


















SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 雲仙建設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内にて共有、実践している。	●		・社内マニュアルによって経営理念を明文化し、経営者は会社の経営目標を従業員に説明し共有している。 ・会社の目標実現のために従業員は個人のスキルアップに励んでいる。								8	9									17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・就業規則及び社内マニュアルに法令順守義務について記載し、それを全社員が理解し業務に従事している。 ・「法規制管理台帳」を作成し、年1回の見直しによって常に最新版を従業員に啓発している。																	16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・会社として公正な取引に努め、全従業員にその旨を周知している。 ・適正な取引を実践するため、「見積条件書」を作成しそれをもとに取引相手から「見積書」の提出を求め、その金額・内容が適正かチェックしている。										10								16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・ISO9001、ISO14001、ISO45001の認証を受け、継続している。 ・社長又は現場代理人・監理(主任)技術者を責任者として、社会・環境に及ぼすリスクの特定及びリスクアセスメントを実施している。																		16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・就業規則及び社内マニュアルにおいて、施工した工事に関する文書や記録に関する規定を設け、実施している。								8.2 8.3	9										
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・就業規則にて個人情報守秘義務を記載し、情報セキュリティマネジメントの国家資格者を担当者として、個人情報保護の重要性を全社員に意識啓発している。																	16		
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・発注者からの評価(工事点数等)を常に意識し、文書による協議や日常の対面でのコミュニケーションを大切にしている。 ・工事施工箇所周辺の近隣住民からの声を発注者に伝えている。																	16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●						5					8		10			12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●												9		11			13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・技術や知識及び工事実績等について後継者の育成に取り組んでいる。									8	9									17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5			8					12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内にて差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・就業規則において、あらゆる差別や各種ハラスメントの禁止を定めている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・ISO45001の認証を取得し継続している。 ・外部の労働安全衛生コンサルタントと契約し、工事現場においては毎月1回の安全パトロール、安全訓練を実施している。				3				8.8											
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・社員への公正な待遇を行っている。					5.5				8.5		10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組み、有給休暇などの取得奨励を実施し、家事や育児、ボランティア活動への積極的参画などの環境を整えている。				3		5.5			8.5 8.8		10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・資格取得や講習会の受講についての費用を会社から支援している。 ・従業員に必要と思われる教育訓練について、CPDS(継続教育)を積極的に推進し、年間取得ユニット(単位)を常に把握している。				4	5.5			8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・従業員に毎年の健康診断を会社負担にて受診させている。 ・工事現場では毎日の朝礼により労働安全、健康増進、交通事故の防止等について啓発活動を行っている。				3					8									17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格に、人種、性別などの差別的待遇がなく、多様な人材が活躍できる職場環境を整えている。				4.4	5.1 5.5				8.5		10.2 10.3							16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェビナー等導入している。	●		・従業員の事情を考慮して、テレワークや時差出勤を導入開始するなど、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。 ・マスクや消毒液等の感染対策を会社主導で行っている。				3					8	9.1		11	12						
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・工事現場においてICT導入を積極的に行い、作業の効率化に取り組んでいる。									8	9.1		11	12						
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●						3	4				8	9			12						

環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●	・ISO140001の認証を取得し継続している。 ・工事現場において発生する廃棄物や有害化学物質に関しては適正な処理(マニフェスト伝票使用)及び管理を行い、毎年熊本市に報告している。					3.9								11.6	12.4		14.1	15.1															
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●	・簡易計算シートを使用してエネルギーの使用量を算出し把握しており、マイカー通勤者に対して、ハイブリッド車やバイク通勤を推奨してガソリン使用量の削減に努めている。																13																
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●	・熊本県の「地球温暖化の防止に関する条例」の規定に基づき、簡易計算シートを使用して年度毎のCO2排出量の算出し、次年度の目標値を決定して実施状況報告書を提出している。				2.4												12.4	13	14	15													
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●	・現場状況の特性に応じて環境に配慮した資機材を使用し、影響を及ぼさない工法や施策により工事を行っている。 ・植林地帯の下草刈りや河川清掃のボランティア活動を行っている。																		14	15													
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●	・工事現場で使用する材料について再生資材の利用を推進し、再生資材利用量及び利用率をCOBRIS(コプリス)に登録している。								9.4								12.2	12.4	12.5	14.1	15												
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●	・工事現場の状況により、河川への汚濁水の流出を防止するために汚濁防止フェンスを設置したり、カッター切断により発生する汚濁水の適正な処理を行っている。				2.4										11.5				14.1	14.2	14.3	15		17									
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●	・グリーン購入法を遵守して再生資材の利用を積極的に行っている。									9.4							12.4	12.5	13	14	15												
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2															6.4			12.3	14	15		17							
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●															11.6	11.7					13.1	13.3	15		17								
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●																						13.1	13.3										
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●																			6			9.4	11.3	11.4	11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●	・毎年、企業団体の植林・下草刈りのボランティアに参加し、森林整備活動に取り組んでいる。																						11.3	11.4	11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●																								12.2	12.5		14						
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●																																	
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●																																		17.17

製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●	・ISO9001の認証を受け継続しており、品質に関する社内マニュアルを作成し実践している。 ・確実な工事を行うために、社内品質証明員を設けている。									3.9							9		12.4			
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●	・工事現場内に快適トイレを設置するなど、労働環境の改善を日々行っている。											9.1	10	11.7								17
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●							7.3	8	9					11.a	12.3	13	14	15				17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●						7									12.2	13.1			15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●												8.2	9.2 9.4		11.a	12.2			14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●	・毎年、河川堤防の草刈りや清掃のボランティア活動を行っている。また、建設業協会主催の献血及びボランティア活動に参加している。 ・工事現場においては地域の自治会長及び住民とコミュニケーションを図り、地域の活動に積極的に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●	・ISO45001の認証を受け、定期的に避難訓練を行っている。 ・事務所に防災グッズを常備している。 ・工事現場においては、毎月安全パトロール及び安全訓練を実施している。				4									11.5		13.1				16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●	・自社単独及び建設業協会を通じて国や地方公共団体等との防災協定を結び、協力要請の際には活動可能な体制を構築している。 ・従業員の中に、居住地域の消防団に所属している者がいる。	1.5		3	4								10.2	11.5			13.1			16	17	
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●										9					11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●							4				8.6		10.2									17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●							4.4				8.5 8.6											17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●					2			4.3 4.4 4.5			8.6		10.2			12	13	14	15		17	

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。