人実習生を受入、適切な対応を行っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●	・外国人実習生については語学対応可能(広島)な技能研修を受講している。			3					8.8								
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●	・従業員(正社員・スタッフ・パート社員)の公正な待遇を行っている。 ・実習生についても規定に沿った賃金支払いを行っている。						5.5			8.5		10.2 10.3					
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●	・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取り組み、有給休暇などの取得奨励を実施し、家事や育児、ボランティア活動への積極的参画などの環境を整えている。			3			5.5			8.5 8.8		10.3					
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●	・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。 ・試験ごとの勉強会を行っている。 ・2017年4月 人材教育(NBC)を導入している。 ・専門資格だけでなく日本語検定取得も推奨しており、代表者自らが日本語教育を行っている。				4	5.5			8	9							
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●	・毎週の朝礼時に交通事故等への注意喚起や健康増進への取り組みの促進を行っている。 ・熱中症対策としてファン付ベストを支給している。 ・【予定】令和4年4月健康経営優良法人の取得予定。			3						8							17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●	・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的待遇はない。 ・毎年外国人労働者を受入。現在グループ全体で6名の外国人労働者が在籍している。 ・耕作放棄地を有効利用し、小国郷特産の菊芋の植え付け、加工・販売を行っている。袋詰め作業等を障害者が担当し商品はふるさと納税品にも採用している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●				3					8	9.1		11	12				
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●									8	9.1		11	12				
21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●				3	4				8	9			12					

