

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名:

株式会社 山崎企業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|-----|---|---|---|-------------------|-----|--------------|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----------------------|------|----|
|          |     |  |    |       |   | 1                        | 2 | 3 | 4                 | 5                 | 6   | 7 | 8 | 9 | 10                | 11  | 12           | 13 | 14 | 15 | 16 | 17   |    |    |    |    |                      |      |    |
|          |     |  |    |       |   |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。   | ●  |       | ・経営者、社員が同じ方向に進むため、経営理念を明確化し日々の会話を大事にしている。                                       |                          |   |   |                   |                   |     |   |   | 8 | 9                 |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    | 17                   |      |    |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。   | ●  |       | ・法令遵守が自分の身を守る。就業規則等の見直し、社内研修を定期的に行い社員の意識向上に努めている。                               |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    | 16                   |      |    |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |       | ・仕入先等に対し、不当な値引き依頼をしていないか、また、我が社の社員がそういった圧力を受けていないか、聞き取りを行っている。                  |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    | 10 |                      | 16   |    |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |       | ・担当者を任命し、情報収集や社員への周知を行っている。   |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      | 16   |    |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |       | ・知的財産に関する講習会等に、積極的に参加している。  |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   | 8.2<br>8.3        | 9   |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |       | ・所定の場所に鍵を掛け、パソコン内にデータを残さない等の情報漏洩防止を徹底している。                                      |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      | 16   |    |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |       | ・顧客、取引業者、社員の声を大事に、時には書面に残り双方の受け取り方の違い等が起きないように努めている。                            |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    | 16                   | 17   |    |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |       | ・倫理研修会等に参加し、顧客からのハラスメント対応について、飲食店やスーパー関係者と意見交換を行い、適切な対応について認識を共有している。           |                          |   |   |                   | 5                 |     |   |   |   | 8                 |     | 10           |    | 12 | 13 | 14 | 15   | 16 | 17 |    |    |                      |      |    |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  | ●  |       |   |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   |     | 9            |    | 11 |    |    | 13.1 |    |    |    |    | 16                   | 17   |    |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | ●  |       | ・後継者の指導・育成に取り組む、セミナー等に参加している。   |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   |                   | 8   | 9            |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      |      | 17 |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  | ●  |       |   |                          |   |   |                   | 1                 | 2   |   |   |   |                   | 5   |              | 8  |    |    |    | 12   | 13 | 14 | 15 | 16 | 17                   |      |    |
| 労働・人権    | 12  | 【差別的禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。                                | ●  |       | ・就業規則に規定を定め、社内に何でも相談窓口を設置している。  |                          |   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 |     |   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8 |     | 10.2<br>10.3 |    |    |    |    |      |    |    |    |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |      |    |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | ・必要な機械機材の設置で、労働負担の軽減。<br>・定期的な社内研修を行っている。                                       |                          |   | 3 |                   |                   |     |   |   |   | 8.8               |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  |       | ・「同一労働同一賃金ガイドライン」に沿った運営を行っている。  |                          |   |   |                   |                   | 5.5 |   |   |   | 8.5               |     | 10.2<br>10.3 |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                                   | ●  |       | ・1日の計画を立て、能率的な仕事を推奨している。有給休暇の積極的な取得を促し、家事や子育てで学んだ知識が、仕事の効率化にも繋がっていくと考えている。      |                          |   | 3 |                   | 5.5               |     |   |   |   | 8.5<br>8.8        |     | 10.3         |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  |       | ・教育訓練、スキルアップを促すため、資格取得の全額費用助成等の支援を行っている。  |                          |   |   | 4                 | 5.5               |     |   |   |   | 8                 | 9   |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。   | ●  |       | ・毎日の朝礼時に、ラジオ体操を取り入れ、意識して体を動かす取り組みを行っている。ヘルスター認定を取得している。健康経営優良法人認定の取得に向け取り組んでいる。 |                          |   | 3 |                   |                   |     |   |   |   | 8                 |     |              |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      | 17   |    |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | ・定年退職制度を設けず、年齢や体調に合わせた仕事ができる環境作りを行っている。   |                          |   |   | 4.4               | 5.1<br>5.5        |     |   |   |   | 8.5               |     | 10.2<br>10.3 |    |    |    |    |      |    |    |    |    |                      | 16.7 |    |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議を導入している。                                       | ●  |       | ・リモート会議の実施、リモートセミナー等の参加のため全パソコンに、ウェブカメラを設置している。                                 |                          |   | 3 |                   |                   |     |   |   |   | 8                 | 9.1 |              | 11 | 12 |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    | ●  |       | ・建設業分野の人の安全、生産性向上に取り組むため、ICTの新技术を取り入れている。                                       |                          |   |   |                   |                   |     |   |   |   | 8                 | 9.1 |              | 11 | 12 |    |    |      |    |    |    |    |                      |      |    |


















## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名:

株式会社 山崎企業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No.  | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                      |                      |      |              |    |      |
|----|--|---|----|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----------------------|----------------------|------|--------------|----|------|
|    |  |   |    |       |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |                      |                      |      |              |    |      |
|    |  |   |    |       |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                      |                      |      |              |    |      |
|    | 21   | 【ブライ企業】<br>・ブライ企業に認定されている。  |    | ●     | ・【予定】令和4年度、申請予定。  |   |   | 3   | 4   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   | 12  |   |   |                      |                      |      |              |    |      |
| 環境 | 22   | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                       | ●  |       | ・アスベストや水銀の適正な取り扱い。使い捨て防護服、防塵マスクの着用。運搬、処分時の飛散、流出防止対策の徹底に取り組んでいる。       |   |   | 3.9   |   |   | 6.3   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4  |                      | 14.1                 | 15.1 |              |    |      |
|    | 23   | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                               | ●  |       | ・簡易計算シートに使用燃料量を記入してエネルギー使用量を算出し、削減するため車の乗り合わせ等を実践している。                |   |   |   |   |   |   | 7.3   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 13  |                      |                      |      |              |    |      |
|    | 24   | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                      | ●  |       | ・簡易計算シートに記入した、使用燃料量から排出量を算出し、乗り合わせ等で削減した量の算出も行い数値化し、抑制に取り組んでいる。       |   | 2.4   |   |   |   |   | 7.2<br>7.3<br>7.a   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.4  | 13  | 14                   | 15                   |      |              |    |      |
|    | 25   | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                               | ●  |       | ・社員一同、ペットボトルのリサイクル、レジ袋の削減に取り組んでいる。                                    |   |   |   |   |   | 6.6   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                      | 14                   | 15   |              |    |      |
|    | 26   | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。  | ●  |       | ・「パ」パ、裏紙の再使用を実践している。<br>・飲料容器の分別リサイクルに取り組んでいる。                        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   |   |   |   |   | 12.2<br>12.4<br>12.5  |                      | 14.1                 | 15   |              |    |      |
|    | 27   | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。   | ●  |       | ・貴重な資源を無駄にしないため、自動水栓の導入など、節水等の取り組みをしている。                              |   | 2.4   |   |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.5  |   |   |                      | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15   |              | 17 |      |
|    | 28   | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。                | ●  |       | ・コピー用紙、トイレトーパー等リサイクル製品の購入を心掛けている。                                     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   |   | 12.4<br>12.5         | 13                   | 14   | 15           |    |      |
|    | 29   | 【食品ロスの削減】<br>・食品ロスの削減に取り組んでいる。  | ●  |       | ・3010運動に取り組んでいる。  |   | 1   | 2   |   |   |   | 6.4   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.3                 |                      | 14   | 15           |    | 17   |
|    | 30   | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。   | ●  |       | ・現場事務所に、植物を置くよう意識している。<br>・資材置き場等の目隠しフェンスの代わりに、植樹をする等、木を増やす取り組みをしている。 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6<br>11.7         | 13.1<br>13.3         |      | 15           |    | 17   |
|    | 31   | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ●  |       |   |   |   |   |   |   |   |   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a  |   | 9.4   |   |   |   |   |   |   | 11.5  |                      | 13.1<br>13.3         |      |              |    |      |
|    | 32   | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。                    | ●  |       | ・使用する木材は、地元の製材所から地元の材料を使用するようにしている。                                   |   |   |   |   |   |   | 6   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2                 | 13   |              | 15 |      |
|    | 33   | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。   | ●  |       | ・資材置き場等の目隠しフェンスの代わりに、植樹をする等、木を増やす取り組みをしている。                           |   |   |   |   |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.6   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2                 | 13   |              | 15 |      |
|    | 34   | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                          | ●  |       | ・風で飛ばされたゴミが川に落ち、海に流れるのを防ぐ為、年に数回クリーンボランティア活動を行っている。今年は、熊本県より表彰状を頂いた。   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |                      | 12.2<br>12.5         |      | 14           |    |      |
|    | 35   | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。          | ●  |       | ・乗り合わせ出勤を実践している。  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   |                      | 11.2                 |      | 13.1<br>13.3 |    |      |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ●   |    |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6<br>11.a         | 12.8                 | 13   |              |    | 17.2 |



SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 山崎企業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具格的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類           | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |            |            |                   |   |   |     |            |            |      |      |      |      |      |    |    |    |    |  |    |    |
|--------------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|------------|------------|-------------------|---|---|-----|------------|------------|------|------|------|------|------|----|----|----|----|--|----|----|
|              |     |  |    |       |   | 1                        | 2 | 3          | 4          | 5                 | 6 | 7 | 8   | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15   | 16 | 17 |    |    |  |    |    |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |       | ・製品提供前から提供後まで、メールで顧客の意見を聞き、関係者で共有している。  |                          |   | 3.9        |            |                   |   |   |     | 9          |            |      | 12.4 |      |      |      |    |    |    |    |  |    |    |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                 | ●  |       | ・玄関にはスロープと手摺、多目的トイレを設置しユニバーサルデザインを考慮した環境整備を行っている。                                 |                          |   |            |            |                   |   |   |     |            |            | 9.1  | 10   | 11.7 |      |      |    |    |    |    |  | 17 |    |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。   | ●  |       | ・贈答品に熊本県産品を送るなど、地産地消を推進している。  |                          |   | 2.3<br>2.4 |            |                   |   |   | 7.3 | 8          | 9          |      |      | 11.a | 12.3 | 13   | 14 | 15 |    |    |  | 17 |    |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                    | ●  |       | ・新築事務所の柱に廃材の木を再利用し、温かみのある事務所を建設している。  |                          |   |            |            |                   |   |   | 7   |            |            |      |      |      | 12.2 | 13.1 |    | 15 |    |    |  |    |    |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  | ●  |       | ・近年、全国の災害が多く、主要道路の仮災害復旧を迅速に解決するため、建設分野でのサービスの向上・開発に取り組んでいる。                       | 1                        | 2 | 3          | 4          | 5                 | 6 | 7 | 8   | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15   | 16 | 17 |    |    |  |    |    |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。                     | ●  |       |   |                          |   |            | 2.3<br>2.4 |                   |   |   |     | 8.2        | 9.2<br>9.4 |      |      | 11.a | 12.2 |      |    | 14 | 15 |    |  |    | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                                 | ●  |       | ・熊本県、土地改良区と防砂協定を結び、積極的に社会貢献活動に取り組んでいる。  | 1                        | 2 | 3          | 4          | 5                 | 6 | 7 | 8   | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15   | 16 | 17 |    |    |  |    |    |
|              | 44  | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |       | ・年に数回ハザードマップを確認し、行政からの緊急工事の依頼があったときなど、自らが被災しない、安全ルート、危険地域の把握に努めている。               |                          |   |            | 4          |                   |   |   |     |            |            |      |      |      |      |      |    |    |    | 16 |  |    |    |
|              | 45  | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  | ●  |       | ・熊本県、阿蘇市と連携を取り、積雪時の除雪作業、大雨時の川の増水パトロール等を行い、各地区の区長への状況説明等、防災活動に参加している。              | 1.5                      |   |            | 3          | 4                 |   |   |     |            |            | 10.2 | 11.5 |      |      | 13.1 |    |    | 16 |    |  | 17 |    |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。  | ●  |       | ・簡易トイレや、水の販売を促進している。  |                          |   |            |            |                   |   |   |     |            | 9          |      |      | 11   | 12   | 13.1 |    |    |    |    |  |    |    |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                        | ●  |       | ・社内のSDGs担当者が、商工会等で行われるセミナーに参加し頂いた資料を元に、社内研修会を実施し、SDGsの普及啓発に取り組んでいる。               | 1                        | 2 | 3          | 4          | 5                 | 6 | 7 | 8   | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15   | 16 | 17 |    |    |  |    |    |
|              | 48  | 【インターンシップ等の受入れ】<br>・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。              | ●  |       | ・時期を問わず、学生のインターンシップを積極的に受け入れている。  |                          |   |            | 4          |                   |   |   |     | 8.6        |            | 10.2 |      |      |      |      |    |    |    |    |  | 17 |    |
|              | 49  | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  | ●  |       | ・建設業協会青年部と連携して、高校生向け就職ガイダンス及び現場見学会を開催するなど、県内就職を促進する取組みを行っている。また、地元の若者を積極的に採用している。 |                          |   |            |            | 4.4               |   |   |     | 8.5<br>8.6 |            |      |      |      |      |      |    |    |    |    |  | 17 |    |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                           | ●  |       |   |                          |   | 2          |            | 4.3<br>4.4<br>4.5 |   |   |     |            | 8.6        |      | 10.2 |      | 12   | 13   | 14 | 15 |    |    |  | 17 |    |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具格的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。