

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社トータルイノベーション

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|-----|--------------|----|----|----|----|------|----|----------------------|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内内で共有、実践している。 | ● | | ・週に一度ミーティングを行い従業員で共有している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | 17 |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・掲示板やミーティングにて従業員への発信に努めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・公正な取引に努め、全社員に向け重要性を発信している。 | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | 16 | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・担当責任者を任命している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | 【予定】知的財産に関する勉強会を実施(2022年3月末までに実施) | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・所定の場所に鍵付きで管理・保管をしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | ・定期的面談・訪問を行い顧客の声を大事にしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | 5 | | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | 【予定】自然災害や感染症拡大に備えBCPを策定する(2022年3月末までに実施) | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | | 13.1 | | 16 | 17 | |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 | |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | | | | 1 | 2 | | | 5 | | 8 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・雇用・教育・昇進・福利厚生などあらゆる雇用条件及び職場環境において差別しない体制を徹底している。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・防犯カメラを取り入れ社員の身の安全を確保している。 【予定】社員向けの労働安全衛生講習会を実施予定(2022年9月までに実施) | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金などの原則に沿った体制の整備・対応を行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・家事、育児、通院等のために労働時間を短縮するなど環境を整えている。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・各教育訓練、資格所得のための経費補助をしている。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。 | ● | | ・健康診断、人間ドックの経費補助をしている。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | | 17 | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 【予定】コロナ禍で今は準備中だが女性労働者を雇用する予定である。(2022年3月までに実施) | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.7 | | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | ・空気清浄機、加湿器、除湿器などを設置しオフィスの換気徹底をしている。 ・検査キットを会社備品として導入している。 ・ドローンを活用した撮影を行っている。 | | | 3 | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | ・ドローンを活用した撮影を行う等、DXを推進し業務の効率化に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | | 3 | 4 | | | | 8 | 9 | | | 12 | | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社トータルイノベーション

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|----|-------|---|--------------------------|-----|-----|---|---|--------------------------|--------------------------|-----|-----|--------------|------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|----|------|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・廃棄物の確認をし分別管理して処理するようにしている。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シートでエネルギー使用量を把握し、照明をLEDにする等節電に取り組んでいる。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | | 13 | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・簡易計算シートでCO2排出量を把握し、クールビズを取り入れる等、削減に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・電気工事を請け負う際にLED照明等の環境に配慮した製品の提案・提供を行っている。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 14 | 15 | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ・ペーパーレス化、裏紙利用の徹底を呼び掛け、実行している。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・従業員に節水の重要性を伝え節水を徹底している。 | | 2.4 | | | | 6.3 6.4 6.6 | | | | | 11.5 | | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | ・再生用紙利用を徹底している。 ・プラスチック製品削減の為に紙製品の備品購入をしている。 | | | | | | | | | | 9.4 | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | | | | 14 | 15 | | 17 |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | ・事務所入り口に植栽する等、緑の創出に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | | 15 | | 17 | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | ・オフィスの照明をエネルギー効率に優れたLEDとすることで節電に取り組んでいる。 | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | | 13.1 13.3 | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | | | 6 | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | ・マイバック、マイボトルを持ち歩くよう従業員に呼びかけをしている。 | | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | ・ノーマイカーデーを設定し、月に数回の自転車通勤に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | | 13.1 13.3 | | | | |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | 17.2 | | |

