

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社大洋企業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内にて共有、実践している。	●		・経営理念は成文化し、経営者はあるべき姿を従業員へ説明している。 ・朝礼にて、基本理念及びスローガンを唱和し、理念浸透を図っている。								8	9									17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令に則った安全施行を第一に実施している。 ・月に1度安全会議を実施し、労働安全規則等の確認を行っている																16			
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・企業として公正な取引・公正な競争入札に努め、全社員に向け重要性を発信している。 ・仕入れ先、外注先からの見積書の確認、取り決め状況を調査として提出してもらい、不当な値引き等がないかチェックをしている。										10							16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・自社の事業活動が社会・環境に及ぼす影響、可能性を把握している。 ・役員を責任者として任命している。																	16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・顧問税理士主導のもと、研修会や勉強会を実施している。								8.2 8.3	9										
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・社外へのデータ持ち出しの禁止、紙ベースのものは社内ホストPCへスキャン後シュレッダー処分を行っている。 ・【予定】今後業務データサーバを導入し(2022年5月予定)、管理者の設定、情報漏洩監視を行い個人情報保護に努める。																	16		
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・顧客満足度向上のためのアンケートを実施し(施工完了後概ね1か月以内)、万が一満足度の低いお客様へは代表取締役が直接ヒアリングを行っている。																	16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・行政機関・金融機関と連携し、事前調査資料を精査の上事業を実施している。 ・顧問税理士主導のもと、研修会や勉強会を実施している。					5			8		10		12	13	14	15	16	17		
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		・2016年の熊本地震を教訓に自然災害等の不測の事態に備え、緊急連絡網の整備・緊急出動体制の整備を行っている。 ・所属協会と連携し、BCPマニュアルを策定し共有している。										9		11		13.1				16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・所属団体・協会、顧問税理士と連携し後継者の育成に取り組んでいる。										8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2				5			8				12	13	14	15	16	17	
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内にて差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用・教育・福利厚生などあらゆる面において性別や年齢、国籍などの差別のない体制、運営を行っている。 ・性別の違いにおける現場環境の整備を行っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・所属協会と連携し、毎年安全大会を実施し、ゼロ災害継続に取り組んでいる。 ・代表取締役、全社員参加のもと朝礼にてヒアリハットのシェアを行っている。			3					8.8											
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・全従業員を正社員雇用としており、公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業時間の管理徹底、業務効率の向上を図り、労働時間の短縮を行っている。 ・有給休暇の取得、家族行事の休暇利用を促進している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・各種資格取得・研修参加を会社支給により行っている。 ・資格手当を支給している。				4	5.5			8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・出勤時の検温・朝礼時の体調報告をし、交通安全指導等健康経営を行っている。 ・定期的な健康診断を行っている。			3					8										17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・年齢・性別・国籍を問わない雇用活動や65歳以上の雇用を積極的に行っている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・Zoom等を用いたオンライン会議、研修会参加を行っている。			3					8	9.1		11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●											8	9.1		11	12						
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●						3	4				8	9		12							

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社大洋企業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・事業所内でのごみ分別の徹底を行っている。 ・建設リサイクル法に準じた環境汚染予防の徹底を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・簡易計算シートによりエネルギー使用量を把握している。 ・Co2排出量現在140tを毎年5%削減を目標とする。 ・個人所有車両のエコカー推進を働きかけている。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・簡易計算シートによりCO2排出量を把握している。 ・事業所内の電気料金等の削減に努めエアコンの温度管理を徹底している。 ・Co2排出量0.4tを0.3t未満にするために削減に取り組んでいる。			2.4				7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・低騒音・低振動型の建設機械を導入し環境保全に努めている。						6.6									14	15			
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・ペーパーレス化、裏紙使用促進をしている。										9.4		12.2 12.4 12.5			14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・雨水タンクを導入し、事業所の緑化利用を行っている。			2.4			6.1 6.3 6.4 6.6					11.5			14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・再生紙利用の促進をしている。										9.4		12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		・地元農家さんの規格外品の買取を行い、福利厚生の一環として従業員への配布、取引先への配布を行っている。		1	2				6.4							12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・涵養林保全活動のための寄付活動や、全社員と共に植林活動のボランティア活動をしている。												11.6 11.7		13.1 13.3		15			17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●		・涵養林保全活動のための寄付活動や、全社員と共に植林活動のボランティア活動をしている。						6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●		・涵養林保全活動のための寄付活動や、全社員と共に植林活動のボランティア活動をしている。						6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・河口付近清掃活動のボランティア活動を全社員と共にやっている。													12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●												9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社大洋企業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																								
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO基準に則った品質マニュアルを策定し、法令・安全・品質に関するマネジメントを実施している。 ・現場管理の中で常に先の予想をし、顧客満足度向上につながる検査を実施している。			3.9						9			12.4													
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・誰にも優しいユニバーサルデザインに配慮した提案事項(提案書では見やすいフォントの使用、段差の解消や手すりの設置)を行っている。									9.1	10	11.7												17		
	39	【地域資源】 ・産地消費を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	・応接室の家具に熊本県産材を用いた商品を導入している。			2.3 2.4				7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15								17		
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7					12.2	13.1		15										
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●	・グループ企業の商品で、畜産事業者から廃棄物を買取り、100%県産商品の堆肥化事業を行っている。			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15							17		
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地元地域の保育園・小学校へ図書を寄贈を毎年行っている。 ・地元地域の清掃活動を全社員と共に定期的に実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・行政機関と連携し、ハザードマップの確認をし災害時における防災拠点となるマニュアルを策定している。 ・災害時における緊急連絡網の整備及び緊急出動態勢の配備を行っている。				4							11.5		13.1							16					
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・後継者が地元消防団に加入し、日々活動を行っている。	1.5			3	4						10.2	11.5		13.1						16	17				
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1											
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・取引先と連携し、就職希望の高校生の面接指導を行っている。					4					8.6		10.2											17		
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	・取引先と連携し、就職希望の高校生の面接指導を行っている。 ・地元の若者を雇用している。					4.4					8.5 8.6													17		
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2			4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15						17		

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。