

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 東和測量設計株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|------------------------------|---|----|------------------------|--|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|--------------|----|----|----|----|----------------------|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・差別や各種ハラスメントの禁止について、就業規則に定めている。 ・差別やハラスメントに関する研修を実施したうえで相談窓口を人事部長(専務兼務)と設定し、社内一斉メールで周知している。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・就業規則のなかで労働安全衛生を明記し、「業務計画書」中で具体的な実施方針を徹底している。 ・メンタルヘルス(心の健康)を確保するために、職場での心理安全性(恐怖や不安を感じることなく安心して発言・行動できる職場環境)実現に向けた管理職教育や啓発活動を実施している。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・従業員(正社員・パート社員)の公正な待遇を行っている。 ・【予定】厚生労働省「同一労働同一賃金ガイドライン」を理解し、令和4年3月までに、ガイドラインに沿った体制の整備・運営を行うよう検討中である。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組み、有給休暇などの取得奨励を実施し、家事や育児、ボランティア活動への積極的参画などの環境を整えている。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | 10.3 | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・研修体制の整備や必要経費の支給により、継続的に外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。 ・良好な職場環境の醸成や部下の能力開発など、社内のOJTで適切なマネジメントを実施できる管理職を育成するための教育を実施している。 ・資格取得の報奨金制度は創設済みである。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・日頃から交通事故等への注意喚起や健康増進への取組みの促進を行っている。 ・従業員及び家族の健康維持向上を呼び掛け、熊本県測量設計協会主催のスポーツ大会に毎年参加している。 ・全従業員を対象に健康診断は1年に1度実施し、コロナワクチン接種・インフルエンザ予防接種を奨励している。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | 17 | | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的待遇はない。 ・女性の活躍、高齢者の再雇用等多様な人材が活躍できる環境を整えている。全従業員30名中、女性7名・60歳以上9名である。 | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | 16.7 | | | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | ・新型コロナウイルス感染症対策として、在宅勤務(テレワーク等)の導入など、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。 ・発注者との打合せにはオンライン会議を積極的に利用し、通常業務では適宜な時間毎に事務室の窓開け換気などを徹底している。 ・新型コロナウイルス感染に関する情報は、社内一斉送信メールにて情報提供している。 | | | 3 | | | | | 8 | 9.1 | 11 | 12 | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | 11 | 12 | | | | | | |
| 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | ・【予定】プライト企業の認定を申請中である。 | | | 3 | 4 | | | | 8 | 9 | | 12 | | | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 東和測量設計株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|----|-------|---|--------------------------|-----|-----|---|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----|------|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|----|----|----|------|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・環境汚染予防として有害化学物質を把握し、特に現場作業で生じた廃棄物は適切な管理及び処理に取り組んでいる。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・電気量の使用記録等を用いて電気エネルギー使用量を算出しており、社内の照明器具は全てLEDを使用しエネルギー消費量削減に努めている。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シート等を用いてCO2排出量の算出に取り組んでおり、公用車(社用車)は出来るだけハイブリッド車を使用し、CO2排出の抑制に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・事業及び従業員の活動において、廃プラやペットボトルなどの使用削減に努めるとともに分別ゴミ箱を設置している。 ・測量作業時に緑地や水辺の整備など、生物の生息・生育地の創出を阻害しないように取り組んでいる。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ・業務の記録は電子化を標準としペーパーレス化を図ると同時に、ミスコピー(裏紙)の再利用を促進している。 ・現場作業において、資源利用の削減や再利用を推進することを通じて、生物多様性保全に努めている。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・「節水」や「汚水等の適切な処理」等を実施している。 ・事業所内設備に節水器具を使用している。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | | 17 | | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | ・再生用紙利用の推進に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | 9.4 | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | | ● | | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | | 17 | |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | 15 | | | | 17 | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | | ● | | | | | | | | 6 | | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | 17.2 | |

